



2006

**Raport anual de activitate al CPE**  
**Centrul Parteneriat pentru**  
**Egalitate**

## **CUPRINS**

*CPE - 4 ani de existență*

*Date generale*

*Proiecte derulate*

*Instrumente de lucru*

*Finanțatori și parteneri*

*Date financiar-contabile*

*Membrii Consiliului Director și experții*

*Echipa CPE și datele de contact*

## *CPE - 4 ani de existență!*

În **2006**, **CPE** a împlinit 4 ani de existență și de prezență constantă și activă între organizațiile neguvernamentale din România.

Anul 2006 a adus CPE în postura de a deveni un pol de expertiză în promovarea unei noi dimensiuni a managementului resurselor umane în organizații prin abordarea perspectivei de gen în domeniul relațiilor de muncă.

2006 a fost, pentru CPE, anul în care au debutat 5 proiecte importante care își propun atât aducerea pe agenda publică a unor problematici noi din domeniul egalității de gen, respectiv reforma pensiilor, hărțuirea sexuală la locul de muncă și construirea unor sisteme echitabile de salarizare cât și consolidarea unor parteneriate puternice între instituții publice și private, care să contribuie la punerea în practică a principiilor egalității de gen. Aceste proiecte asigură consolidarea pe viitor a poziției CPE de actor important în peisajul nonguvernamental din România.

## *Date generale despre CPE*

*Misiunea CPE* este să promoveze integrarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați în politicile publice și practicile asociate, ca parte componentă a democrației și societății deschise, în scopul redefinirii statutului și îmbunătățirii condiției femeii în România.

*Obiectivul CPE* îl reprezintă dezvoltarea și implementarea de proiecte și programe ce vizează conștientizarea societății românești cu privire la condiția femeilor și rolul pe care acestea îl au în dezvoltarea socială a României.

*Activitatea CPE* este fundamentată pe dezvoltarea de programe operaționale, desfășurate în parteneriat cu principalii actori interesați de problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați, la nivelul societății civile și al autorităților publice.

*Domeniile de activitate* sunt:

1. Egalitate de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii
2. Diferențe de gen în educație
3. Cercetări sociologice și campanii anti-discriminare
4. Managementul diversității în organizații
5. Formare și consultanță în domeniile: implementarea legislației muncii în organizații, dezvoltare organizațională și management organizațional, comunicare, atragerea/managementul fondurilor, managementul resurselor umane, dezvoltarea de parteneriate, lobby și advocacy.
6. Atragerea și managementul fondurilor europene

*CPE este organizație membră a:*

- ✓ SON - Rețeaua Deschisă Soros ([www.son.ro](http://www.son.ro)), o rețea formată din 13 organizații neguvernamentale, care sprijină dezvoltarea durabilă a României în spiritul valorilor societății deschise;
- ✓ International Women's Program ([www.soros.org/women](http://www.soros.org/women)), rețea formată din programele pentru femei ale Fundațiilor Soros din peste 30 de țări, coordonată de Open Society Institute - New York;
- ✓ International Gender Policy Network (IGPN - [www.igpn.net](http://www.igpn.net)), rețea de organizații independente din Europa Centrală, de Est și de Sud-Est, Caucaz și Asia Centrală, care militează pentru includerea drepturilor femeilor în agenda de politici naționale, regionale și globale și pentru implementarea integrală a drepturilor sociale, economice și culturale ale femeilor.
- ✓ WAVE - Women Against Violence Europe (<http://www.wave-network.org/>), rețea de organizații neguvernamentale din Europa, care acționează în domeniul combaterii violenței împotriva femeilor și copiilor (femei refugiate, centre de consiliere, hotlines);
- ✓ Coaliției Naționale a ONG-urilor implicate în programe privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor;
- ✓ Rețelei de Multiplicatori de Informație Europeană, rețea inițiată de Delegația Comisiei Europene la București;

