



*2007 – Anul European al Egalității de Șanse
pentru Toți*

CUPRINS

CPE – 5 ani de existență

Date generale

Proiecte derulate

Publicații

Instrumente de lucru

Finanțatori și parteneri

Date financiar-contabile

Membrii Consiliului Director și experții

Echipa CPE și datele de contact

CPE – 5 ani de existență!

În **2007**, CPE a împlinit 5 ani de existență și de prezență constantă și activă între organizațiile neguvernamentale din România.

2007 a fost, pentru CPE, cel mai bun an din punct de vedere al comunicării publice pe teme de gen. Câteva dintre proiectele implementate acum au beneficiat de o importantă acoperire media, în special campanile privind hărțuirea sexuală, includerea aspectelor de gen în reforma pensiilor și discriminarea la locul de muncă.

În 2007, CPE a contribuit la promovarea egalității de șanse pentru femei și bărbați, în special prin întărirea relațiilor de parteneriat cu Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați (ANES), instituție relevantă pentru domeniu și cu confederațiile sindicale reprezentative la nivel național.

Anul 2007 a însemnat și crearea mecanismelor de funcționare ale Rețelei de ONG-uri GEN, care și-a propus să devină un partener important în implementarea egalității de șanse pentru femei și bărbați la nivel local.

Cercetările și instrumentele de lucru realizate în domeniul relațiilor de muncă din perspectiva de gen au adus CPE în postura de a deveni un pol de expertiză în promovarea unei noi dimensiuni a managementului resurselor umane în organizații.

În anul 2008, CPE va continua să inițieze proiecte inovatoare, care să valorifice noua calitate de stat membru al Uniunii Europene deținută de România și care să susțină, în acest context, implementarea standardelor europene în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați.

Date generale despre CPE

Misiunea CPE este să promoveze integrarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați în politicile publice și practicile asociate, ca parte componentă a democrației și societății deschise, în scopul redefinirii statutului și îmbunătățirii condiției femeii în România.

Obiectivul CPE îl reprezintă dezvoltarea și implementarea de proiecte și programe ce vizează conștientizarea societății românești cu privire la condiția femeilor și rolul pe care acestea îl au în dezvoltarea socială a României.

Activitatea CPE este fundamentată pe dezvoltarea de programe operaționale, desfășurate în parteneriat cu principalii actori interesați de problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați, la nivelul societății civile și al autorităților publice.

Domeniile de activitate sunt:

1. Egalitate de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii
2. Diferențe de gen în educație
3. Cercetări sociologice și campanii anti-discriminare
4. Managementul diversității în organizații
5. Formare și consultanță în domeniile: implementarea legislației muncii în organizații, dezvoltare organizațională și management organizațional, comunicare, atragerea/managementul fondurilor, managementul resurselor umane, dezvoltarea de parteneriate, lobby și advocacy.
6. Atragerea și managementul fondurilor europene

CPE este organizație membră a:

- ✓ SON - Rețeaua Deschisă Soros (www.son.ro), o rețea formată din 13 organizații neguvernamentale, care sprijină dezvoltarea durabilă a României în spiritul valorilor societății deschise;
- ✓ International Women's Program (www.soros.org/women), rețea formată din programele pentru femei ale Fundațiilor Soros din peste 30 de țări, coordonată de Open Society Institute - New York;
- ✓ International Gender Policy Network (IGPN - www.igpn.net), rețea de organizații independente din Europa Centrală, de Est și de Sud-Est, Caucaz și Asia Centrală, care militează pentru includerea drepturilor femeilor în agenda de politici naționale, regionale și globale și pentru implementarea integrală a drepturilor sociale, economice și culturale ale femeilor.
- ✓ WAVE - Women Against Violence Europe (<http://www.wave-network.org/>), rețea de organizații neguvernamentale din Europa, care acționează în domeniul combaterii violenței împotriva femeilor și copiilor (femei refugiate, centre de consiliere, hotlines);
- ✓ Rețelei GEN (www.gendernet.ro), rețea care reunește 29 de organizații neguvernamentale active în România, cu scopul promovării egalității de șanse pentru

femei și bărbați și de includere a perspectivei de gen în proiectele și programele pe care le implementează.

