



Egalitatea de șanse între femei și bărbați valoare europeană

CUPRINS

<i>CPE – la 3 ani de la înființare</i>	<i>3</i>
<i>Date generale</i>	<i>4</i>
<i>Programe și proiecte</i>	<i>5</i>
<i>Activități de lobby și advocacy inițiate în 2005</i>	<i>17</i>
<i>Rezultate de impact ale programelor CPE în 2005</i>	<i>17</i>
<i>Publicații și instrumente de lucru</i>	<i>18</i>
<i>Finanțatori și parteneri</i>	<i>19</i>
<i>Date financiar contabile</i>	<i>20</i>
<i>Membrii Consiliului Director, experții și voluntarii</i>	<i>21</i>
<i>Echipa CPE și datele de contact</i>	<i>22</i>

CPE – la 3 ani de la înființare

2005 a fost anul în care s-au împlinit 3 ani de activitate a Centrului Parteneriat pentru Egalitate – CPE.

De la înființare și până în prezent **CPE** și-a ghidat activitatea pe anumite valori – EGALITATE, RESPECT, RESPONSABILITATE, PARTENERIAT, TOLERANȚĂ – valori care vor sta și în viitor la baza acțiunilor întreprinse.

CPE a reușit, prin programele și proiectele desfășurate, să contribuie la dezvoltarea și promovarea politicilor sociale privind egalitatea de șanse conform cerințelor Uniunii Europene, și astfel să fie mai aproape de îndeplinirea viziunii sale: o societate democratică, în care femeile și bărbații sunt parteneri cu drepturi, responsabilități și oportunități de dezvoltare egale.

În acești 3 ani de la înființare, **CPE** a devenit una dintre cele mai cunoscute și performante organizații care promovează drepturile femeilor din România.

La prestigiul și vizibilitatea organizației au contribuit rezultatele cercetărilor pe care le-a întreprins, în special în domeniul violenței împotriva femeii, activitățile de monitorizare legislativă, advocacy și lobby, și eforturile vizând coalizarea mișcării femeilor din România.

Calitatea de membru al unor rețele naționale și internaționale importante și proiectele desfășurate în parteneriat cu alte ONG-uri, autorități publice, sindicate, reprezintă o recunoaștere a expertizei și experienței **CPE**.

CPE va continua să inițieze în cadrul programelor sale, activități de educare, care să promoveze cunoștințe, atitudini și valori ce vor avea ca finalitate dezvoltarea de comportamente și acțiuni în spiritul egalității de șanse pentru femei și bărbați.

Date generale despre CPE

Misiunea CPE este să promoveze integrarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați în politicile publice și practicile asociate, ca parte componentă a democrației și societății deschise, în scopul redefinirii statutului și îmbunătățirii condiției femeii în România.

Obiectivul CPE îl reprezintă dezvoltarea și implementarea de proiecte și programe ce vizează conștientizarea societății românești cu privire la condiția actuală a femeilor și rolul pe care acestea pot și trebuie să îl aibă în dezvoltarea socială a României.

Activitatea CPE este fundamentată pe dezvoltarea de programe operaționale desfășurate în parteneriat cu principalii actori interesați de problematica genului social, la nivelul societății civile și al autorităților publice. Domeniile de activitate sunt: gen social și dezvoltare, gen social și educație, egalitatea de șanse pentru femei și bărbați în procesul de aderare la Uniunea Europeană, prevenirea violenței împotriva femeilor și a traficului cu femei.

CPE este organizație membră a:

- SON - Rețeaua Deschisă Soros (www.son.ro), o rețea de 13 organizații neguvernamentale care sprijină dezvoltarea durabilă a României în spiritul valorilor societății deschise;
- Network Women's Program (www.soros.org/women), rețea formată din programele pentru femei ale Fundațiilor Soros din peste 30 de țări, coordonată de Open Society Institute - New York;
- Coaliției Naționale a ONG-urilor implicate în programe privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor;
- Rețelei de Multiplicatori de Informație Europeană, rețea inițiată de Delegația Comisiei Europene la București
- WAVE – Women Against Violence Europe (<http://www.wave-network.org/>), rețea de organizații neguvernamentale din Europa care acționează în domeniul combaterii violenței împotriva femeilor și copiilor (femei refugiate, centre de consiliere, hotlines, organizații axate pe activități de prevenire și formare etc.);
- CASPIS - Comisia Anti-Sărăcie și Promovare a Incluziunii Sociale (www.caspis.ro);
- Comisiei pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Municipiului București;
- Comisiei Naționale pentru Populație și Dezvoltare.

Programe și proiecte

1. Observatorul Național privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați

Observatorul Național, ca mecanism integrat de promovare a egalității de șanse pentru femei și bărbați în viața publică, cu accent pe piața muncii și drepturile economice și sociale, își realizează obiectivele prin următoarele tipuri de acțiuni:

- crearea unei structuri de informare, documentare și resurse în domeniul egalității de gen;
- crearea unor mecanisme de monitorizare a respectării principiilor egalității de șanse pentru femei și bărbați la nivel legislativ și executiv;
- inițierea și derularea de acțiuni de lobby și advocacy în sprijinul asigurării unei egalități de șanse reale și consistente pentru femei și bărbați;
- instruirea grupurilor-țintă specifice în perspectiva promovării egalității de șanse pentru femei și bărbați în toate domeniile vieții publice.