- ✓ Comisiei Naționale în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES), organism consultativ pentru implementarea politicilor de egalitate în toate domeniile, format din reprezentanți ai ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, confederațiilor sindicale și patronale, ONG-urilor cu activitate recunoscută în domeniu;
- ✓ Comisiei pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Municipiului București, alcătuită din reprezentanți ai structurilor autorităților centrale și locale, ai confederațiilor patronale și sindicale, precum și ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- ✓ Comisiei Naționale pentru Populație și Dezvoltare, organism consultativ al Guvernului, care are ca atribuții principale analiza evoluției fenomenelor demografice și elaborarea procedurilor specifice identificării tendințelor demografice privind evoluția diferitelor grupuri sociale;

## Proiecte derulate

### *Să asigurăm șanse egale pentru femei și bărbați la locul de muncă*

#### Scop și obiective

Dezvoltarea unui parteneriat comunitar între CPE și companii, firme mici și mijlocii, instituții ale statului, ONG-uri, firme care asigură servicii externalizate de personal (recrutare, instruire, sănătate ocupațională etc.) din București pentru dezvoltarea și implementarea, în cadrul acestor organizații, de politici privitoare la egalitatea de șanse pentru femei și bărbați.

Organizațiile beneficiare au fost susținute să:

- sesizeze problemele de gen care afectează femeile, bărbații și organizația - probleme de sănătate ocupațională, formare profesională neadecvată nevoilor de gen, probleme ținând de maternitate și prenatalitate, hărțuire sexuală la locul de muncă etc.;
- dezvolte și implementeze politici de gestionare a resurselor umane care să asigure egalitatea de șanse între angajați;

#### Activități:

- realizarea unei cercetări privind managementul angajaților, femei și bărbați, în firme și companii din București;
- crearea unui pachet de consultanță în managementul angajaților și în aplicarea legislației privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați la locul de muncă;
- formarea a 60 de specialiști care desfășoară activități de management al resurselor umane;
- oferire de consultanță firmelor și companiilor în care lucrează specialiștii formați în cadrul proiectului.

#### Rezultate:

- Studiul „Femei și bărbați în organizații” care evidențiază pe de o parte elementele care influențează situația femeilor și bărbaților într-o organizație (opinii ale managerilor, practici și proceduri existente, factori de promovare și salarizare etc.), iar pe de altă parte opiniile femeilor și bărbaților despre propriul lor loc de muncă sau organizație;
- 8 Broșuri dedicate departamentelor de resurse umane:
  - Protecția maternității. Parentalitate. Ghid pentru manageri de resurse umane și supervizori;
  - Pentru un sistem eficient, transparent și echitabil de recompensare financiară a angajaților (RFA), femei și bărbați;
  - Reevaluarea situațiilor și etapelor de recrutare și selecție a personalului, din perspectiva diferențelor și stereotipurilor de gen;
  - Stil sănătos de viață profesională al angajaților, femei și bărbați. Despre programe de sănătate ocupațională;
  - Eficiență în viața profesională și în cea personală;
  - Hărțuirea sexuală la locul de muncă;
  - Training și dezvoltare profesională adaptate nevoilor specifice ale angajaților, femei și bărbați;
  - Evaluarea, promovare și stilurile de conducere ale femeilor și bărbaților;
- 4 sesiuni de formare pentru responsabili de resurse umane din companii, firme mici și mijlocii, instituții ale statului, ONG-uri pentru oferirea de competențe în a integra în activitățile de management al resurselor umane aspecte concrete de gen (recrutare, dezvoltare, motivare a angajaților)

**Partener:** Inspekția Muncii.

**Durată:** octombrie 2005 - august 2006.

*Proiectul a fost finanțat de Uniunea Europeană prin Programul Consolidarea Societății Civile în România, Componenta 1 - Dezvoltarea Sectorului ONG și de CPE cu fonduri de la Fundația pentru o Societate Deschisă și Network Women's Program, OSI New York.*

### **Schimb de experiențe în domeniul prevenirii și combaterii exploatării prin muncă a copiilor în țările din Europa de Sud-Est**

**Rezultate:** conferință internațională cu participarea a 45 de profesioniști din Albania, Bulgaria, Moldova, Ucraina, Kosovo și România, implicați în prevenirea și combaterea exploatării prin muncă a copiilor. Temele abordate:

- Prevenirea exploatării prin muncă a copiilor

- Reabilitarea copiilor victime ale exploatării prin muncă, activităților ilegale și traficului de persoane
- Campanii de comunicare privind munca copiilor
- Dezvoltarea de parteneriate locale, regionale și naționale pentru combaterea exploatării prin muncă a copiilor