- ✓ Coaliției Naționale a ONG-urilor implicate în programe privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor;
- ✓ Rețelei de Multiplicatori de Informație Europeană, rețea inițiată de Delegația Comisiei Europene la București;
- ✓ Comisiei Naționale în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES), organism consultativ pentru implementarea politicilor de egalitate în toate domeniile, format din reprezentanți ai ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, confederațiilor sindicale și patronale, ONG-urilor cu activitate recunoscută în domeniu;
- ✓ Comisiei pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Municipiului București, alcătuită din reprezentanți ai structurilor autorităților centrale și locale, ai confederațiilor patronale și sindicale, precum și ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- ✓ Comisiei Naționale pentru Populație și Dezvoltare, organism consultativ al Guvernului, care are ca atribuții principale analiza evoluției fenomenelor demografice și elaborarea procedurilor specifice identificării tendințelor demografice privind evoluția diferitelor grupuri sociale;
- ✓ Comitetului de Monitorizare POSDRU

Proiecte derulate

1. Spune NU hărțuirii sexuale!

Scop

✓ să atragă atenția opiniei publice din România asupra fenomenului hărțuirii sexuale și să susțină persoanele hărțuite sexual pentru a apela la mijloacele legale existente

Beneficiari

✓ femei și bărbați din 4 orașe (București, Cluj Napoca, Constanța, Iași), având următoarele caracteristici: grupa de vârstă 18-35 ani, nivel de educație mediu și superior, angajați/te în muncă
✓ 80 de membri ai organizațiilor sindicale, cu atribuții pentru asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați la locul de muncă din cele 4 orașe
✓ 250 manageri de resurse umane din companii mari și mijlocii din cele 4 orașe

Localizare: București, Cluj Napoca, Constanța, Iași

Parteneri

- Fundația CONCEPT, București

Activități

✓ realizarea unui studiu privind percepția publicului din orașele medii și mari asupra hărțuirii sexuale
✓ realizarea unui ghid referitor la hărțuire sexuală, destinat persoanelor care pot oferi suport în astfel de cazuri (sindicate, manageri resurse umane, angajatori, ONG-uri)
✓ organizarea și desfășurarea cursurilor de formare pentru 80 de membri ai organizațiilor sindicale, responsabili cu asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați la locul de muncă
✓ derularea a 4 campanii locale de conștientizare și informare a persoanelor din grupul țintă, dezvoltate și promovate pe mai multe paliere, prin: radio (realizare și difuzare spot, emisiuni tematice); reviste (machete și advertoriale); realizarea unui website dedicat; broșuri informative pentru persoanele din grupurile cu risc de a fi hărțuite; activități de PR
✓ organizarea a 4 întâlniri cu manageri de resurse umane, pentru informarea acestora cu privire la hărțuirea sexuală la locul de muncă
✓ organizarea a 4 dezbateri publice locale, având ca temă hărțuirea sexuală
✓ realizarea studiului de impact al campaniei

Rezultate

✓ 80 de membri ai organizațiilor sindicale formați în problematica hărțuirii sexuale

- ✓ raport de cercetare „Hărțuirea sexuală la locul de muncă”
- ✓ 500 ghiduri „Cum gestionăm situațiile de hărțuire sexuală”
- ✓ 10.000 pliante „Hărțuirea sexuală are efecte 24/24”
- ✓ 2 spoturi radio, difuzate pentru o perioadă de 20 de zile în rețeaua Kiss FM, în București, Iași, Cluj, Constanța
- ✓ site-ul www.hartuiresexuala.ro
- ✓ 9 apariții, machete și advertoriale, în reviste lunare și bilunare de life style pentru femei (Lumea Femeilor, Avantaje, Ioana și Unica)
- ✓ 800.000 postări banner on-line, pe parcursul a 30 de zile, pe 12 website-uri
- ✓ 76 participanți la 4 dezbateri publice pe tema hărțuirii sexuale
- ✓ 250 manageri și manageri de resurse umane, participanți la întâlnirile de informare adresate angajatorilor
- ✓ studiu de impact al campaniei

Durata: octombrie 2006 - septembrie 2007

Proiectul a fost finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Phare - Societatea Civilă, Componenta 3 - Democrație, drepturile omului, statul de drept și independența justiției și de CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, cu fonduri de la Fundația Soros România.

