



Înțelege diferența, respectă egalitatea!

CONȚINUT

Informații Generale.....	3
2004 și viitoarele arii principale de activități.....	4
Programe 2002-2003.....	6
Activități prevăzute pentru 2004.....	18
Buget.....	24
Donori.....	25
Consiliul Director/ Experți/ Voluntari.....	25
Contact.....	26

Informații Generale

MISIUNEA **CPE** este să promoveze integrarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați în politicile publice și practicile asociate, ca parte componentă a democrației și societății deschise, în scopul redefinirii statutului și îmbunătățirii condiției femeii în România.

OBIECTIVUL **CPE** îl reprezintă dezvoltarea și implementarea de proiecte și programe ce vizează conștientizarea societății românești cu privire la condiția actuală a femeilor și rolul pe care acestea pot și trebuie să îl aibă în dezvoltarea socială a României.

ACTIVITATEA **CPE** este fundamentată pe dezvoltarea de programe operaționale desfășurate în parteneriat cu principalii actori interesați de problematica genului social, la nivelul societății civile și al autorităților publice.

Domeniile de activitate sunt:

- gen și educație;
- egalitatea de șanse pentru femei și bărbați în procesul de aderare la Uniunea Europeană;
- prevenirea violenței împotriva femeilor și a traficului cu femei;
- participarea femeilor la viața publică și gen și dezvoltare.

CPE este organizație membră **SON - Rețeaua Deschisă Soros** (www.son.ro), o rețea de 13 organizații neguvernamentale care sprijină dezvoltarea durabilă a României în spiritul valorilor societății deschise și organizație membră a **Network Women's Program** (www.soros.org/women), rețea formată din programele pentru femei ale Fundațiilor Soros din peste 30 de țări, coordonată de Open Society Institute - New York.

2004 și viitoarele arii principale de activitate

Centrul Parteneriat pentru Egalitate (CPE) – fostul Program de femei al Fundației pentru o Societate Deschisă (FSD) România – este în acest moment în al treilea an de activitate. Continuând ciclul de patru ani al Programului de femei al FSD, impactul a fost de neimaginabil. Afilieră la Network Women Program (NWP) a fost un pas înainte, formându-se o legătură între ONG-urile de femei din România și comunitatea internațională, iar NWP a contribuit esențial prin furnizarea de informații despre inițiativele formate la nivel internațional pe problematica femeilor. În același timp, implicarea Fundației pentru o Societate Deschisă România și a Soros Open Network (SON) în problematica femeilor a avut un impact important în țară.

Având la bază misiunea CPE și mandatul său de **gender mainstreaming** și egalitate de gen, următoarele principii sunt fundamentul ariilor de activitate ale CPE:

- drepturile femeilor sunt drepturi fundamentale ale omului;
- femeile trebuie să fie conștiente de drepturile lor și de faptul că au mijloace legale de aplicare a lor;
- egalitatea între femei și bărbați este o pre-condiție necesară pentru construcția democrației; adevărata democrație trebuie să determine mai multe garanții formale, și de asemenea trebuie să includă egalitatea de șanse între femei și bărbați în sfera vieții publice și private.

La întâlnirea Consiliului Director al CPE din 11 decembrie 2003, după stabilirea și evaluarea impactului activităților, a fost luată decizia de reorganizare strategică și concentrare a programelor organizației. Luând în considerare rezultatele activităților realizate în 2002 și 2003, Consiliul Director a identificat următoarele trei linii de program pentru activitățile actuale și viitoare (2005-2006):

1. **Violența împotriva femeilor**

Obiectivele principale ale programului sunt:

- creșterea gradului de informare și conștientizare cu privire la gravitatea și consecințele economice și sociale ale fenomenului de violență împotriva femeii, prin proiecte de intervenție educațională;
- susținerea organizațiilor neguvernamentale implicate în prevenirea violenței împotriva femeii prin crearea unui cadru comun de intervenție asupra violenței în familie, prin analizarea, evaluarea și implementarea politicilor și metodelor de asistare și consiliere a victimelor violenței;
- desfășurarea unor acțiuni de lobby pentru crearea și influențarea cadrului legislativ specific, care să răspundă optim realității și complexității fenomenului de violență în familie;
- radiografierea fenomenului de violență împotriva femeii prin realizarea unor cercetări naționale privind violența în familie și la locul de muncă.

2. **Observatorul Național privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați**

Obiectivul principal al programului este dezvoltarea Observatorului Național, un mecanism integrat de promovare a egalității de șanse pentru femei și bărbați în viața publică, cu accent pe piața muncii și drepturile economice și sociale. Obiectivul programului este realizat prin următoarele tipuri de acțiuni:

- crearea unei structuri de informare, documentare și resurse în domeniul egalității de gen;
- crearea unor mecanisme de monitorizare a respectării principiilor egalității de șanse pentru femei și bărbați la nivel legislativ și executiv;

- inițierea și derularea de acțiuni de lobby și advocacy în sprijinul asigurării unei egalități de șanse reale și consistente pentru femei și bărbați;
- instruirea grupurilor-țintă specifice în perspectiva promovării egalității de șanse pentru femei și bărbați în toate domeniile vieții publice.

3. Gen și Educație

Obiectivele principale ale componentelor acestui program sunt:

- implicarea civică în sprijinul egalității de gen, prin creșterea competențelor profesoarelor și profesorilor în ceea ce privește educația civică în perspectiva integrării europene;
- dezvoltarea de practici și atitudini în procesul de educație, în spiritul șanselor egale și al tratamentului egal pentru fete și băieți, femei și bărbați;
- dezvoltarea unui stil de viață sănătos prin integrarea aspectelor legate de diferențele de gen în programele de educație și serviciile de sănătate;
- prevenirea traficului cu femei prin informarea asupra riscurilor migrației ilegale și ale traficului cu femei, prin realizarea educației sexuale și a educației de gen specifice.

Programe 2002-2003

În perioada 2002-2003 CPE și-a desfășurat activitatea pe următoarele linii de program:

- I. Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați
- II. Gen și educație
- III. Traficul cu femei
- IV. Violența împotriva femeilor
- V. Gen și dezvoltare
- VI. Global Access
- VII. Activități de lobby

I. Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați

Promovarea principiilor egalității de șanse pentru femei și bărbați în societatea românească, atât la nivelul autorităților publice, cât și la nivelul opiniei publice.

Obiectivele programului:

- monitorizarea procesului de negociere, asumarea și implementarea principiilor egalității de șanse pentru femei și bărbați, în legislația și practica din România;
- oferirea de informații privind problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- oferirea de cursuri de formare privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați, cursuri adresate: autorităților publice, societății civile, altor instituții/persoane interesate;
- stabilirea de relații de colaborare cu organizații și instituții din regiunea Uniunii Europene și țările candidate cu scopul dezvoltării de proiecte comune care să promoveze principiile egalității de șanse pentru femei și bărbați.

Programe dezvoltate sub această linie:

- 1) Programul Genesis;
- 2) Creșterea participării femeilor la procesul decizional.