**Durată:** martie - mai 2006

*Proiectul a fost finanțat prin Programul East-East al Open Society Foundation.*

## Proiecte în derulare

### ***1. Dimensiunea de gen a reformei pensiilor din România***

#### **Scop**

✓ conștientizarea femeilor asupra opțiunilor pe care le vor avea, în contextul introducerii pensiilor private obligatorii și a lansării fondurilor de pensii facultative și inițierea dezbaterilor privind egalizarea vârstei de pensionare pentru femei și bărbați și creșterea acesteia la 65 de ani.

**Localizare:** București, Iași, Cluj Napoca, Timișoara

#### **Parteneri**

- ✓ Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale
- ✓ Comisia pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Camerei Deputaților
- ✓ Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
- ✓ Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- ✓ Principalele confederații sindicale și asociații patronale

#### **Activități**

- ✓ evaluarea nevoilor de informare ale femeilor care lucrează în diverse domenii de activitate
- ✓ derularea campaniei de informare și conștientizare asupra opțiunilor de pensionare și de participare la fonduri private de pensii
- ✓ organizarea conferinței internaționale „*Dimensiunea de gen a reformei pensiilor din țările europene - experiențe diferite, soluții și lecții învățate*”, privind impactul de gen al reformei pensiilor în Europa (în special în Europa Centrală și de Est)
- ✓ organizarea campaniei de aducere pe agenda politică a problemelor colaterale creșterii vârstei de pensionare și adoptării sistemului de pensii private obligatorii
- ✓ derularea de activități de lobby pentru soluționarea a 10 probleme majore ridicate de implementarea sistemului de pensii private

*Raport anual 2006 – CPE*

- ✓ organizarea conferinței de presă *“Ce cred românii despre vârsta de pensionare a femeilor și cea a bărbaților și despre pensiile private obligatorii”*
- ✓ organizarea conferinței de presă *“Pensiile obligatorii administrate privat. Aspecte critice pentru România”*
- ✓ organizarea conferinței de presă *“Riscurile sociale ale legii fondurilor de pensii administrate privat”*

**Durata:** aprilie 2006 - iunie 2007

*Proiectul este finanțat de Biroul Internațional al Muncii și de CPE, cu fonduri de la Fundația Soros România.*

## **2. Spune NU hărțuirii sexuale!**

### **Scop**

- ✓ să atragă atenția opiniei publice din România asupra fenomenului hărțuirii sexuale și să susțină persoanele hărțuite sexual pentru a apela la mijloacele legale existente

### **Beneficiari**

- ✓ femei și bărbați din 4 orașe (București, Cluj Napoca, Constanța, Iași), având următoarele caracteristici: grupa de vârstă 18-35 ani, nivel de educație mediu și superior, angajați/te în muncă
- ✓ 80 de membri ai organizațiilor sindicale, cu atribuții pentru asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați la locul de muncă din cele 4 orașe
- ✓ 250 manageri de resurse umane din companii mari și mijlocii din cele 4 orașe

**Localizare:** București, Cluj Napoca, Constanța, Iași

### **Parteneri**

- Fundația CONCEPT, București

### **Activități**

- ✓ realizarea unui studiu privind percepția publicului din orașele medii și mari asupra hărțuirii sexuale
- ✓ realizarea unui ghid referitor la hărțuire sexuală, destinat persoanelor care pot oferi suport în astfel de cazuri (sindicate, manageri resurse umane, angajatori, ONG-uri)
- ✓ organizarea și desfășurarea cursurilor de formare pentru 80 de membri ai organizațiilor sindicale, responsabili cu asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați la locul de muncă
- ✓ derularea a 4 campanii locale de conștientizare și informare a persoanelor din grupul țintă, dezvoltate și promovate pe mai multe paliere, prin: radio (realizare și difuzare spot, emisiuni tematice); reviste (machete și advertoriale); realizarea

unui website dedicat; broșuri informative pentru persoanele din grupurile cu risc de a fi hărțuite; activități de PR