2. E șansa ta să te implicii, pentru o piață a muncii fără discriminări!

Scop

- ✓ implementarea de acțiuni specifice pentru prevenirea și gestionarea eficientă a cazurilor de discriminare de gen pe piața muncii, prin acțiunea comună a tuturor factorilor importanți pentru un astfel de demers: organizații neguvernamentale, instituții publice cu responsabilități în prevenirea și combaterea discriminării, companii și asociații patronale, sindicate

Beneficiari

- ✓ ONG-uri, sindicate, patronate, manageri și manageri de resurse umane, autorități și instituții publice, media, persoane cu risc de a fi discriminate pe piața muncii, studenți și elevi

Localizare

- ✓ Regiunea de Dezvoltare Nord-Est (Moldova): Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui

Parteneri

- ✓ Fundația ProWomen, Iași
- ✓ Blocul Național Sindical
- ✓ Confederația Națională Sindicală Cartel „ALFA”

- ✓ Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România Frăția
- ✓ Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - ANES
- ✓ Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării - CNCD
- ✓ Inspekția Muncii
- ✓ Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Iași
- ✓ www.121.ro

Activități

- ✓ organizarea unei campanii de informare și sensibilizare la problema discriminării de gen pe piața muncii din regiunea Moldova, structurată în jurul a 3 mari grupuri-țintă: organizații neguvernamentale și sindicate, companii și cetățeni
- ✓ organizarea unor sesiuni de formare specifice
- ✓ crearea unui portal online
- ✓ elaborarea și distribuirea unor instrumente de lucru specializate în domeniu
- ✓ organizarea de dezbateri și conferințe de presă

Rezultate

- ✓ ghidul "*Cum gestionăm eficient cazurile de discriminare la locul de muncă*", adresat sindicatelor și organizațiilor neguvernamentale
- ✓ ghidul "*Cum promovăm managementul diversității în organizații*", adresat managerilor și managerilor de resurse umane
- ✓ 12.000 pliante "*Știi care sunt drepturile tale pe piața muncii? Informează-te*"
- ✓ portalul www.managementuldiversitatii.ro
- ✓ 2 cursuri de formare, pentru ONG-urile și sindicatele din Moldova, având ca tematică gestionarea eficientă a cazurilor de discriminare la locul de muncă
- ✓ 6 conferințe de presă
- ✓ 1 întâlnire cu managerii, managerii de resurse umane, asociațiile patronale și sindicatele din Moldova, pe tema promovării managementului diversității și a combaterii discriminării
- ✓ 2 întâlniri cu studenți și elevi, pe tema drepturilor pe piața muncii

Durata: mai 2007 - aprilie 2008

Proiectul a fost finanțat prin Programul FSA al Ambasadei Regatului Țărilor de Jos în România și de CPE, cu fonduri de la Fundația Soros România.

3. Dimensiunea de gen a reformei pensiilor din România

Scop

- ✓ conștientizarea femeilor asupra opțiunilor pe care le vor avea, în contextul introducerii pensiilor private obligatorii și a lansării fondurilor de pensii facultative și inițierea dezbaterilor privind egalizarea vârstei de pensionare pentru femei și bărbați și creșterea acesteia la 65 de ani.

Raport anual 2007 – CPE

Localizare: București, Iași, Cluj Napoca, Timișoara

Parteneri

- ✓ Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale
- ✓ Comisia pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Camerei Deputaților
- ✓ Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
- ✓ Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- ✓ Principalele confederații sindicale și asociații patronale

Activități

- ✓ evaluarea nevoilor de informare ale femeilor care lucrează în diverse domenii de activitate
- ✓ derularea campaniei de informare și conștientizare asupra opțiunilor de pensionare și de participare la fonduri private de pensii
- ✓ organizarea conferinței internaționale *„Dimensiunea de gen a reformei pensiilor din țările europene - experiențe diferite, soluții și lecții învățate”*, privind impactul de gen al reformei pensiilor în Europa (în special în Europa Centrală și de Est)
- ✓ organizarea campaniei de aducere pe agenda politică a problemelor colaterale creșterii vârstei de pensionare și adoptării sistemului de pensii private obligatorii
- ✓ derularea de activități de lobby pentru soluționarea a 10 probleme majore ridicate de implementarea sistemului de pensii private
- ✓ organizarea conferinței de presă *“Ce cred românii despre vârsta de pensionare a femeilor și cea a bărbaților și despre pensiile private obligatorii”*
- ✓ organizarea conferinței de presă *“Pensiile obligatorii administrate privat. Aspecte critice pentru România”*
- ✓ organizarea conferinței de presă *“Riscurile sociale ale legii fondurilor de pensii administrate privat”*