Proiecte desfășurate în cadrul programului:

1. Creșterea capacității organizațiilor neguvernamentale din România de a integra egalitatea de șanse între femei și bărbați în activitățile desfășurate

Scop

Proiectul și-a propus să conducă la creșterea contribuției sectorului neguvernamental în ceea ce privește eliminarea inegalităților de gen din România, prin dezvoltarea capacității organizațiilor neguvernamentale și a autorităților administrației publice privind integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile lor și în politicile publice.

Obiective:

- întărirea capacității organizațiilor neguvernamentale din România de a integra principiul egalității de șanse între femei și bărbați în programele și proiectele lor;
- formarea unei rețele de organizații neguvernamentale capabilă să susțină și să desfășoare acțiuni de advocacy și lobby pe lângă autoritățile publice, pentru integrarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în dezvoltarea și implementarea politicilor publice.

Beneficiari:

- reprezentanții a 65 de organizații neguvernamentale locale și naționale;
- 500 de organizații neguvernamentale beneficiare ale ghidului cu metode și instrumente practice pentru integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile organizațiilor și în politicile publice.

Parteneri:

- Centrul Euroregional pentru Democrație – Timișoara;
- Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi - Cluj-Napoca;
- Fundația ProWomen – Iași.

Activități:

- evaluarea capacității ONG-urilor privind integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile desfășurate;
- pregătirea și organizarea unor cursuri de formare la care au participat reprezentanții ONG-urilor selectate;
- organizarea unei conferințe naționale pe problematica egalității de șanse între femei și bărbați din perspectiva aderării României la Uniunea Europeană;
- realizarea unui studiu de impact - analiza integrării dimensiunii de gen la nivelul Programului de Sprijin a Bunei Guvernări al Agenției Canadiene pentru Dezvoltare Internațională prin realizarea analizei de gen pentru 12 dintre proiectele finanțate prin acest program în România.

Rezultate:

- realizarea unui ghid practic pentru abordarea integratoare a egalității de gen – Gender Mainstreaming. Metode și instrumente (publicat în 500 de exemplare);
- realizarea unei pagini de website – www.gendermainstreaming.ro, care reprezintă o sursă de informare în limba română, destinată organizațiilor neguvernamentale, reprezentanților administrației publice, precum și oricăror alte persoane interesate;
- formarea reprezentanților a 63 de organizații neguvernamentale pe problematica egalității de șanse între femei și bărbați, în cadrul a câte 2 sesiuni de instruire realizate în 4 orașe (Timișoara, Cluj, Iași și București);
- organizarea unei conferințe naționale pe problematica integrării egalității de șanse între femei și bărbați în activitățile ONG-urilor și în politicile publice, în din perspectiva aderării României la Uniunea Europeană – „Rolul societății civile în integrarea dimensiunii de gen în politicile publice”;
- formarea rețelei G.E.N. a organizațiilor neguvernamentale care sprijină integrarea perspectivei de gen în politicile publice; din rețea fac parte 28 de organizații neguvernamentale care își desfășoară activitatea în domenii diverse, și provin din diferite zone ale țării;
- studiu de impact - analiza integrării dimensiunii de gen la nivelul Programului de Sprijin a Bunei Guvernări al Agenției Canadiene pentru Dezvoltare Internațională prin realizarea analizei de gen pentru 12 dintre proiectele finanțate prin acest Program în România.

Durata: ianuarie 2004 – martie 2005.

Proiectul a fost finanțat de Agenția Canadiană de Dezvoltare Internațională prin Programul de Sprijin a Bunei Guvernări și de CPE cu fonduri de la Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women's Program, OSI New York.

2. Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați – valoare europeană

Scop

Creșterea rolului sindicatelor în implementarea principiilor egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii.

Obiective

Obiectivele principale ale proiectului au fost instruirea și informarea membrilor CNS Cartel ALFA în problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii, familiarizarea acestora cu modelele și standardele europene referitoare la această problematică și distribuirea, în cadrul confederației, a unor materiale conținând informații și bune practici cu privire la: acces pe piața muncii și angajare, raporturi de muncă, protecția maternității, hărțuire sexuală.

Partener: Confederația Națională a Sindicatelor Cartel ALFA.

Grup țintă:

- 80 de membri din toată țara ai CNS Cartel ALFA, persoane cu funcții de conducere și persoane cu atribuții de asigurare a respectării egalității de șanse și tratament între femei și bărbați la locul de muncă;
- 1000 de angajați, membri sindicali ai CNS Cartel ALFA.