- ✓ organizarea a 4 întâlniri cu manageri de resurse umane, pentru informarea acestora cu privire la hărțuirea sexuală la locul de muncă
- ✓ organizarea a 4 dezbateri publice locale, având ca temă hărțuirea sexuală
- ✓ realizarea studiului de impact al campaniei

**Durata:** octombrie 2006 - septembrie 2007

*Proiectul este finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Phare - Societatea Civilă, Componenta 3 - Democrație, drepturile omului, statul de drept și independența justiției și de CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, cu fonduri de la Fundația Soros România.*

### **3. Societate civilă și administrație publică - împreună pentru egalitate pe piața muncii!**

#### **Scop**

- ✓ promovarea și implementarea legislației românești și europene privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii, prin implicarea reprezentanților societății civile (sindicate, patronate, ONG-uri), membri în Comisiile județene în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați (COJES)

#### **Beneficiari**

- ✓ 65 reprezentanți ai societății civile (25 membri ai sindicatelor, 25 ai patronatelor, 15 ai organizațiilor neguvernamentale)
- ✓ 45 reprezentanți ai administrației publice locale

**Localizare:** Botoșani, Giurgiu, Mehedinți, Prahova, Sălaj

#### **Parteneri**

- ✓ ANES - Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
- ✓ COJES din județele Botoșani, Giurgiu, Mehedinți, Prahova, Sălaj

#### **Activități**

- ✓ desfășurarea a 5 cursuri de formare, pentru 110 reprezentanți ai societății civile și ai administrației publice locale (membri COJES)
- ✓ elaborarea unui ghid practic de promovare și implementare a egalității de șanse pe piața muncii, adresat membrilor COJES
- ✓ elaborarea unui instrument de evaluare a situației din teritoriu privind egalitatea de șanse pe piața muncii

- ✓ analiza situației, în cele 5 județe selectate, din perspectiva aplicării legislației privind egalitatea de șanse, elaborarea rapoartelor tematice standard pentru fiecare județ și interpretarea datelor din rapoarte
- ✓ diseminarea informațiilor (organizarea unui work-shop privind rezultatele proiectului, conferință de presă, crearea unei secțiuni website și a unui forum de discuții online pentru membrii ONG și ai administrației publice din COJES)

**Durata:** octombrie 2006 - august 2007

*Proiectul este finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul PHARE - Societatea Civilă, Componenta 2 - Adoptarea și implementarea acquis-ului comunitar și de CPE, cu fonduri primite de la Fundația Soros România.*

#### **4. Parteneriat social pentru locuri de muncă mai bune**

##### **Scop**

- ✓ dezvoltarea capacităților organizațiilor neguvernamentale de a desfășura, în parteneriat cu angajatorii, angajații și instituțiile statului cu responsabilități în domeniul aplicării legislației muncii, activități care determină punerea în practică a legislației naționale și europene privitoare la egalitatea de șanse pentru femei și bărbați și la sănătatea la locul de muncă

##### **Beneficiari**

- ✓ 50 de membri din 10 organizații sindicale, patronale sau din asociații ale întreprinderilor mici și mijlocii și alte organizații nonprofit din România

**Localizare:** București, Ilfov

##### **Activități**

- ✓ identificarea modalităților prin care organizațiile din grupul țintă al proiectului inițiază și dezvoltă parteneriate și dialog social
- ✓ crearea instrumentelor de lucru destinate organizațiilor beneficiare, pentru a promova, sensibiliza, mobiliza și negocia pe aspecte privind probleme de gen și de sănătate ocupațională
- ✓ formarea reprezentanților organizațiilor beneficiare
- ✓ activități de coaching (individual sau de echipă) cu beneficiarii trainingurilor și/sau cu alți reprezentanți ai organizației
- ✓ crearea paginii web a proiectului

**Durata:** octombrie 2006 - august 2007

*Proiectul este finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul PHARE - Societatea Civilă, Componenta 2 - Adaptarea și implementarea acquis-ului*

*Raport anual 2006 – CPE*

comunitar și de CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, cu fonduri primite de la Fundația Soros România.