Rezultate

- ✓ 300 exemplare ale publicației *“Introducerea fondurilor de pensii obligatorii administrate privat. Aspecte critice pentru România”*
- ✓ scrisoare către primul ministru al României, semnată, la inițiativa CPE, de către 5 mari confederații sindicale din România
- ✓ studiu sociologic: *„Vârstele de pensionare, pensiile și alte aspecte relaționate cu pensiile - opinii ale românilor”* (11 întrebări despre vârstele de pensionare ale femeilor și bărbaților și despre pensiile private obligatorii, aplicate unui eșantion format din 1244 de persoane, din 108 localități)
- ✓ scrisoare de sesizare către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, privind discriminarea femeilor prin utilizarea de tabele biometrice diferite în funcție de sex
- ✓ 3 conferințe de presă
- ✓ 15 apariții în presă

Proiectul a fost finanțat de **Biroul Internațional al Muncii** și de **CPE**, cu fonduri de la **Fundația Soros România**.

4. Societate civilă și administrație publică - împreună pentru egalitate pe piața muncii!

Scop

✓ promovarea și implementarea legislației românești și europene privind egalitatea de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii, prin implicarea reprezentanților societății civile (sindicate, patronate, ONG-uri), membri în Comisiile județene în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați (COJES)

Beneficiari

✓ 65 reprezentanți ai societății civile (25 membri ai sindicatelor, 25 ai patronatelor, 15 ai organizațiilor neguvernamentale)
✓ 45 reprezentanți ai administrației publice locale

Localizare: Botoșani, Giurgiu, Mehedinți, Prahova, Sălaj

Parteneri

✓ ANES - Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
✓ COJES din județele Botoșani, Giurgiu, Mehedinți, Prahova, Sălaj

Activități

✓ desfășurarea a 5 cursuri de formare, pentru 110 reprezentanți ai societății civile și ai administrației publice locale (membri COJES)
✓ elaborarea unui ghid practic de promovare și implementare a egalității de șanse pe piața muncii, adresat membrilor COJES
✓ elaborarea unui instrument de evaluare a situației din teritoriu privind egalitatea de șanse pe piața muncii
✓ analiza situației, în cele 5 județe selectate, din perspectiva aplicării legislației privind egalitatea de șanse, elaborarea rapoartelor tematice standard pentru fiecare județ și interpretarea datelor din rapoarte
✓ diseminarea informațiilor (organizarea unui work-shop privind rezultatele proiectului, conferință de presă, crearea unei secțiuni website și a unui forum de discuții online pentru membrii ONG și ai administrației publice din COJES)

Rezultate

✓ 1200 ghiduri „Cum promovăm egalitatea de șanse la nivel local ”
✓ 110 membri COJES formați în domeniul aplicării și promovării egalității de șanse
✓ 5 rapoarte locale de evaluare a aplicării și respectării egalității de șanse în județele selectate

- ✓ secțiune pe site-ul ANES, dedicată parteneriatului ONG-APL în implementarea egalității de șanse: www.anes.ro/COJES
- ✓ work-shop privind rezultatele proiectului

Durata: octombrie 2006 - august 2007

Proiectul a fost finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul PHARE - Societatea Civilă, Componenta 2 - Adoptarea și implementarea acquis-ului comunitar și de CPE, cu fonduri primite de la Fundația Soros România.

5. Parteneriat social pentru locuri de muncă mai bune

Scop

- ✓ dezvoltarea capacităților organizațiilor neguvernamentale de a desfășura, în parteneriat cu angajatorii, angajații și instituțiile statului cu responsabilități în domeniul aplicării legislației muncii, activități care determină punerea în practică a legislației naționale și europene privitoare la egalitatea de șanse pentru femei și bărbați și la sănătatea la locul de muncă

Beneficiari

- ✓ 50 de membri din 10 organizații sindicale, patronale sau din asociații ale întreprinderilor mici și mijlocii și alte organizații nonprofit din România

Localizare: București, Ilfov

Activități

- ✓ identificarea modalităților prin care organizațiile din grupul țintă al proiectului inițiază și dezvoltă parteneriate și dialog social
- ✓ crearea instrumentelor de lucru destinate organizațiilor beneficiare, pentru a promova, sensibiliza, mobiliza și negocia pe aspecte privind probleme de gen și de sănătate ocupațională
- ✓ formarea reprezentanților organizațiilor beneficiare
- ✓ activități de coaching (individual sau de echipă) cu beneficiarii trainingurilor și/sau cu alți reprezentanți ai organizației
- ✓ crearea paginii web a proiectului