Activități:

- elaborarea, editarea și distribuirea în cadrul confederației a unor materiale cu informații și bune practici naționale și europene privind egalitatea de șanse în domeniul muncii pentru reprezentanții confederației, angajați și angajatori;
- organizarea și desfășurarea cursurilor de informare și instruire în problematica egalității de șanse în domeniul muncii la nivel național și european a 80 de membri ai confederației;
- informarea în problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați în domeniul muncii a 1000 de membri de sindicat.

Rezultate:

- formarea a 80 de membri de sindicat ca persoane-resursă în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- sporirea capacităților și abilităților necesare reprezentanților de sindicat, de a identifica discriminările de gen și de a utiliza mecanisme și mijloace legale de prevenire, combatere și sancționare a acestui tip de discriminare;
- 1840 de membri de sindicat au fost informați cu privire la egalitatea de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii din perspectiva națională și europeană.

Durata: decembrie 2004 – septembrie 2005.

Proiectul a fost finanțat de Uniunea Europeană prin programul PHARE 2003, Programul de Micro-Proiecte – FONDUL EUROPA și de CPE cu fonduri primite de la Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women's Program, OSI New York.

3. Dezvoltarea expertizei și sustenabilității ONG-urilor din Oltenia

Scop

Întărirea rolului în comunitate al organizațiilor neguvernamentale din Oltenia care sunt active în promovarea drepturilor femeilor, care au programe adresate femeilor sau beneficiare femei, precum și al oricăror alte organizații neguvernamentale interesate.

Obiective:

- creșterea capacității organizaționale și operaționale a 30 de organizații neguvernamentale din Oltenia;
- întărirea abilităților de dezvoltare organizațională a reprezentanților/telor a 20 de organizații neguvernamentale din Oltenia;
- dezvoltarea abilității de strângere de fonduri a reprezentanților/telor a 20 de organizații neguvernamentale din Oltenia;
- dezvoltarea abilităților de comunicare a reprezentanților/telor a 20 de organizații neguvernamentale din Oltenia.

Localizare: județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea.

Grup țintă:

- 30 de organizații neguvernamentale din Oltenia;
- 60 de reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale din Oltenia;
- alte organizații neguvernamentale care vor beneficia de rezultatele proiectului.

Activități:

- organizarea și desfășurarea de cursuri de formare în domeniile: dezvoltare organizațională, strângere de fonduri și comunicare;
- crearea unei baze de date cu oportunități de finanțare care să poată fi accesată de organizațiile neguvernamentale implicate în proiect, precum și de alte organizații interesate;
- crearea unei liste de discuții electronice pentru organizațiile implicate în proiect, precum și pentru alte organizații interesate.

Rezultate:

- dezvoltarea expertizei și sustenabilității organizațiilor neguvernamentale din zona Olteniei;
- dezvoltarea capacității organizațiilor neguvernamentale din Oltenia de a răspunde eficient la nevoile comunității;
- creșterea vizibilității organizațiilor în comunitățile în care derulează proiecte și programe.

Durata: martie 2005 – septembrie 2005.

Proiectul a fost finanțat de Ambasada Regatului Țărilor de Jos la București prin Programul Matra-KAP și de CPE cu fonduri primite de la Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women's Program, OSI New York.

4. Femeile – promotor al dezvoltării locale

Scop

Proiectul și-a propus creșterea accesului femeilor pe piața muncii, prin desfășurarea unor programe de instruire, consultanță și promovare a serviciilor pe care le pot dezvolta femeile cu dificultăți de integrare pe piața muncii, dar care doresc să inițieze o afacere în domeniul agroturismului.

Obiectivul general al proiectului a fost sprijinirea colaborării și a parteneriatului între femeile cu dificultăți de integrare în viața socio-economică din Făgăraș, organizațiile neguvernamentale și autoritățile locale, în elaborarea și implementarea unei politici de dezvoltare agroturistică locală.

Grup țintă: 75 de femei din Făgăraș și din împrejurimi care au dorit să se implice în activități din domeniul agroturismului sau să-și inițieze propria afacere în agroturism.

Partener: Fundația Culturală “Negru Vodă”, Făgăraș.

Locație: Făgăraș, județul Brașov.

Activități:

- furnizarea unui pachet de servicii integrate, special concepute pentru informarea, consilierea și instruirea femeilor care doresc să inițieze activități agroturistice în zona Făgăraș;
- sprijinirea beneficiarelor în vederea deschiderii de afaceri proprii în domeniul agroturismului;
- crearea, în folosul femeilor întreprinzătoare, a unui Centru de Promovare Agroturistică la nivel local, care se constituie într-un centru de informare și consiliere pentru probleme specifice și, în același timp, facilitează parteneriatele în afaceri, schimbul de experiență și mentoratul;
- realizarea unui pachet de promovare a zonei Făgăraș ca obiectiv agroturistic.