1. GENESIS – inițiativă de informare pe egalitatea de șanse între femei și bărbați în România

Obiectivele proiectului:

- să informeze și să formeze funcționari ai autorităților publice locale în aplicarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați la nivelul instituțiilor pe care le reprezintă;
- să dezvolte capacitățile de formare și consultanță ale societății civile în domeniul egalității de șanse (legislația națională și standardele Uniunii Europene);
- să încurajeze colaborarea dintre autoritățile publice locale și societatea civilă în prevenirea și combaterea discriminărilor de gen directe sau indirecte.

Grupul țintă:

- reprezentanți ai autorităților publice locale;
- reprezentanți ai societății civile.

Activitățile principale:

- pregătirea materialelor de formare;
- susținerea cursurilor de formare;

- București: două module de curs (27 iunie – 26 iulie 2002) ;
 - Timișoara: două module de curs (13 septembrie – 8 noiembrie 2002).
- înființarea Centrului de Consiliere privind Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din cadrul Primăriei Municipiului București (20 decembrie 2002 – 30 iunie 2003).

Durata proiectului: aprilie 2002 – iunie 2003.

Rezultatele proiectului:

- crearea unui suport de curs pe tema egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- formarea pe tema egalității de șanse pentru femei și bărbați a unui număr de 58 de persoane, reprezentanți ai autorităților locale și ai societății civile din București și Timișoara;
- deschiderea unui Centru de Consiliere privind Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din cadrul Primăriei Municipiului București, în cadrul căruia au fost oferite aproximativ 50 de consultații.

Alte urmări:

1. Informare și documentare

- crearea unei biblioteci pe egalitatea de gen;
- crearea unei baze de date cu informații despre egalitatea de gen (inclusiv o agendă legislativă);
- stabilirea de raporturi cu reprezentanți ai instituțiilor publice și ai organizațiilor neguvernamentale active în domeniul egalității de gen.

2. Programe de formare

- aducerea la zi a materialelor de formare folosite în formarea pe egalitatea de gen în 2002;
- identificarea potențialilor beneficiari ai viitoarelor programe de formare;
- construirea unei echipe de formare, capabilă să implementeze proiectul și să caute noi finanțatori;
- organizarea unor sesiuni de formare pentru Inspectia Muncii.

3. Activități de lobby/advocacy și monitorizare: în 2003 au fost organizate o serie de activități de monitorizare și lobby pentru a iniția și sprijini schimbări ale propunerilor legislative guvernamentale și parlamentare privind egalitatea de gen:

- Legea privind acordarea concediului parental;
- Propunerea de lege privind serviciul militar (care conține prevederi discriminatorii pentru femeile din școlile militare);
- Proiectul de lege privind prostituția;
- Legea serviciilor sociale;
- Proiectul de lege privind sănătatea reproducerii.

2. Creșterea participării femeilor la procesul decizional

Scopul proiectului: creșterea vizibilității și participării femeilor în toate domeniile vieții publice prin construirea, dezvoltarea și implementarea unor proiecte și activități specifice în principalele domenii ale vieții publice.

Scurtă descriere a proiectului:

În concordanță cu scopul stabilit, proiectul urmărește să evalueze percepția, atât a femeilor cât și a bărbaților din organizațiile neguvernamentale, mediile politice și de afaceri despre leadership și participarea femeilor la viața publică.

Obiectivele proiectului:

- constituirea unui cadru pentru dialog, care să permită schimbul de idei și experiențe și să reprezinte un pretext pentru deschiderea colaborării între personalități ale vieții publice și societatea civilă;

- identificarea potențialului și disponibilităților femeilor de implicare în viața publică, precum și a celor mai adecvate modalități de valorificare a acestora;
- coagularea eforturilor diferitelor asociații și rețele de femei pentru susținerea comună a unor acțiuni menite să faciliteze accesul și implicarea femeilor în viața publică, la nivel de luare a deciziei.

Activități:

- organizarea unor întâlniri regionale în Iași, Timișoara, București la care au participat reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, ai vieții politice și ai mediului de afaceri;
- identificarea priorităților, obstacolelor, acțiunilor care trebuie luate pentru a crește participarea femeilor la viața publică;
- realizarea unor rapoarte pentru fiecare grup de lucru;
- folosirea datelor din rapoarte pentru viitoare proiecte ale **CPE**.

Urmări:

- dezvoltarea de către **CPE** a unui viitor plan de acțiuni pentru creșterea participării femeilor la viața publică;
- dezvoltarea de parteneriate cu principalii actori ai vieții politice, de afaceri și ai societății civile;
- construirea unei echipe de lucru multidisciplinare pentru a implementa viitoarele inițiative ale **CPE** privind participarea femeilor la viața publică.

II. Gen și educație

Apărută în 2001, linia de programe Gen și Educație a fost creată pentru conștientizarea problematicii de gen în sistemul de învățământ preuniversitar din România precum și pentru elaborarea unor strategii și tehnici de promovare a egalității de gen în cadrul programelor existente la nivelul ariilor curriculare.

Scopurile programului:

- să servească drept catalizator al schimbării instituționale și individuale, și
- să realizeze egalitatea de gen în sistemul de educație, începând de la nivelul micro pentru a produce o schimbare socială relevantă în viața publică și privată.

Obiective pe termen scurt:

- construirea instrumentelor necesare pentru promovarea egalității de gen în sistemul de învățământ preuniversitar;
- elaborarea de materiale pentru a adapta procesul de predare/învățare la dimensiunea de gen și implementarea lor în sistemul preuniversitar și universitar;
- dezvoltarea unor programe de formare pentru profesori, pentru a promova egalitatea de gen;
- promovarea unor noi metode de predare și învățare și adaptarea metodelor existente la dimensiunea de gen.

Obiective pe termen lung:

- dezvoltarea unor strategii noi cu privire la parteneriatul de gen în metodologia claselor de formare a profesorilor, prin sesiuni interactive de formare;
- definirea și identificarea strategiilor de combatere a rolului stereotipurilor, prejudecăților și discriminării având la bază dimensiunea de gen în învățământ, pentru a iniția o schimbare a atitudinilor, valorilor și mentalităților.

Proiecte dezvoltate sub această linie:

- 1) Fete, băieți – Toți diferiți, toți egali. Educația pentru egalitatea de gen;
- 2) Voluntariat în sprijinul promovării egalității de gen.

1. Fete, băieți – Toți diferiți, toți egali. Educația pentru egalitatea de gen

Obiective:

- promovarea educației pentru egalitatea de gen în rândul profesorilor, elevilor și factorilor de decizie din domeniul educației;
- conștientizarea profesorilor și elevilor cu privire la dominația stereotipurilor de gen;
- inițierea unui schimb în politica de gen din sistemul educațional din România prin crearea unui set de instrumente necesare pentru instruirea profesorilor și părinților, pentru a elabora o strategie tutorială nouă privitoare la problematica de gen;
- dezvoltarea unor strategii noi cu privire la parteneriatul de gen în metodologia claselor de formare a profesorilor, prin sesiuni interactive de formare;
- definirea și identificarea strategiilor pentru a învinge rolul stereotipurilor, prejudecăților și discriminarea pe baza de sex în educație, pentru a iniția o schimbare a atitudinilor, valorilor și mentalităților;
- generarea unor atitudini de încredere cu privire la propriile abilități din partea femeilor și continuarea educației pe baza propriei alegeri, fără limitare de gen prin dezvoltarea stimei de sine pentru studente.