Rezultate

- ✓ 3 training-uri pentru organizațiile sindicale, patronate și ONG: "Siguranță și sănătate la locul de muncă", „Dezvoltarea profesională a angajaților, femei și bărbați”, “Construire de sisteme echitabile de salarizare și politici de maternitate și parentalitate”
- ✓ cercetarea „*Domenii de acțiune noi pentru structurile sindicale: sănătatea angajaților, participarea la traininguri, evaluarea performanțelor, promovarea, plata pentru performanță*”

- ✓ ghid de interviu pentru reprezentanți ai sindicatelor și confederațiilor sindicale
- ✓ instrumente de lucru:
 - *Organizațiile sindicale și sănătatea și siguranța la locul de muncă;*
 - *Dezvoltarea profesională a angajaților, femei și bărbați, prin traininguri, promovare și evaluare a performanțelor;*
 - *Despre rolul organizațiilor sindicale în dezvoltarea sistemelor de salarizare;*
 - *Protecția maternității. Parentalitatea.*
- ✓ 600 broșuri "Ce pot face sindicatele pentru un sistem corect de salarizare a angajaților, femei și bărbați? Minighid despre politici de salarizare pentru liderii de sindicat"
- ✓ pagina de web www.cpe.ro/sindicate_patronate

Durata: octombrie 2006 - august 2007

Proiectul a fost finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul PHARE - Societatea Civilă, Componenta 2 - Adaptarea și implementarea acquis-ului comunitar și de CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, cu fonduri primite de la Fundația Soros România.

6. Gen, Egalitate, Nediscriminare! - dezvoltarea rețelei informale a ONG-urilor G.E.N.

Scop

- ✓ consolidarea și creșterea capacității rețelei de ONG-uri G.E.N. de a-și îndeplini misiunea și obiectivele asumate și de a deveni unul dintre actorii influenți în domeniul integrării egalității de gen în politicile publice naționale și locale

Beneficiari

- ✓ 35 de ONG-uri membre ale Rețelei G.E.N. și reprezentanții acestora
- ✓ 3 invitați, reprezentanți ai unor rețele europene

Localizare: la nivel național

Parteneri

- ✓ Fundația ProWomen, Iași
- ✓ Centrul Euroregional pentru Democrație, Timișoara

Activități

- ✓ desfășurarea Adunării Generale a Rețelei G.E.N. pentru adoptarea mecanismelor de funcționare a Rețelei și a Planului de Acțiune pe termen scurt și mediu
- ✓ desfășurarea a 4 sesiuni de training pentru membrii Rețelei, destinate creșterii capacității organizațiilor de a deveni sustenabile prin instruire specifică:

Raport anual 2007 – CPE

„Funcționarea Fondurilor Structurale”; „Project Cycle Management”; „Dezvoltare organizațională”; „Advocacy și lobby”

✓ desfășurarea unei Mese Rotunde, cu participarea reprezentanților a 3 rețele europene

✓ desfășurarea training-ului „Egalitatea de GEN: O provocare asumată de Rețea”

Rezultate

✓ mecanismele de funcționare ale Rețelei GEN

✓ 4 curricule de training: Fondurile Structurale, Project Cycle Management, Dezvoltare organizațională, Advocacy și lobby

✓ 4 întâlniri de lucru în cadrul Rețelei GEN

✓ 18 persoane participante la cursul „Advocacy și lobby”, 15 persoane participante la cursul „Dezvoltare organizațională”, 18 persoane participante la cursul „Fondurile structurale” și 21 de persoane participante la cursul „Project Cycle Management”, 20 persoane participante la cursul „Egalitatea de GEN: O provocare asumată de Rețea”

✓ 23 de membri ai Rețelei G.E.N. și reprezentanții a 3 rețele europene: EWL (European Women’s Lobby), Stichting Gender Budgeting Promotions, Pep International 'personal politics' Foundation, participanți la Masa Rotundă

✓ website-ul Rețelei GEN: www.gendernet.ro

✓ 10.000 de broșuri „Rețeaua GEN - Un partener pentru șanse egale!”