Rezultate:

- 15 femei care și-au inițiat propria afacere în domeniul agroturismului;
- 18 noi pensiuni agroturistice înființate în 10 sate din zona Făgărașului;
- realizarea website-ului www.vacantafagaras.ro și a unui set de vederi pentru promovarea Țării Făgărașului ;
- realizarea unor baze de date cu obiectivele turistice și furnizorii de servicii turistice din zona Făgăraș;
- sensibilizarea autorităților locale privind sprijinirea femeilor dezavantajate pe piața muncii și în economia de piața, ca întreprinzătoare.

Durata: decembrie 2004 – noiembrie 2005.

Proiectul a fost finanțat prin Programul Phare Coeziune Economică și Socială, Dezvoltarea Resurselor Umane și de CPE cu fonduri de la Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women’s Program, OSI New York.

II. Gen și educație

Obiectivele principale ale componentelor acestui program sunt:

- implicarea civică în sprijinul egalității de gen, prin creșterea competențelor profesoarelor și profesorilor în ceea ce privește educația civică în perspectiva integrării europene;
- dezvoltarea de practici și atitudini în procesul de educație, în spiritul șanselor egale și al tratamentului egal pentru fete și băieți, femei și bărbați;
- dezvoltarea unui stil de viață sănătos prin integrarea aspectelor legate de diferențele de gen în programele de educație și serviciile de sănătate;
- prevenirea traficului cu femei prin informarea asupra riscurilor migrației ilegale și ale traficului cu femei, prin realizarea educației sexuale și a educației de gen specifice.

Proiectele desfășurate în cadrul programului:

1. Ambasadori ai Europei

Scop

Proiectul a urmărit să transmită tinerilor și tinerelor realitatea din statele membre ale Uniunii Europene și din țările candidate privind situația femeilor și bărbaților pe piața muncii, particularități ale stilului lor de viață și influența educației asupra comportamentelor lor.

Obiective

Principalul obiectiv al proiectului a fost informarea și educarea tinerilor și tinerelor cu vârsta cuprinsă între 14 și 20 de ani, cu privire la comportamentul nondiscriminatoriu în contextul vieții economice, politice și sociale din perspectiva integrării României în Uniunea Europeană.

Beneficiari

Beneficiari direcți:

- 120 de tineri din 6 localități din zona Moldovei (Suceava, Iași, Bacău, Vaslui, Focșani, Tecuci);
- 6 profesori coordonatori.

Beneficiari indirecți:

- 1500 de tineri liceeni din orașele Suceava, Iași, Bacău, Vaslui, Focșani, Tecuci;
- profesori din 30 de licee din zona Moldovei;
- reprezentanți ai autorităților locale și ai instituțiilor pentru/de tineret;
- elevi și profesori din 11 licee din București care au Puncte de Informare Europeană;
- factori de decizie din 6 Inspectorate Școlare Județene.

Instituții cu care s-a colaborat în cadrul proiectului

- Ministerul Educației și Cercetării;
- Inspectoratele Școlare Județene din Suceava, Iași, Bacău, Vaslui, Vrancea, Galați.

Activități

- dezvoltarea unui grup de 120 de facilitatori comunitari format din tinere și tineri care au acționat ca “ambasadori ai Europei” și care au învățat tehnici de campanie și au primit informații despre rolul și statutul femeilor și bărbaților, din țările membre sau candidate la Uniunea Europeană, în diferite situații de viață comparativ cu legislația și standardele europene;
- crearea unor materiale resursă pentru a-i sprijini pe tinerii implicați în proiect în desfășurarea campaniei de informare, educare, și pentru a avea informații adecvate despre egalitatea de gen în România și/ comparativ cu Uniunea Europeană;
- diseminarea informațiilor și distribuirea de materiale către membrii comunităților din care fac parte cei 120 de “ambasadori ai Europei”.

Rezultate

- broșura "Conectează-te la Europa!" - cuprinde informații despre: istoricul UE, instituții europene, aspecte privind educația în țările membre ale UE, aspecte privind dezvoltarea unei cariere europene, aspecte privind șansele egale pentru femei și bărbați pe piața muncii, informații despre stilul de viață al fetelor și al băieților;
- 120 de tineri abilitați cu tehnici de campanie și informații despre rolul și statutul femeilor și al bărbaților din țările membre sau candidate la Uniunea Europeană;
- 6 profesori (Suceava, Iași, Bacău, Vaslui, Focșani, Tecuci) formați pentru a fi coordonatori locali ai proiectului;
- peste 2.700 de tineri, profesori, părinți, reprezentanți ai autorităților locale din Suceava, Iași, Bacău, Vaslui, Focșani, Tecuci informați în legătură cu tematica proiectului prin campanii locale de informare;
- 250 de tineri și tinere participanți la concursul “Conectează-te la Europa!”;
- 3.430 persoane informate despre proiect, concurs și despre ce înseamnă și cum se realizează o campanie de comunicare publică, prin intermediul pliantului proiectului (distribuit în 2.600 de exemplare, accesat electronic de 830 de ori);
- 2.410 persoane informate despre proiect prin pagina web a acestuia (http://www.cpe.ro/ambasadori_ue).

Durată: august 2004 - mai 2005.