Grupul țintă al proiectului este constituit din cadre didactice din nivelul liceal.

Activitățile desfășurate în cadrul proiectului sunt:

- Conceperea ghidului „Fete și băieți - Parteneri în viața privată și publică. Perspective de gen”;
- Organizarea unor sesiuni de formare cu participarea a peste 80 de cadre didactice din școli și licee bucureștene implicate.

Aceste sesiuni de formare au fost structurate pe două module:

- 1) promovarea parteneriatului de gen în viața privată prin conturarea imaginii de gen, a percepției sociale de gen a tinerelor și tinerilor; instituirea relației interpersonale parteneriale în viața privată; dezvoltarea relațiilor parteneriale în cadrul familiei;
- 2) promovarea parteneriatului în viața publică.

Temele abordate: parteneriatul de gen în grup, în viața profesională și în societate.

Rezultate estimate:

- schițarea și validarea ipotezelor despre stereotipurile de gen ale elevilor – ipotezele validate au fost folosite pentru realizarea și editarea ghidului;
- realizarea unei cercetări despre reprezentările diferențelor de gen la elevi;
- ghid pentru profesori: „Fete și băieți. Parteneri în viața privată și publică. Perspectiva de gen” – acest instrument folositor pentru profesorii care facilitează introducerea egalității de gen în educație a fost creat, editat și acum este tipărit; ghidul a fost testat în două licee bucureștene pe elevi cu vârste diferite. Un grup de experți în gen și educație au evaluat ghidul și au făcut recomandări autorilor;
- ghidul a fost promovat între profesori și posibili utilizatori și 25 de profesori au fost aleși pentru prima sesiune de formare „Cum să utilizăm ghidul”;
- formări pentru profesori – sesiuni de învățare interactive bazate pe noul ghid creat. Un număr de 100 de profesori au fost formați în București până în februarie 2003. Acești profesori folosesc ghidul la clasă.

2. Voluntariat în sprijinul egalității de gen

Obiectivul general al acestui proiect a fost susținerea activităților de voluntariat a elevilor de liceu – fete și băieți – și a profesorilor și profesoarelor, prin implicarea lor în promovarea egalității de gen către elevii de liceu, profesori și părinți. Proiectul a încercat

să realizeze acest obiectiv pe baza faptului că promovarea egalității de șanse între femei și bărbați este o necesitate reală a comunității.

Principalele **activități** ale proiectului au fost structurate în trei tipuri de programe:

- un program de dezvoltare a două centre de voluntariat: Clubul de Inițiativă și Voluntariat pentru Egalitatea de Șanse, destinat elevilor (în cadrul Liceului Comercial " N. Kretzulescu") și Centrul de Educație pentru Egalitate de Șanse destinat profesorilor (în cadrul Centrului de Asistență Psihopedagogică al Municipiului București);
- un program care a promovat voluntariatul între tinerii și profesorii și profesoarele de liceu;
- un program care a promovat principiul egalității între femei și bărbați prin voluntariat, de către elevii de liceu, profesori și părinți.

În cadrul acestor programe s-au desfășurat următoarele activități:

- activități de monitorizare a mass mediei și a cărților de liceu din perspectiva de gen;
- realizarea unui forum de discuții pentru schimbul de idei și promovarea principiului egalității între femei și bărbați;
- organizarea unui concurs de creație pe teme de gen;
- formarea unei trupe de teatru și organizarea de spectacole pe teme de gen;
- inițierea unui club educațional pentru părinți;
- editarea revistei și a pliantului proiectului;
- alte activități de promovare a principiilor voluntariatului și a egalității de gen.

Rezultatele proiectului:

- 2 cluburi de voluntari: unul pentru elevi, CIVES (Clubul de Inițiativă și Voluntariat pentru Egalitatea de Șanse) și altul pentru profesori, CEES (Centrul de Educație pentru Egalitate de Șanse)
- pliantul proiectului și revista "Șanse egale";
- rapoarte preliminare ca rezultat al monitorizării mass mediei și a cărților de liceu din perspectiva de gen;
- o piesă și o trupă de teatru, pentru promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați.

Alte urmări:

- organizarea unui concurs de creație pe teme de gen;
- elaborarea unor rapoarte finale ale monitorizării mass mediei și cărților de liceu din perspectiva de gen;
- organizarea unor reprezentații cu piesa de teatru a tinerilor de la CIVES în liceele din București, pentru promovarea principiului egalității între femei și bărbați;
- editarea celui de-al doilea număr al revistei "Șanse egale";
- organizarea unei conferințe de presă pentru prezentarea publică a rezultatelor proiectului.

Proiectul a fost finanțat de Comisia Europeană prin Programul PHARE pentru Dezvoltarea Societății Civile 2000 și de Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women Program.

III. Traficul cu femei

Acest proiect are ca scop reducerea vulnerabilității la traficul cu ființe umane a femeilor aflate în situații de risc. CPE a adoptat o abordare preventivă, proiectele tratând problema traficului înainte ca femeile să fie ademenite și scoase fraudulos din România.

Obiectivele programului:

- realizarea unei cercetări sociologice care intenționează să acumuleze informații despre programele anti-traffic realizate în România în ultimii ani;
- determinarea grupurilor specifice de femei și fete aflate în situații de risc;
- activitățile de prevenție sunt:
 - dezvoltarea unor abilități de viață la tinerele fete pentru a le ajuta să se protejeze de exploatare;
 - creșterea stimei de sine, cunoașterea drepturilor omului, dezvoltarea abilităților personale și a celor de luare a deciziilor;
 - dezvoltarea abilităților profesionale ale femeilor;
 - sporirea cunoștințelor despre riscul emigrației ilegale și a traficului de persoane.

Proiecte desfășurate sub această linie de program:

1. Identificarea inițiativelor privind traficul cu femei în România;
2. Educarea tinerelor din Centrele de Plasament în vederea diminuării gradului de vulnerabilitate la traficul de persoane.

1. Identificarea inițiativelor privind traficul cu femei în România

Obiectivele proiectului:

Acest studiu a avut ca scop:

- identificarea programelor de prevenire a traficului cu femei, derulate în România;
- analizarea măsurilor luate de organizațiile neguvernamentale care se ocupă cu asistarea victimelor traficului;
- studierea activității organizațiilor neguvernamentale și a autorităților publice care au experiență în descurajarea traficului, pentru parteneriate viitoare.

Activității:

- efectuarea unei cercetări sociologice pentru a determina realizarea unor proiecte de combatere a traficului cu femei.

Rezultatele proiectului:

- un raport de evaluare a proiectelor anti-traffic implementate în România.

2. Educarea tinerelor din Centrele de plasament în vederea diminuării gradului de vulnerabilitate la traficul de persoane

Scopul proiectului:

Reducerea vulnerabilității tinerelor din Centrele de plasament la traficul de persoane prin două măsuri de prevenție: exerciții de creștere a stimei de sine și primirea de informații despre riscurile migrației ilegale.