✓ 3 grupuri de lucru în cadrul Rețelei G.E.N.: fundraising, legislație și monitorizare instituții, lobby/comunicare/evenimente

✓ 6 noi organizații care au aderat la Rețeaua G.E.N.

Durata: decembrie 2006 - noiembrie 2007

Proiectul a fost finanțat de **Uniunea Europeană**, prin Programul PHARE - Societatea Civilă, Componenta 1 - Dezvoltarea Sectorului ONG și de **CPE** - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, cu fonduri primite de la Fundația Soros România.

7. Discriminarea la locul de muncă. Managementul diversității în organizațiile din România

Scop

✓ informarea a 65 de specialiști de resurse umane, inspectori de personal, reprezentanți ai marilor confederații sindicale și patronale reprezentative la nivel național, reprezentanți ai instituțiilor publice din România, cu atribuții în domeniul promovării egalității de șanse și de tratament, în legătură cu mecanismele discriminării pe piața muncii și cu managementul diversității

Beneficiari

✓ manageri de resurse umane

✓ inspectori de resurse umane

- ✓ lideri de sindicat/patronat
- ✓ reprezentanți ai instituțiilor și ONG-urilor cu responsabilități în domeniul promovării și susținerii oportunităților egale pentru angajați la locul de muncă
- ✓ ziariști din presa economică

Localizare: București

Activități

- ✓ pregătirea, organizarea și desfășurarea seminarului "Discriminarea la locul de muncă. Managementul diversității în organizațiile din România"
- ✓ concepere prezentări și workshopuri
- ✓ crearea broșurii "*Managementul diversității în organizații. Beneficii pentru angajați și companii*"

Rezultate

- ✓ 300 exemplare broșura "*Managementul diversității în organizații. Beneficii pentru angajați și companii*"
- ✓ articole și materiale de promovare a seminarului, postate pe diverse site-uri de business: www.stirievenimente.ro, www.business-edu.ro
- ✓ 10 prezentări Power Point
- ✓ 76 participanți la seminar
- ✓ 16 articole de presă
- ✓ lista de măsuri care sprijină implementarea managementului diversității în organizații

Durata: septembrie 2007 - octombrie 2007

Proiectul a fost finanțat de Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați - ANES.

8. Educație mai bună pentru fete și băieți

Scop

- ✓ formarea consilierilor școlari pentru utilizarea corectă a metodelor și tehnicilor privind managementul comportamentului elevilor, metode menite să susțină elevii, fete și băieți, în dezvoltarea abilităților sociale și emoționale, precum și îmbunătățirea regulamentelor școlare.

Beneficiari

- ✓ 88 formatori de părinți
- ✓ 1000 părinți
- ✓ 125 consilieri școlari, din 125 școli din București

Activități

- ✓ realizarea ghidului „Managementul comportamentului elevilor” adresat profesorilor și altor categorii profesionale implicate în educație, incluzând aspecte referitoare la managementul comportamentului elevilor, precum și la managementul comportamentelor agresive ale elevilor din învățământul primar și gimnazial
- ✓ promovarea proiectului și selectarea beneficiarilor pentru activitățile de formare
- ✓ organizarea a 8 sesiuni de formare
- ✓ realizarea de propuneri de modificare a regulamentelor școlare, în acord cu principiile unei educații pozitive prin consilierii școlari formați
- ✓ organizarea, în fiecare școală/instituție implicată în proiect, a câte o activitate educațională pentru a promova principiile unei educații pozitive în școli, prin intermediul consilierilor școlari și a formatorilor de părinți

Rezultate

- ✓ 3 traininguri “Despre dezvoltarea abilităților emoționale și sociale ale copiilor fete și băieți cu vârsta până în 7 ani”, 85 de persoane formate
- ✓ 5 traininguri “Managementul clasei”, 124 persoane formate

Durata: august 2007 - ianuarie 2008

Proiectul a fost finanțat de UNICEF și de CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate, cu fonduri primite de la Fundația Soros România.