Proiectul a fost finanțat de Uniunea Europeană prin PHARE - Programul de Micro-Proiecte – FONDUL EUROPA și de CPE cu fonduri de la Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women's Program, OSI New York.

2. Dezvoltarea capacităților profesioniștilor care oferă educație și consiliere pentru carieră în vederea reducerii vulnerabilității la trafic a copiilor și tinerilor din comunitățile marginalizate - în derulare

Scop

Proiectul urmărește să crească capacitatea instituțiilor de educație din România de a reduce vulnerabilitatea copiilor și tinerilor din comunitățile sărace la traficul cu persoane și exploatarea prin muncă. Acest scop va fi atins prin dezvoltarea unor servicii de

consiliere privind orientarea profesională și dezvoltarea carierei copiilor și tinerilor, aflați în situații de risc, și a părinților acestora.

Beneficiari

Beneficiari direcți:

- 30 de profesioniști – asistenți sociali, psihologi din centrele de plasament, consilieri școlari și de carieră din Botoșani, București, Giurgiu și Iași;
- 30 de factori de suport, reprezentanți ai unor organizații/departamente guvernamentale și neguvernamentale.

Beneficiari indirecti:

- 400 de copii și tineri, fete și băieți, cu risc de a fi exploatați;
- 50 de adulți, părinți, frați, surori ai/ale copiilor vulnerabili;
- comunități afectate de fenomenul exploatării copiilor prin muncă din Botoșani, București, Giurgiu și Iași.

Rezultate:

- curriculum pentru prevenirea traficului și exploatării prin muncă a copiilor și tinerilor, în special a celor din comunitățile române și din cele sărace, axat pe dezvoltarea carierei și integrarea tinerilor pe piața muncii.

Componentele curriculum-ului sunt:

- identificarea copiilor și tinerilor cu risc de a fi exploatați prin muncă sau/și traficați sexual;
- dezvoltarea abilităților și caracteristicilor lor individuale;
- consilierea vocațională și de carieră a tinerilor și copiilor vulnerabili;
- promovarea de standarde privind munca tinerilor și copiilor;
- consilierea vocațională și de carieră a adulților (părinți, frați, surori ai/ale copiilor vulnerabili).

Acest curriculum este destinat reprezentanților ONG-urilor implicate în combaterea exploatării prin muncă a copiilor, reprezentanților instituțiilor publice de la nivel local (direcții de protecție a copilului, inspectorate școlare, centre de plasament, școli, licee, centre de asistență psihopedagogică, agenții județene de ocupare a forței de muncă etc.), profesioniștilor care vin în contact cu copii cu risc de a fi exploatați prin muncă (consilieri școlari, psihologi și asistenți sociali din direcțiile de protecție a copilului, consilieri de carieră din agențiile de ocupare a forței de muncă, profesori etc.);

- echipă de profesioniști – 38 de psihologi, asistenți sociali, consilieri școlari și de carieră din Botoșani, București, Giurgiu și Iași, formați pentru derularea de activități practice vizând prevenirea exploatării copiilor prin muncă;

- 10 coordonatori și consilieri din centre de tineret, formați pentru a deține competențe sporite în lucrul cu copiii din aceste centre (în special în ceea ce privește identificarea copiilor cu risc crescut de a fi exploatați, dezvoltarea abilităților de viață independentă a copiilor cu risc și modificarea atitudinilor copiilor cu privire la munca copiilor, sexualitate, migrație, importanța școlii);

- 44 de beneficiari ai informațiilor discutate/promovate în cadrul grupului de discuții electronic: retea-exploatare-prin-munca@yahoo.com;

- scrisoare deschisă adresată de CPE împreună cu Biroul Internațional al Muncii – Programul Internațional pentru Eliminarea Muncii Copiilor (ILO – IPEC) conducerii Ministerului Educației și Cercetării, prin care se solicita îmbunătățirea Regulamentului Școlar, astfel încât acesta să devină o bază pentru activitățile educaționale menite să asigure dezvoltarea copiilor și eliminarea abuzurilor asupra acestora (scrisoare postată pe retea-exploatare-prin-munca@yahoo.com).

Durată: aprilie 2005 – martie 2006.

Proiectul este finanțat de Departamentul de Muncă al Guvernului SUA prin Biroul Internațional al Muncii – Programul Internațional pentru Eliminarea Muncii Copiilor (ILO - IPEC) și de CPE cu fonduri de la Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women's Program, OSI New York.

3. Să asigurăm șanse egale pentru femei și bărbați la locul de muncă – în derulare

Scop și obiective

Dezvoltarea unui parteneriat comunitar între CPE și companii, firme mici și mijlocii, instituții ale statului, ONG-uri, firme care asigură servicii externalizate de personal (recrutare, instruire, sănătate ocupațională etc.) din București pentru dezvoltarea și implementarea, în cadrul acestor organizații, de politici privitoare la egalitatea de șanse pentru femei și bărbați.