Obiectivele prin care se va urmări realizarea scopului proiectului sunt:

- dezvoltarea personală a tinerelor din Centrele de plasament cu risc de a fi traficate prin: identificarea particularităților psiho-sociale ale fetelor din categoria grupului de risc ales
- identificarea unor modalități eficiente de întărire a statutului fetelor cuprinse în categoriile de risc identificate;
- testarea și adoptarea modalităților de intervenție la specificul grupurilor de risc alese;

- informarea tinerelor cu privire la riscurile migrației ilegale și a traficului de persoane;
- stabilirea principiilor de generalizare a modalităților de intervenție identificate, în scopul aplicării lor la scară mai largă.

Obiective:

- identificarea profilului psihologic al tinerelor din grupul țintă;
- identificarea unor căi eficiente de conștientizare a fetelor din grupul țintă;
- testarea și adaptarea metodologiilor de intervenție la caracteristicile specifice ale grupul selectat;
- informarea tinerelor despre riscul migrației ilegale și despre problema traficului de persoane;
- realizarea unui ghid pentru celelalte organizații pentru implementarea de proiecte similare, bazându-se pe metodologia dezvoltată în acest proiect.

Grupuri țintă

Beneficiare directe sunt fete din Centre de plasament care vor beneficia în mod direct de facilitățile programului;

Beneficiari indirecti:

- fete din Centrele de plasament care vor fi incluse în proiecte similare, dezvoltate pe baza bunelor practici promovate de actualul proiect;
- educatori și psihologi din Centrele de plasament;
- alte organizații sau instituții de profil.

Activități:

- realizarea unei evaluări pentru a identifica particularitățile psiho-sociale ale tinerelor din Centrele de plasament;
- realizarea unui manual despre riscurile traficului de persoane, cu informații și exerciții care să fie folosite de către psihologii și educatorii din Centrele de plasament.

Rezultatele proiectului:

- un raport de evaluare care să evidențieze particularitățile psiho-sociale ale fetelor din Centrele de plasament;
- "Ghid educațional de prevenire a traficului cu femei" – un ghid pentru psihologii care lucrează cu tinerele din Centrele de plasament, pentru reducerea vulnerabilității lor la traficul de persoane, și pentru a le informa despre riscurile traficului de persoane;
- sesiuni de formare cu tinerele din Centrele de plasament pentru a le spori stima de sine și rezistența la factorii de risc.

IV. Violența împotriva femeilor

Obiectivele programului:

- dezvoltarea unor proiecte de educație pentru a spori cunoștințele și a informa populația despre gravitatea consecințelor (economice și sociale) ale fenomenului de violență împotriva femeilor;
- susținerea ONG-urilor implicate în activități de prevenție, monitorizare și combatere a violenței împotriva femeii, stabilind o platformă comună de acțiuni în acest domeniu;
- analizarea, evaluarea și implementarea politicilor publice;
- organizarea unor campanii de lobby pentru crearea și modificarea cadrului legal, pentru a aborda realitatea și gravitatea fenomenului de violență în familie;
- realizarea și conducerea unor cercetări care să releve o reprezentare obiectivă a fenomenului de violență în familie și violență la locul de muncă.

Proiecte dezvoltate sub această linie de program:

1. Educația prin teatru pentru non-violență asupra femeii în familie: spectacolul "Licitația";
2. Formarea unei Coaliții Naționale a ONG-urilor implicate în proiecte privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor;
3. Cercetarea națională privind violența în familie și la locul de muncă.

1. Proiectul "Licitația"

Activități:

Dezvoltarea unui program care să disemineze rezultatele proiectelor finanțate de către fostul Program pentru Femei al FSD (cum ar fi Proiectul "Licitația", inițiat și dezvoltat de Asociația Transcena - București, un proiect care a realizat o piesă de teatru interactivă despre violența în familie).

Urmări:

- realizarea unui parteneriat între CPE și Asociația Transcena (București) pentru a continua reprezentațiile cu piesa "Licitația" - o piesă interactivă pe teme sociale dedicată înțelegerii fenomenului de violență în familie;
- planificarea, organizarea și reprezentarea piesei "Licitația" în Cluj-Napoca, în parteneriat cu Asociația Femeilor Împotriva Violenței – ARTEMIS. Reprezentația a avut loc pe 7 septembrie 2002;
- planificarea, organizarea și reprezentarea piesei "Licitația" în Timișoara, în parteneriat cu Asociația pentru Promovarea Femeilor în România – APFR. Piesa s-a jucat pe 18 octombrie 2002.

2. Înființarea Coaliției Naționale a ONG-urilor implicate în proiectele privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor

Pentru a realiza unul dintre principalele scopuri – susținerea ONG-urilor din România care lucrează în domeniul violenței împotriva femeii – CPE a atras fonduri de la John Snow Corporation pentru a dezvolta acest proiect care a început cu o Conferință națională pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, februarie 2003.

Obiectivele proiectului:

- întărirea implicării ONG-urilor din România, care lucrează în domeniul prevenirii și combaterii violenței împotriva femeilor în realizarea legislației și politicilor guvernamentale privind violența în familie;
- crearea capacității instituționale a ONG-urilor pentru a promova și proteja interesele lor comune;
- prevenirea, combaterea și monitorizarea fenomenului de violență împotriva femeilor;
- promovarea politicilor și bunelor practici de prevenire și combatere a violenței împotriva femeilor.

Urmările proiectului:

- înființarea Coaliției Naționale a ONG-urilor implicate în proiectele privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor, o structură care include 33 de organizații din toată țara;
- crearea unei structuri instituționale a Coaliției: 4 departamente – legislație, strategie, metodologie, lobby și advocacy;
- susținerea costurilor financiare ale organizației membre a Coaliției, pentru participarea activă la activitățile Coaliției;
- participarea la dezbaterile parlamentare privind adoptarea proiectului de lege privind violența în familie (februarie și martie 2003);
- elaborarea amendamentelor privind noua lege privind violența în familie;
- elaborarea unor propuneri de strategii, standarde și metodologii pentru munca în domeniul violenței în familie.

3. Cercetarea națională privind violența în familie și la locul de muncă

Scopul proiectului:

Realizarea unui instrument reprezentativ la nivel național care oferă o imagine obiectivă și științifică despre amploarea fenomenului de violență în familie în România.

Obiectivele proiectului:

- determinarea unei reprezentări obiective a fenomenului de violență în familie și la locul de muncă;
- crearea unui model teoretic pentru experții care lucrează în prevenirea și intervenția în domeniul violenței în familie;
- crearea, definirea și validarea unor instrumente de lucru specifice de asistare a factorilor de decizie în acest domeniu, pentru a ajuta elaborarea și promovarea politicilor publice.

Proiectul a fost finanțat de Open Society Institute (OSI), prin Centrul de Resurse Juridice (CRJ) București.