## **5. Gen, Egalitate, Nediscriminare! - dezvoltarea rețelei informale a ONG-urilor G.E.N.**

### **Scop**

✓ consolidarea și creșterea capacității rețelei de ONG-uri G.E.N. de a-și îndeplini misiunea și obiectivele asumate și de a deveni unul dintre actorii influenți în domeniul integrării egalității de gen în politicile publice naționale și locale

### **Beneficiari**

- ✓ 35 de ONG-uri membre ale Rețelei G.E.N. și reprezentanții acestora
- ✓ 3 invitați, reprezentanți ai unor rețele europene

**Localizare:** la nivel național

### **Parteneri**

- ✓ Fundația ProWomen, Iași
- ✓ Centrul Euroregional pentru Democrație, Timișoara

### **Activități**

- ✓ desfășurarea Adunării Generale a Rețelei G.E.N. pentru adoptarea mecanismelor de funcționare a Rețelei și a Planului de Acțiune pe termen scurt și mediu
- ✓ desfășurarea a 4 sesiuni de training pentru membrii Rețelei, destinate creșterii capacității organizațiilor de a deveni sustenabile prin instruire specifică: „Funcționarea Fondurilor Structurale”; „Project Cycle Management”; „Dezvoltare organizațională”; „Advocacy și lobby”
- ✓ desfășurarea unei Mese Rotunde, cu participarea reprezentanților a 3 rețele europene
- ✓ desfășurarea training-ului „Egalitatea de GEN: O provocare asumată de Rețea”

**Durata:** decembrie 2006 - noiembrie 2007

Proiectul este finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul PHARE - Societatea Civilă, Componenta 1 - Dezvoltarea Sectorului ONG și de CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, cu fonduri primite de la Fundația Soros România.

# ***Instrumente de lucru***

## ***1. Studii, cercetări***

Cercetarea „**Femei și bărbați în organizații**” a fost realizată de către CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, prin IMAS - Institutul de Marketing și Sondaje, pe un eșantion reprezentativ pentru piața forței de muncă din București, în perioada martie - aprilie 2006. Obiectivul cercetării a fost acela de a identifica opiniile managerilor și angajaților despre femei și bărbați în situații legate direct de muncă și în situații care pot influența deciziile din organizații. De asemenea, s-a urmărit identificarea unor aspecte care să furnizeze mai multe informații privind procesele/practicile de recrutare, promovare și management, privind hărțuirea sexuală, precum și timpul petrecut la locul de muncă

## ***2. Suporturi de curs***

- Protecția maternității. Parentalitate. Ghid pentru manageri de resurse umane și supervizori;
- Pentru un sistem eficient, transparent și echitabil de recompensare financiară a angajaților (RFA), femei și bărbați;
- Reevaluarea situațiilor și etapelor de recrutare și selecție a personalului, din perspectiva diferențelor și stereotipurilor de gen;
- Stil sănătos de viață profesională al angajaților, femei și bărbați. Despre programe de sănătate ocupațională;
- Eficiență în viața profesională și în cea personală;
- Hărțuirea sexuală la locul de muncă;
- Training și dezvoltare profesională adaptate nevoilor specifice ale angajaților, femei și bărbați;
- Diferențe de gen în managementul performanței
- Diferențe de gen în leadership
- Includerea aspectelor privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați în Regulamente de Ordine Interioară și Coduri de Conduită

## ***3. Instrumente pe suport electronic***

- ✓ pagină website: [www.reforma-pensiilor.ro](http://www.reforma-pensiilor.ro)
- ✓ pagina website: [www.cpe.ro/managementul\\_diferentelor](http://www.cpe.ro/managementul_diferentelor).

## Finanțatori și parteneri

*CPE mulțumește următoarelor organizații care au sprijinit programele sale:*

- ✓ Fundația Soros România;
- ✓ Uniunea Europeană, prin programele sale:
  - Programul Phare - Societatea Civilă, Componenta 1 - Dezvoltarea Sectorului ONG
  - Programul Phare - Societatea Civilă Componenta 2 - Adoptarea și implementarea acquis-ului comunitar
  - Programul Phare - Societatea Civilă, Componenta 3 Democrație, drepturile omului, statul de drept și independența justiției
- ✓ Biroul Internațional al Muncii