La finalul proiectului organizațiile beneficiare:

- vor putea sesiza problemele de gen care afectează femeile, bărbații și organizația - probleme de sănătate ocupațională, formare profesională neadecvată nevoilor de gen, probleme ținând de maternitate și prenatalitate, hărțuire sexuală la locul de muncă etc.;
- vor putea dezvolta și implementa politici de gestionare a resurselor umane care să asigure egalitatea de șanse între angajați;
- vor cunoaște legislația românească și reglementările Uniunii Europene în domeniul egalității de șanse privind munca.

Activități:

- realizarea unei cercetări privind managementul angajaților, femei și bărbați, în firme și companii din București;
- crearea unui pachet de consultanță în managementul angajaților și în aplicarea legislației privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați la locul de muncă;
- formarea a 60 de specialiști care desfășoară activități de management al resurselor umane;
- oferire de consultanță firmelor și companiilor în care lucrează specialiștii formați în cadrul proiectului.

Rezultate estimate:

30 de responsabili de resurse umane din companii, firme mici și mijlocii, instituții ale

statului, ONG-uri cu:

- competențe în a integra în activitățile de management al resurselor umane aspecte concrete de gen;
- informații despre legislația națională și reglementări ale Uniunii Europene privitoare la egalitatea de șanse pentru femei și bărbați;
- competențe în a identifica nevoile specifice ale angajaților, femei și bărbați;
- competențe în a identifica și dezvolta programe de sănătate ocupațională.

30 de reprezentanți ai unor furnizori de servicii de personal (agenție municipală de ocupare a forței de muncă, universități, instituții acreditate în a furniza cursuri de dezvoltare a angajaților, firme de recrutare) cu:

- informații privind aspecte de gen în recrutare, dezvoltare, motivare a angajaților etc.
- informații despre legislația națională și directive ale Uniunii Europene privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați;
- competențe în a identifica nevoile specifice ale femeilor și bărbaților;
- competențe de a integra, în serviciile pe care le furnizează, aspecte concrete de gen.

Partener: Inspecția Muncii.

Durată: proiectul se derulează până în august 2006.

Proiectul este finanțat de Uniunea Europeană prin Programul Consolidarea Societății Civile în România, Componenta 1 – Dezvoltarea Sectorului ONG și de CPE cu fonduri de la Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women's Program, OSI New York.

III. Violența împotriva femeilor

Obiectivele principale ale programului sunt:

- creșterea gradului de informare și conștientizare cu privire la gravitatea și consecințele economice și sociale ale fenomenului de violență împotriva femeii, prin proiecte de intervenție educațională;
- susținerea organizațiilor neguvernamentale implicate în prevenirea violenței împotriva femeii prin crearea unui cadru comun de intervenție asupra violenței în familie, prin analizarea, evaluarea și implementarea politicilor și metodelor de asistare și consiliere a victimelor violenței;
- desfășurarea unor acțiuni de lobby pentru crearea și influențarea cadrului legislativ specific, care să răspundă optim realității și complexității fenomenului de violență în familie;
- radiografierea fenomenului de violență împotriva femeii prin realizarea unor cercetări naționale privind violența în familie și la locul de muncă.

Proiecte desfășurate în cadrul programului:

1. Toleranța zero pentru violența în familie

Obiective:

- creșterea gradului de conștientizare, sensibilizare și informare a cadrelor didactice, a consilierilor școlari și a elevilor din licee asupra consecințelor fenomenului de violență în familie;
- inițierea unei schimbări în sistemul educațional din România prin crearea și introducerea unor instrumente de lucru pentru cadrele didactice și consilierii școlari, în vederea prevenirii fenomenului de violență în familie;
- stabilirea unor bune practici în domeniul programelor de instruire și de prevenție în domeniul violenței în familie;
- instruirea unei echipe de profesori și consilieri școlari pe problematica violenței în familie, în conformitate cu metodologia și materialele propuse de echipa de proiect.

Grupuri țintă:

- profesori și consilieri școlari – care își vor însuși abilități de formare pentru prevenirea violenței în familie;
- elevi și eleve de liceu (clasele IX-XII) - beneficiari direcți ai formărilor;
- părinții elevilor și elevilor beneficiari ai formărilor.

Activități:

- elaborarea suportului de curs;
- testarea pachetului de formare;
- editarea și tipărirea ghidului (inclusiv CD-uri);
- organizarea activităților de formare pentru profesori și consilieri școlari.

Rezultate:

- aplicarea metodologiei de pretestare a suportului de curs și a caietului de lucru pe un număr de aproximativ 60 de persoane din grupul țintă (elevi de liceu, profesori, experți din ONG-uri);
- 125 de profesori și consilieri școlari au beneficiat de un program de instruire conform metodologiei proiectului;
- tipărirea unui număr de 700 de suporturi de curs pentru formatori și 500 de caiete de lucru pentru elevi, și realizarea a 100 de CD-uri resursă;
- crearea unui nucleu de profesori și consilieri școlari format din aproximativ 20 persoane, care vor activa ca formatori pe problematica violenței în familie, în conformitate cu metodologia și materialele propuse de echipa de proiect.