Urmările proiectului:

- oferirea sprijinului financiar și logistic pentru Coaliția Națională a ONG-urilor implicate în proiectele privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor;
- organizarea a cinci întâlniri a grupurilor de lucru ale Coaliției pe legislație, lobby, dezvoltare instituțională (structura, dezvoltarea coaliției și standarde de funcționare), strategia națională pentru prevenirea și combaterea fenomenului de violență împotriva femeilor; necesitatea organizării de formări pentru Coaliție pe diferite teme și probleme: management de proiect, strângere de fonduri, relații publice și comunicare.
- în lunile iulie și august 2003 un număr de 1806 persoane au fost chestionate despre violența în familie și violența la locul de muncă - eșantion mixt (atât femei, cât și bărbați); cât și, 182 de reprezentanții ai instituțiilor responsabile cu programele de prevenire, monitorizare și combatere a violenței în familie, din 24 de județe, din mediul urban și rural; 191 de experți din domeniul violenței în familie (autorități locale, poliție, institute medico-legale, doctori de familie, spitale de urgență, ONG-uri) din 24 de județe, din mediul urban și rural;
- elaborarea, pretestarea și editarea unui manual de prevenire a violenței în familie, destinat elevilor de liceu;
- prezentarea rezultatelor cercetării naționale privind violența în familie și violența la locul de muncă;
- diseminarea informațiilor relevante privind proiectul și dezvoltarea unei strategii de continuare a proiectului de către organizațiile membre ale Coaliției Naționale a ONG-urilor implicate în proiectele privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor.

V. Gen și dezvoltare

Programul are ca scop inițierea unor acțiuni de intervenție specifice zonelor defavorizate și crearea unor modele pentru creșterea participării femeilor la viața economică. Obiectivul principal al programului este integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în programele și proiectele care se bazează pe dezvoltarea economică și socială.

Obiectivele programului:

- facilitarea accesului la informații despre drepturile femeilor pe piața muncii;
- educarea femeilor și creșterea capacității lor în domeniul noilor tehnologii;
- creșterea accesului femeilor la resursele publice;
- sporirea numărului de femei antreprenoare.

Proiecte dezvoltate sub această linie:

- Centrul pentru Promovarea Femeilor;
- Accesul femeilor pe piața muncii.

1. Centrul pentru Promovarea Femeilor**Obiectivul proiectului:**

Creșterea implicării femeilor șomere din Făgăraș pe piața muncii, prin dezvoltarea unui mecanism de includere socio-economică, cu participarea tuturor partenerilor sociali implicați, atât autoritățile publice cât și ONG-uri. Acest proiect are ca scop sprijinirea implementării unor politici de dezvoltare regională durabile și stimularea investițiilor pe baza atragerii resurselor economice și sociale ale zonei.

Grupul țintă a proiectului este format, în proporție de 80% din femei disponibilizate de la întreprinderea Nitramonia Făgăraș, și în proporție de 20% din femei șomere, în special cu vârsta de peste 45 de ani, femei care doresc să se reorienteze pe piața muncii sau care doresc să se angajeze în activități independente sau care doresc să inițieze și/sau conducă propria afacere.

Activități:

- dezvoltarea și implementarea unor servicii de consiliere și orientare psihologică, planificarea carierei și reorientare în carieră, și consultanță juridică pentru a spori șansele de integrare socială a femeilor din grupul țintă;
- dezvoltarea și implementarea unor servicii specializate de consultanță pentru a încuraja și stimula antreprenoriatul în rândul femeilor;
- dezvoltarea și implementarea unor cursuri de engleză și computer destinate femeilor;
- plasarea femeilor din grupul țintă ca voluntari în ONG-uri sau în alte organizații pentru a acumula experiență de muncă.

Locație: Făgăraș, județul Brașov.

Durata: Ianuarie-Decembrie 2003.

Urmările proiectului:

- crearea metodologiilor pentru dezvoltarea programelor de formare destinate femeile șomere;
- creșterea șanselor de angajare a femeilor din grupul țintă pentru un loc mai bun pe piața locală a muncii;
- sprijinirea noilor afaceri dezvoltate de femeile antreprenor formate de specialiștii noștri – și, ca rezultat, crearea unor noi locuri de muncă;
- înființarea unui Centru pentru Promovarea Femeilor, singurul din România, centru care prin activitățile desfășurate va ajuta și va încuraja femeile pentru a juca un rol mai activ în viața economică și socială;
- 150 de femei șomere au beneficiat de serviciile oferite de Centrul pentru Promovarea Femeilor;
- aproximativ 1500 de femei au primit informații despre drepturile lor pe piața muncii.

Până în Septembrie 2003, proiectul a fost finanțat de Uniunea Europeană prin proiectul PHARE – RICOP. Începând cu luna octombrie și până la sfârșitul aceluiași an, CPE a asigurat integral finanțarea activităților Centrului.

2. Accesul femeilor pe piața muncii

Activitățile proiectului:

a) **Cercetare calitativă pentru determinarea nevoilor de informație, educație și asistență pe care le au femeile pe piața muncii** - 8 focus grupuri: Râmnicu Vâlcea, Alexandria, Reșița, Năvodari, Satu Mare, Târgu Mureș, Roman și Bârlad.

Obiectivele principale ale cercetării:

- identificarea nivelului de cunoaștere a drepturilor pe care le au femeile pe piața muncii;
- identificarea problemelor existente relative la accesul femeilor pe piața muncii (integrare, reintegrare, promovare);
- identificarea nivelului de cunoaștere a oportunităților economice pentru femei;
- identificarea elementelor-cheie ale modalităților de intervenție la nivelul comunității locale;
- identificarea gradului de implicare/risc asumat la nivel individual;
- identificarea dificultăților reale prezente și viitoare pe care le percep subiecții legat de aceasta problematică;
- identificarea modalităților concrete de intervenție la nivel colectiv (local) și personal;
- identificarea domeniilor viitoare în care s-ar putea realiza implicarea femeilor în sectorul privat din economia locală;
- determinarea necesarului de tipuri de servicii sociale legate de problematica accesului femeilor pe piața muncii.

b) **Realizarea și editarea unei "Policy Paper"** – o analiză-diagnostic referitoare la statutul și accesul femeilor pe piața muncii, însoțită de recomandări clare pentru dezvoltarea unor politici publice necesare îmbunătățirii statutului economic și social al femeilor.

VI. Global Access

Persoanele care au primit granturi sub această linie de program:

- **Carmen Ioana Borza** – "Democracy & Diversity" Graduate Summer Institute, Cracovia, Polonia, 13 – 31 iulie 2003;
- **Ioana Viorica Dumitru, Gheorghe Dumitru, Monica Voitovici** – "Possibilities of better understanding between minorities and to create chances of increasing the participation at the Romanian society", Bonn, Germania, 20 – 27 iulie 2003;
- **Michaela Mudure** – "Mary Wollstonecraft reflections and Interpretation" Conference, Los Angeles, SUA, 3 – 10 august 2003;
- **Theodora Văcărescu** – "Gender and Power in the New Europe – 5th European Feminist Research Conference", Lund, Suedia, 20 – 24 august 2003;
- **Mirela Bogdana Saube** – "17th Annual Conference of the European Health Psychology Society", Insula Kos, Grecia, 24 – 27 septembrie, 2003;
- **Dina Loghin** – "EWL Seminar on European Elections and The EWL Annual General Assembly", Bruxelles, Belgia, 10 – 12 octombrie 2003;
- **Irina Sorescu** – "EWL Seminar on European Elections and The EWL Annual General Assembly", Bruxelles, Belgia, 10 – 12 octombrie 2003.

VII. Activitatile de lobby inițiate de CPE

1. Campanie publică de prevenire a cancerului cervical

CPE a sprijinit, împreună cu Uniunea Europeană (Programul PHARE), o Campanie Publică de Prevenire a Cancerului Cervical, condusă de Centrul pentru Politici și Servicii de Sănătate (membru Soros Open Network).