## Parteneri

### Autorități publice

- ✓ Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)
- ✓ Comisia pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Camerei Deputaților
- ✓ Comisiile județene în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați
- ✓ Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării
- ✓ Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- ✓ Inspekția Muncii
- ✓ Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale

### Organizații non- guvernamentale

- ✓ Fundația ProWomen, Iași
- ✓ Centrul Euroregional pentru Democrație, Timișoara
- ✓ Fundația Concept, București

### Sindicate

- ✓ Confederația Națională Sindicală Cartel "ALFA"
- ✓ Blocul Național Sindical
- ✓ Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România Frăția
- ✓ Confederația Sindicală Națională MERIDIAN

### Patronate

- ✓ Alianța Confederațiilor Patronale din Romania
- ✓ Confederația Patronală a Industriilor, Serviciilor și Comerțului

## Structura de buget pe proiecte cu finanțări de la o terță parte

Proiect	Finanțator	Contribuția în proiect
Să asigurăm șanse egale pentru femei și bărbați la locul de muncă - total	Uniunea Europeană	46.500 EUR
Societate civilă și administrație publică - împreună pentru egalitate pe piața muncii! - total	Uniunea Europeană	58.155 EUR
Spune NU hărțuirii sexuale! - total	Uniunea Europeană	73.206 EUR
Gen, Egalitate, Nediscriminare! - dezvoltarea rețelei informale a ONG-urilor G.E.N. - total	Uniunea Europeană	59.741 EUR
Parteneriat social pentru locuri de muncă mai bune - total	Uniunea Europeană	32.903 EUR
Dimensiunea de gen a reformei pensiilor din România - total	Biroul Internațional al Muncii	45.500 EUR
Schimb de experiențe în domeniul prevenirii și combaterii exploatării prin muncă a copiilor în țările din Europa de Sud-Est	Open Society Foundation	10.900 EUR
Core Support	Network Women's Program	31.000 EUR

## Mulțumirile noastre se îndreaptă și către:

### MEMBRII CONSILIULUI DIRECTOR

- ✓ Doamna Valentina Conțescu
- ✓ Doamna Doina Dimitriu
- ✓ Doamna Daniela Vișoianu
- ✓ Doamna Ioana Marinescu
- ✓ Doamna Roxana Teșiu

## **EXPERTI**

- ✓ Irina Carmen Barbălată
- ✓ Bogdana Bursuc
- ✓ Petru Sorin Dandea
- ✓ Florentina Cristina Enache
- ✓ Steluța Enache
- ✓ Ioana Gentiana Gavril
- ✓ Cecilia Silvia Gostin
- ✓ Mariana Kniesner
- ✓ Oana Lupu
- ✓ Ana Maria Oancea
- ✓ Dana Olteanu
- ✓ Domnica Petrovai
- ✓ Alina Popescu

## **Echipa CPE 2006**

- ✓ Roxana Teșiu, Președintă executivă
- ✓ Irina Sorescu, Manageră program
- ✓ Alina Chiriac, Manageră program
- ✓ Cristina Văileanu, Manageră program (până în august 2006)
- ✓ Livia Aninoșanu, Coordonatoare program
- ✓ Dana Marțiș, Coordonatoare program
- ✓ Georgiana Avram, Coordonatoare program
- ✓ Diana Calenic, Coordonatoare program (până în mai 2006)
- ✓ Elena Tudose, Asistentă program
- ✓ Ana-Maria Corlan, Asistentă program
- ✓ Camelia Stanciu, Coordonatoare comunicare (până în noiembrie 2006)
- ✓ Irina Mureșan, Coordonatoare comunicare (din noiembrie 2006)
- ✓ Raluca Popescu, Contabilă
- ✓ Claudia Goicianu, Asistentă administrativă (până în octombrie 2006)
- ✓ Tania Pachef, Asistentă administrativă (din octombrie 2006)

## **Date de contact**

- ✓ Adresa: Str. Vasile Alecsandri nr. 14 sector 1 București România
- ✓ Telefon: 031 103.17.57; 031 104.11.42
- ✓ Fax: 031 103.17.58
- ✓ GSM: 0723 221 196
- ✓ E-mail: [info@cpe.ro](mailto:info@cpe.ro)
- ✓ Web: [www.cpe.ro](http://www.cpe.ro)