Durată: proiectul s-a derulat până în iunie 2005.

Proiectul a fost finanțat de Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women's Program, OSI New York.

Activități de lobby și advocacy inițiate în 2005

- *Normele Metodologice de aplicare a Codului Fiscal, care includeau în categoria de venituri salariale impozitabile și indemnizațiile pentru îngrijirea copilului bolnav și pentru concediul de risc maternal* – elaborarea unei scrisori de protest în colaborare cu Organizația „Salvați Copiii” trimisă Ministerului Finanțelor Publice și a unui document de poziție cu privire la normele stabilite, implicarea și altor organizații în această acțiune, prin semnarea și trimiterea în nume propriu către minister, a unei scrisori de protest.

În urma acțiunilor desfășurate, Ministerul Finanțelor Publice a retras aceste Norme Metodologice pentru revizuire, astfel veniturile obținute din indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav și cea pentru concediul de risc maternal nu au mai fost impozitate.

- *protest față de modalitatea în care un număr de parlamentari PSD au abordat problematica prostituției* – redactarea unui comunicat de presă și reacții de presă.

- proiectul de *Lege privind acordarea alocației pentru creșterea copilului* – redactarea unei scrisori de protest cu privire la unele norme cuprinse în acest proiect de lege, participarea la dezbaterile organizate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, contribuție la modificarea proiectului de lege. Acțiunea a fost sprijinită de organizațiile „Salvați Copiii” și Centrul pentru Educație și Dezvoltare Profesională “Step by Step”.

- scrisoare deschisă adresată conducerii Ministerului Educației și Cercetării privind *Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar* – au fost identificate unele aspecte din regulament care pot afecta negativ calitatea educației și implicit, dezvoltarea copiilor; această acțiune a fost realizată în colaborare cu Biroul Internațional al Muncii – Programul Internațional pentru Eliminarea Muncii Copiilor, și sprijinită de Organizația “Salvați Copiii”, Centrul Euroregional pentru Democrație și Fundația Concept.

Rezultate de impact ale programelor CPE în 2005

- **Curriculum pentru prevenirea traficului și exploatării prin muncă a copiilor și tinerilor**, în special a celor din comunitățile rome și din cele sărace, axat pe dezvoltarea carierei și integrarea tinerilor pe piața muncii (destinat reprezentanților ONG-urilor implicate în combaterea exploatării prin muncă a copiilor, reprezentanților instituțiilor publice de la nivel local și profesioniștilor care vin în contact cu copii cu risc de a fi exploatați prin muncă);

- peste **2.700 de tineri, profesori, părinți, reprezentanți ai autorităților locale** din Suceava, Iași, Bacău, Vaslui, Focșani, Tecuci au fost informați despre rolul și statutul femeilor și al bărbaților, din țările membre sau candidate la Uniunea Europeană, prin campanii locale de informare.

- **1840 de membri de sindicat** au fost informați cu privire la egalitatea de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii din perspectiva națională și europeană.

Publicații și instrumente de lucru

I. Ghiduri și cercetări

- *Conectează-te la Europa!* - broșura a apărut în cadrul proiectului "Ambasadori ai Europei" și cuprinde informații generale despre Uniunea Europeană;
- *Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați - valoare europeană* - ghidul își propune să ofere o introducere în problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați, repere privind legislația națională în domeniu, instituțiile la care cetățenii se pot adresa pentru soluționarea cazurilor de discriminare, prezentarea egalității de șanse pe piața muncii, aspecte referitoare la protecția maternității și hărțuirea sexuală;
- *Toleranță zero pentru violența în familie – suport de curs pentru formare de formatori* - prin acest instrument se urmărește creșterea gradului de conștientizare, sensibilizare și informare a cadrelor didactice, a consilierilor școlari și elevilor din licee asupra consecințelor fenomenului de violență în familie;
- *Diferențe de gen în educația pentru sănătate* - ghid de exerciții pentru copii și adolescenți;
- Studiu de impact - *analiza integrării dimensiunii de gen la nivelul Programului de Sprijin a Bunei Guvernări al Agenției Canadiene pentru Dezvoltare Internațională* prin realizarea analizei de gen pentru 12 dintre proiectele finanțate prin acest Program în România;
- *Curriculum pentru prevenirea traficului și exploatarea prin muncă a copiilor și tinerilor*, în special a celor din comunitățile rom și din cele sărace, axat pe dezvoltarea carierei și integrarea tinerilor pe piața muncii.

II. Suporturi de curs și alte instrumente de lucru

- pliant „Conectează-te la Europa!”;
- caiet de lucru pentru elevi - *Toleranță zero pentru violența în familie*;
- pliant „Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați - valoare europeană”;
- afiș „Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați - valoare europeană”;
- suport de curs „Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați - valoare europeană”;
- suport de curs „Instruire antreprenorială în domeniul turismului rural”;
- suport de curs „Dezvoltare organizațională”;
- suport de curs „Comunicare organizațională”;
- suport de curs „Strângere de fonduri”;
- set vederi “Vacanță în Făgăraș”.