Obiectivele proiectului:

Proiectul a avut ca scop informarea populației din România, a femeilor în special, cât și a furnizorilor serviciilor de sănătate, despre căile și metodele de prevenire a cancerului cervical, care reprezintă a doua cauză de mortalitate în rândul femeilor din România. De asemenea, proiectul a încercat să aducă în atenția populației problematica sănătății și a început o campanie de conștientizare în acest sens.

Activități

- realizarea unei evaluări cu privire la cunoștințele populației despre cancerul cervical;
- realizarea unei campanii de conștientizare pentru prevenirea cancerului cervical.

Urmări:

- raportul cercetării cu privire la cunoștințele populației despre cancerul cervical;
- campania de conștientizare pentru prevenirea cancerului cervical: un spot TV, 5 spot-uri radio, publicitate în presă;
- site-ul campaniei (www.cpss.ro)
- publicarea unor broșuri, pliante și afișe;
- întâlniri și seminarii organizate în 4 mari orașe ale României: București, Cluj, Iasi, Timișoara (18 seminarii și întâlniri cu medici de familie, personal medical și femei).

Partenerii campaniei:

- Artemis – Asociația Femeilor împotriva Violentei (Cluj);
- Asociația Romana de Promovare a Femeilor (Timișoara);
- Centrul Filia (București).

2. Campanie publică despre " Ordonanța mamelor"

Obiectivele proiectului:

Ațiuni de lobby la Guvern pentru a retrage propunerile de modificare a condițiilor de acordare a concediului parental (propunerile au intrat în vigoare prin Ordonanța de Guvern nr. 9 din 27 februarie 2003).

Activități:

- invitarea și a altor ONG-uri pentru sprijinirea inițiativei CPE;
- elaborarea unui document de poziție și de susținere a punctului de vedere al CPE cu privire la Ordonanța de Guvern nr. 9 din 27 februarie 2003;
- participarea la întâlniri cu factorii de decizie;
- colaborarea cu două sindicate naționale pentru exprimarea publică a poziției sub forma unui marș de protest (2 aprilie 2003).

Urmări:

- mai mult de 60 de organizații au sprijinit inițiativa CPE;
- trimiterea documentului de poziție a campaniei la factori de decizie;
- participarea la un marș public de protest împotriva politicii guvernamentale privind concediului parental;
- două din propunerile făcute de CPE au fost adoptate de Guvern prin Ordonanța de Guvern nr. 23 din 10 aprilie 2003.

3. Alte campanii de lobby:

În cursul anului 2003, **CPE** s-a implicat activ în activități de lobby și advocacy pentru sensibilizarea cu privire la gen a următoarelor inițiative ale Guvernului și Parlamentului:

- Proiectul de lege privind familiile monoparentale;
- Proiectul de Decizie a Guvernului privind protecția maternității;
- Proiectul de lege pentru pregătirea populației pentru apărare;
- Ordonanța Guvernului nr. 77/2003 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 pentru prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Ordonanța Guvernului nr. 68/2003 privind serviciile sociale;
- Proiectul de lege privind consilierea obligatorie în caz de avort.

Activități prevăzute pentru 2004

I. Observatorul Național pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați

1. Titlul proiectului: Instruirea în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați a consilierilor Birourilor de informare și consiliere pentru cetățeni (BCC)

Obiectivele proiectului pe termen lung:

- integrarea informațiilor și a bunelor practici privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați în activitățile de informare și consiliere pentru cetățeni care sunt făcute de BCC-uri;
- dezvoltarea competențelor și abilităților de lucru în problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați a consilierilor din BCC-uri.

Obiectivele proiectului pe termen scurt:

- formarea a 10 formatori ai Asociației Naționale a Birourilor de Consiliere pentru Cetățeni (ANBCC) în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- elaborarea unor publicații specifice domeniului egalității de șanse, pentru a fi folosite de consilierii BCC (Ghidul de informații și bune practici, Buletinul informativ, pliante).

Grupuri țintă:

Beneficiari direcți

- 10 formatori ai ANBCC;
- 112 consilieri ai BCC-urilor din întreaga țară, care formează o rețea de 56 de organizații neguvernamentale.

Beneficiari indirecti

- beneficiarii programelor și serviciilor de informare și consiliere ale BCC-urilor.

Activități:

- elaborarea suportului de curs necesar activităților de formare;
- pregătirea și organizarea cursurilor de formare (8 sesiuni);
- elaborarea și editarea ghidului de informații și bune practici în domeniul egalității de șanse;
- elaborarea și editarea unor publicații specifice (buletin informativ, pliant).

Rezultate estimate:

- conștientizarea consilierilor BCC asupra problematicii egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- dezvoltarea capacității consilierilor BCC de a identifica situațiile de discriminare de gen cu care se confruntă cetățenii și de a oferi alternative de soluționare adecvate;
- 122 de persoane formate în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- ghidul de informații și bune practici în domeniul egalității de șanse (500 de exemplare);
- pliante informative pentru cetățeni (20.000 de exemplare).

Buget: 57.352 EURO (50.242 EURO Comisia Europeană și 7.110 EURO contribuția CPE - NWP, FSD).

2. Titlul proiectului: Creșterea capacității organizațiilor neguvernamentale din România de a integra egalitatea de șanse între femei și bărbați în activitățile desfășurate

Obiectivele proiectului:

- întărirea capacității organizațiilor neguvernamentale din România de a integra principiul egalității de șanse între femei și bărbați în programele și proiectele lor;
- formarea unei rețele de organizații neguvernamentale capabilă să susțină și să desfășoare acțiuni de advocacy și lobby pe lângă autoritățile publice, pentru integrarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în dezvoltarea și implementarea politicilor publice.

Grupuri țintă:

Beneficiari direcți:

- 65 organizații neguvernamentale locale și naționale și beneficiarii lor direcți și partenerii instituționali;
- 500 organizații neguvernamentale – beneficiare ale Ghidului practic cu metode și instrumente practice pentru integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile organizațiilor și politicile publice;
- organizațiile neguvernamentale care au acces la internet și pot vizualiza centrul de resurse virtual;
- aproximativ 100 de organizații neguvernamentale, instituții ale administrației publice, reprezentanți mass media care vor participa la Conferința Națională privind integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în dezvoltarea și implementarea politicilor publice;
- CPE, cei trei parteneri locali și beneficiarii lor direcți.

Beneficiari indirecti:

- organizațiile neguvernamentale și instituțiile publice care lucrează în parteneriat cu organizațiile formate;
- beneficiarii finali – femeile și bărbații – ai programelor/proiectelor dezvoltate, implementate și evaluate de organizațiile neguvernamentale participante la formări.

Activități:

- realizarea unui ghid și a unei pagini web ce vor cuprinde metode și instrumente practice pentru integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile organizațiilor și în politicile publice;
- pregătirea și organizarea unor cursuri de formare la care vor participa reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale din principalele regiuni ale României;
- crearea unei rețele informale de organizații neguvernamentale care să faciliteze schimbul de informații și cunoștințe, și pentru a promova bunele practici privind integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile organizațiilor și în politicile publice;
- organizarea unei conferințe naționale pe problematica egalității de șanse între femei și bărbați din perspectiva aderării României la Uniunea Europeană.

Rezultate estimate:

- conștientizarea de către grupurile țintă a problematicii integrării egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile organizațiilor și în politicile publice;
- întărirea capacității a 65 de organizații neguvernamentale de a integra principiul egalității de șanse între femei și bărbați în proiectele și programele lor;
- realizarea unui instrument electronic cu informații disponibile în limba română;
- creșterea vizibilității sectorului neguvernamental ca promotor al integrării egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile organizațiilor și în politicile publice;
- îmbunătățirea dialogului între organizațiile neguvernamentale, administrația publică și factorii de decizie.

Buget: 62.088 USD (47.710 USD – contribuție CIDA și 14.378 USD – contribuție CPE – NWP, OSF).

II. Violența împotriva femeilor

1. Titlul proiectului: Monitorizarea violenței în familie în mass media

Obiectivul proiectului:

- identificarea principalelor categorii de violență în familie în mass media scrisă din România.

Activități:

- elaborarea unei metodologii pentru analiza conținutului mass mediei scrise;
- stabilirea echipei implicate în proiect;
- monitorizarea și elaborarea de rapoarte de monitorizare lunare;
- editarea și distribuirea rapoartelor de monitorizare;
- editarea și distribuirea raportului final.

Rezultate estimate:

- Rapoartele de monitorizare.

Buget: 6.000 USD

2. Titlul proiectului: Toleranța zero pentru violența în familie

Obiectivele proiectului:

- stabilirea criteriilor de instruire și prevenție pentru violența în familie;
- formarea profesorilor și a consilierilor școlari pe problematica violenței în familie;
- elaborarea unui ghid de prevenire a violenței în familie care va fi implementat în licee.

Grupuri țintă:

- profesori de liceu, consilieri școlari;
- elevi de liceu și părinții lor;
- organizații neguvernamentale și alte instituții implicate în prevenirea violenței în familie.

Activități:

- elaborarea suportului de curs;
- testarea pachetului de formare;
- editarea și tipărirea ghidului (inclusiv CD-uri);
- organizarea activităților de formare pentru profesori și consilieri școlari.

Rezultate:

- ghid despre prevenirea violenței domestice în licee;
- formarea unui număr de 75 de profesori și consilieri școlari despre cum să folosească ghidul.

Buget: 34 800 USD

III. Gen și educație

1. Titlul proiectului: **Fii european: implică-te în problemele comunității!**

Scopul proiectului:

Acest proiect intenționează să dezvolte capacități de promovare și implicare civică la copii și profesorii din licee. Va fi implementat într-o serie de licee din România, unde există sau vor fi create Puncte de Informare Europeană (locuri unde persoanele pot primi informații despre Uniunea Europeană, implicare civică, tratament egal pentru femei și bărbați și alte informații care privesc acest subiect).

Obiective:

- sporirea capacității a 15 licee pilot din București, Timișoara și Constanța de a derula activități de educație civică în perspectiva integrării europene;
- construirea unui grup de profesori promotori și creșterea competențelor acestora pentru activități de formare a tinerilor privind participarea socială, tratamentul egal pentru femei și bărbați și implicarea în soluționarea problemelor comunității legate de egalitatea de șanse;
- implicarea tinerilor în activități civice în spiritul valorilor și standardelor europene, cu accent pe tratament și șanse egale;
- promovarea valorilor proiectului către purtătorii de mesaj: autori de manuale, coordonatori de reviste școlare sau posturi de radio din licee, editori de carte școlară, factori de decizie în domeniul educației.

Grup țintă:

- 42 profesori facilitatori, 1.050 elevi promotori;
- 40 purtători de mesaj: autori de manuale, coordonatori de reviste școlare sau posturi de radio din licee, editori de carte școlară, factori de decizie în domeniul educației, cu impact asupra grupului țintă participant la Forumul Național "Egalitatea de șanse și integrarea Europeană";
- 42 profesori metodiști de la Casa Corpului Didactic, participanți la Forumul Național de Diseminare "Educația și implicarea comunitară pentru egalitatea de șanse".

Activități:

- elaborarea materialelor și instrumentelor;
- sesiuni de instruire a profesorilor-facilitatori civici și seminarii cu elevii promotori;
- realizarea unor anchete sociale de identificare și analiză a problemelor cu care se confruntă comunitatea locală în problema egalității de șanse și a încălcării drepturilor femeii;
- conceperea și aplicarea unei strategii de intervenție pentru problemele prioritare din comunitatea în care se află școala;
- organizarea a două Forumuri Naționale cu participarea purtătorilor de mesaj și a reprezentanților Caselor Corpului Didactic pentru diseminarea rezultatelor proiectului.

Rezultate estimate:

- soluționarea unora dintre problemele comunității care au la bază diverse forme de încălcare a drepturilor femeilor: tratament discriminatoriu, violență în familie și trafic cu femei;
- publicații și materiale: Ghid de educație civică pentru profesori, Ghid al promotorului egalității de șanse, buletin informativ electronic;
- pagina web pe site-ul **CPE**.

Buget: 89.020 Euro (din care 77.495 Euro finanțare de la Comisia Europeană).

2. Titlul proiectului: Educarea tinerelor din Centrele de plasament în vederea diminuării gradului de vulnerabilitate la traficul de persoane- în desfășurare

Obiective proiectului:

Proiectul are ca scop reducerea traficului cu femei în România prin:

- dezvoltarea personală a tinerelor din Centrele de plasament cu risc de a fi traficate prin:
 - identificarea particularităților psiho-sociale ale fetelor din categoria grupului de risc ales;
 - identificarea unor modalități eficiente de întărire a statutului fetelor cuprinse în categoriile de risc identificate;
 - testarea și adoptarea modalităților de intervenție la specificul grupurilor de risc alese.
- informarea tinerelor cu privire la riscurile migrației ilegale și a traficului de persoane;
- stabilirea principiilor de generalizare a modalităților de intervenție identificate, în scopul aplicării lor la scară mai largă.

Locație: Activitățile proiectului se desfășoară în patru orașe principale ale României, locuri cunoscute pentru activitățile de recrutare ale tinerelor femei victime ale traficului – București, Iași, Vaslui, Satu Mare.

Grupuri țintă:

Beneficiare directe sunt fete din Centre de plasament care vor beneficia în mod direct de facilitățile programului.

Beneficiari indirecti:

- fetele din Centrele de Plasament care vor fi incluse în proiecte similare, dezvoltate pe baza bunelor practici promovate de actualul proiect ;
- educatori și psihologi din Centrele de Plasament;
- alte organizații sau instituții de profil din România.

Activități planificate:

Campania educațională pentru fetele vulnerabile la traficul de persoane este formată din patru etape, astfel:

- etapa inițială – realizarea unor parteneriate cu ONG-uri care au implementat și implementează proiecte similare;
- etapa creării materialelor de lucru și identificarea grupului pe care va fi testat modelul de intervenție preventivă;
- etapa aplicării strategiei, evaluării rezultatelor obținute și adaptarea activităților de intervenție;
- etapa de validare a modelului de intervenție propus și stabilirea principiilor generale ale modelului.