III. Instrumente pe suport electronic

- Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați – valoare europeană – CD;
- pagină website: www.cpe.ro/ambasadori_ue;
- pagină website: www.vacantafagaras.ro;
- grup de discuții electronic - retea-exploatare-prin-munca@yahoogroups.com;
- grup de discuții electronic – ong_oltenia@yahoogroups.com.

Finanțatori și parteneri

CPE mulțumește următoarelor organizații care au sprijit programele sale:

- Fundația pentru o Societate Deschisă România;
- Network Women's Program, Open Society Institute New York;
- Agenția Canadiană de Dezvoltare Internațională;
- Ambasadei Regatului Țărilor de Jos la București;
- Departamentul de Muncă al Guvernului SUA prin Biroul Internațional al Muncii – Programul Internațional pentru Eliminarea Muncii Copiilor (ILO - IPEC);
- Comisia Europeană prin programele:
 - *Programul PHARE 2003, Programul de Micro-Proiecte – FONDUL EUROPA;*
 - *Programul Phare Coeziune Economică și Socială, Dezvoltarea Resurselor Umane;*
 - *Programul Consolidarea Societății Civile în România, Componenta 1 – Dezvoltarea Sectorului ONG.*

Parteneri

- Inspecția Muncii;
- Confederația Sindicatelor Democratice din România;
- Ministerul Educației și Cercetării;
- Inspectoratul Școlar al Municipiului București;
- Inspectoratele Școlare Județene din Vaslui, Botoșani, Bacău;
- Colegiul Tehnic Traian, București;
- Școala 136, București;
- Fundația Culturală “Negru Vodă” Făgăraș;
- CNS Cartel Alfa.

Date financiar contabile

	Euro
Finanțări atrase	194.671
Alte proiecte derulate din resurse proprii	80.000
Costuri administrative	47.663
Mijloace fixe și obiecte de inventar	11.487
Total costuri derulare programe	333.821

Structura de buget pe proiecte cu finanțări de la o terță parte

Proiect	Finanțator	Contribuția în proiect
Dezvoltarea capacității profesioniștilor care oferă educație și consiliere pentru carieră în vederea reducerii vulnerabilității la trafic a copiilor și tinerilor din comunitățile marginalizate (în derulare)	Departamentul de Muncă al Guvernului SUA prin Biroul Internațional al Muncii – Programul Internațional pentru Eliminarea Muncii Copiilor	23.100
Să asigurăm șanse egale femeilor și bărbaților la locul de muncă (în derulare)	Delegația Comisiei Europene în România	31.700
Dezvoltarea expertizei și sustenabilității ONG-urilor din Oltenia (finalizat)	Ambasada Regatului Olandei în România	11.957
Ambasadori ai Europei (finalizat)	Delegația Comisiei Europene în România	27.756
Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați – valoare europeană (finalizat)	Delegația Comisiei Europene în România	54.100
Femeile – promotori ai dezvoltării locale (finalizat)	Ministerul Integrării Europene și Agenția pentru Dezvoltare Rurală	42.558
Alte proiecte	Diverși finanțatori	3.500
TOTAL (EURO)		194.671

Mulțumirile noastre se îndreaptă spre:

MEMBRII CONSILIULUI DIRECTOR

- Domnul Florin Buhuceanu
- Doamna Valentina Coțescu
- Doamnei Doina Dimitriu
- Doamna Daniela Vișoianu

și

Domnul Gabriel Andreescu – fost membru al Consiliului Director

EXPERTI

- Raluca Anca
- Silvia Branea
- Bogdana Bursuc
- Elena Ciohodaru
- Ana Corlan
- Luminița Daneș
- Cecilia Gostin
- Valentina Marinescu
- Camelia Moraru
- Daniela Moraru
- Oana Negru
- Florentin Olteanu
- Alina Popescu
- Domnica Petrovai

VOLUNTARI

- Laura Marin
- Sânziana Poiană

Echipa CPE

Roxana Teșiu, Președintă executivă
Irina Sorescu, Directoare program
Alina Chiriac, Manageră program
Cristina Văileanu, Manageră program
Livia Aninoșanu, Coordonatoare program
Georgiana Avram, Coordonatoare program
Diana Calenic, Coordonatoare program
Dana Marțiș, Coordonatoare program
Raluca Popescu, Contabilă
Elena Tudose, Asistentă program
Camelia Stanciu, Directoare comunicare
Claudia Goicianu, Asistentă administrativă
Gheorghe Paraschiv, Administrator

Mulțumim fostelor membre ale echipei CPE:

Florentina Bocioc, Directoare programe
Angelica Nicolau, Directoare financiară
Monica Secoșan, Coordonatoare program

Contact

Centrul Parteneriat pentru Egalitate - CPE

Str. Vasile Alecsandri 14
București, sectorul 1
010639
România

Telefon: 031 103 17 57; 031 104 11 42
Fax: 031 103 17 58
E-mail: info@cpe.ro
www.cpe.ro