Rezultatele estimate:

- 120 de beneficiare directe din Centrele de plasament;
- 20 de educatori și psihologi din Centrele de plasament;
- Ghidul de educație pentru prevenirea traficului cu femei;
- Optimizarea personală a adolescentelor din centrele de plasament – ghid adresat psihologilor și asistenților sociali care lucrează cu adolescentele vulnerabile la traficul de femei.

Buget: 46.000 USD

3. Titlul proiectului: Strategii specifice de prevenție și intervenție pentru prevenirea traficului cu femei - Program de educație pentru prevenirea traficului cu femei în liceele și grupurile școlare industriale

Scopul proiectului:

Scopul proiectului este diminuarea riscului de vulnerabilitate la traficul cu femei al fetelor din liceele și școlile industriale prin intermediul următoarelor strategii specifice de prevenție secundară și intervenție: informarea asupra riscurilor migrației ilegale și ale traficului cu femei, reducerea comportamentelor agresive, realizarea educației sexuale și a educației de gen specifice.

Obiectivele proiectului:

1. Dezvoltarea unor metode și tehnici de prevenire a traficului cu femei în rândul fetelor din liceele și școlile industriale prin includerea următoarelor componente de prevenție:
 - informarea asupra riscurilor migrației ilegale și ale traficului cu femei;
 - prevenția comportamentelor agresive;
 - educația gen specifică;
 - educația sexuală.
2. Dezvoltarea unui instrument de identificare a persoanelor cu risc crescut care să intre într-un astfel de program de prevenție secundară;
3. Formarea unui grup de profesori în cadrul unui seminar de formare național;
4. Diseminarea modelului de educație creat în cadrul unui forum național.

Grup țintă:

- profesori și reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale selectați pe baza gradului de implicare în activități de prevenție a traficului cu femei.

Activități:

- dezvoltarea metodelor și strategiilor de prevenție;
- dezvoltarea instrumentului de identificare a persoanelor cu risc crescut de vulnerabilitate la traficul cu femei;
- editarea suportului de curs;
- organizarea seminarului și a forumului național.

Rezultate estimate:

- strategii eficiente de prevenire a traficului cu femei;
- 20 de profesori și experți din organizațiile neguvernamentale interesați să se implice în acțiuni de prevenire a traficului cu femei.

Buget: 15.000 USD

4. Titlul proiectului: Diferențe de gen și stil de viață sănătos

Scopul proiectului:

- crearea și editarea ghidului "Diferențe de gen și stil de viață sănătos", material care propune integrarea aspectelor care au legătura cu diferențele de gen în promovarea și dezvoltarea unui stil de viață sănătos.
Proiect implementat în București.

Parteneri:

- Ministerul Educației și Cercetării;
- Direcția Generală pentru Evaluare, Prognoză, Strategii și Programe pentru Învățământul Preuniversitar – Serviciul de Programe și Activități Educaționale.

Grup țintă:

- profesorii implicați în proiectul "Educația pentru sănătate în școala românească", consilieri școlari din liceele bucureștene, liceeni.

Activități:

- crearea și testarea ghidului;
- publicarea manualului;
- organizarea unui curs pilot de formare.

Rezultate estimate:

- ghidul "Diferențe de gen și un stil de viață sănătos".

Buget: 10.000 USD

Buget

1. Structura buget CPE 2002-2003 (NWP și FSD România)

Categoriile buget	2002		2003	
	NWP	FSD	NWP	FSD
General	10.000			
Integrarea componentei de gen	5.000	5.000	7.000	7.000
Educație	15.000	15.000	40.000	40.000
Violența împotriva femeilor	15.000	15.000	17.000	17.000
Trafic	15.000	15.000		
Informare	20.000	20.000	27.000	27.500
Sănătate	15.000	15.000	5.000	5.000
Drepturile omului	35.000	35.000		
Parteneri/ finanțatori			3.000	3.000
Inițiative globale	4.000	4.000	1.500	1.500
Subregional		10.000	5.000	5.000
Media				
SUBTOTAL	134.000	134.000	105.000	106.000
TOTAL	268.000		211.000	

2. Fonduri atrase de CPE în 2002-2003 și target-ul pentru 2004-2005:

2002 – fonduri provenite de la o terță parte (contracte semnate): **57.115 USD**

2003 –fonduri provenite de la o terță parte (contracte semnate): **175.958 USD**

2004 – fonduri terță parte care condiționează eliberarea bugetului din partea FSD pentru 2004: **138.800 USD**

2005 – target-ul fondurilor provenite terță parte care condiționează eliberarea bugetului din partea FSD pentru 2005: **190.000 USD**

Finanțatorii CPE

- Fundația pentru o Societate Deschisa România
- Network Women Program, New York (NWP)
- Comisia Europeană prin Programele PHARE și RICOP
- JSI – Research and Training Institute, Romanian Family Health Initiatives
- Open Society Institute prin Centrul de Resurse Juridice (CRJ)

Structura resurselor umane ale CPE

Staff-ul CPE:

- Roxana Teșiu, Președintă executivă
- Florentina Bocioc, Directoare programe
- Angelica Nicolau, Directoare financiara
- Camelia Stanciu, Manageră relații publice
- Irina Sorescu, Manageră program
- Alina Chiriac, Manageră program
- Cristina Văileanu, Coordonatoare program
- Diana Calenic, Coordonatoare program
- Dana Martiș, Coordonatoare program
- Monica Secoșan, Coordonatoare program
- Georgiana Avram, Manageră resurse umane
- Claudia Goicianu, Asistentă administrativă

Mulțumirile noastre:

Membrilor Consiliului Director:

- Doamna Valentina Conțescu
- Doamna Daniela Vișoianu
- Domnul Gabriel Andreescu
- Domnul Florin Buhuceanu
- Doamna Monica Tatoi (fostă membră)
- Doamna Elisaveta Stănculescu (fostă membră)

Experți:

- Doamna Doina Dumitriu
- Doamna Monica Secoșan
- Doamna Livia Aninoșanu
- Doamna Florentina Negruțiu
- Doamna Manuela Stănculescu
- Doamna Ioana Berevoiescu
- Doamna Carmen Sendriuc
- Doamna Valentina Marinescu
- Doamna Mihaela Țăranu

- Domnul Mugur Ciumăgeanu
- Doamna Domnica Petrovai
- Doamna Bogdana Bursuc
- Doamna Elena Anghel
- Doamna Diana Vasile
- Doamna Elena Bălan
- Doamna Marcela Marcinschi
- Doamna Elena Salomia
- Doamna Valentina Pricopie

Voluntari

- Ana Melnic
- Ioana Bucăleț
- Alexandru Postu
- Ana Corlan
- Florin Palade
- Alexandra Roșu
- Cătălina Toma
- Laura Marin
- Andra Pinzariu
- Cristina Toma
- Maria Manea
- Cristina Ceobanu
- Georgeta Ștefan
- Cornel Chelaru
- Mădălina Bodea

Contact

Centrul Parteneriat pentru Egalitate
Căderea Bastiliei nr. 33
București, 010613
România

Telefon: + 40 21 2121196/ +40 21 2121197
Fax: + 40 21 2121035
E-mail: info@gender.ro
www.gender.ro