Număr total de beneficiari ai programelor CPE în 2007

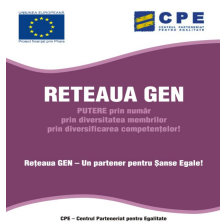
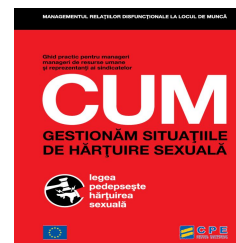
- ✓ 280 manageri de resurse umane
- ✓ 125 reprezentanți ai angajatorilor
- ✓ 200 reprezentanți ai sindicatelor
- ✓ 130 reprezentanți ai ONG-urilor
- ✓ 160 reprezentanți ai instituțiilor publice
- ✓ 85 cadre didactice
- ✓ 124 consilieri școlari
- ✓ 75 reprezentanți media

Publicații



Cum promovăm egalitatea de șanse la nivel local? - Ghidul a apărut în cadrul proiectului “Societate civilă și administrație publică - împreună pentru egalitate pe piața muncii” și se adresează în special sindicatelor și organizațiilor neguvernamentale, în contextul în care acestea dețin/pot dezvolta instrumentele și competențele necesare pentru a se implica în gestionarea și soluționarea potențialelor cazuri de discriminare de pe piața muncii.

Cum gestionăm situațiile de hărțuire sexuală - Realizat în cadrul proiectului „Spune NU hărțuirii sexuale!”, ghidul este un instrument practic destinat managerilor, managerilor de resurse umane și reprezentanților sindicatelor și cuprinde prevederile legale în vigoare care reglementează hărțuirea sexuală, date privind amploarea și gravitatea fenomenului și modele de acțiune pentru angajați/e și pentru angajatori.



Rețeaua GEN - Un partener pentru șanse egale! - Broșura prezintă istoricul rețelei, statutul și obiectivele acesteia, precum și o scurtă descriere a organizațiilor membre ale Rețelei G.E.N. Broșura a apărut în cadrul proiectului “Gen, Egalitate, Nediscriminare! - Dezvoltarea rețelei informale a ONG-urilor G.E.N.”.

Cum gestionăm eficient cazurile de discriminare la locul de muncă - Lucrarea se adresează în special sindicatelor și organizațiilor neguvernamentale și conține informații utile și exemple practice despre modul în care poate să apară discriminarea pe piața muncii, despre cadrul legislativ și instituțional în domeniul discriminării din România, despre bune practici din activitatea sindicatelor și a organizațiilor neguvernamentale, în promovarea nediscriminării pe piața muncii.





Cum promovăm managementul diversității în organizații

- Lucrarea „Managementul diversității în relațiile de muncă: Cum promovăm managementul diversității în organizații” a fost elaborată și publicată în cadrul proiectului “E șansa ta să te implici, pentru o piață a muncii fără discriminări.” Aceasta se adresează în special companiilor - managerilor și managerilor de resurse umane, oferind acestora o serie de instrumente utile pentru eficiență și performanță în managementul angajaților, femei și bărbați, dar și posibilitatea unei bune cunoașteri și aplicări a legislației în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați și al nediscriminării.



Despre dezvoltarea abilităților emoționale și sociale ale copiilor, fete și băieți, cu vârsta de până la 7 ani - Ghid pentru cadrele didactice din învățământul preșcolar. Scopul acestui ghid este de a promova și valoriza potențialul abordării diferențelor de gen în dezvoltarea abilităților emoționale și sociale la preșcolari.

Managementul clasei - Ghid de management al comportamentelor copiilor, pentru profesori și învățători, născut din nevoia de a pune la dispoziție celor care modelează comportamentele copiilor un set de metode clare și practice, pe care să le poată folosi în activitatea de zi cu zi. Ghidul propune metode și tehnici pentru gestionarea eficientă a situațiilor dificile cu care învățătorii/profesorii se confruntă tot mai des (comportamente agresive, neîndeplinirea sarcinilor etc.).





Ce pot face sindicatul pentru un sistem corect de salarizare a angajaților, femei și bărbați - Publicația a apărut în cadrul proiectului „Parteneriat social pentru locuri de muncă mai bune”. Ghidul este destinat liderilor de sindicat care doresc să afle ce pot face în domeniul „salarizării corecte” și cuprinde câteva metode de analiză și de îmbunătățire a sistemelor de salarizare, în special din perspectiva echității interne, a celei individuale și a celei procedurale.

Managementul diversității în organizații. Beneficii pentru angajați și companii - Broșura explică de ce este nevoie de un management al diversității, ce înseamnă și cum se poate realiza practic managementul diversității, prezintă o serie de beneficii importante pe care o companie care activează în contextul actual le poate avea, în condițiile în care integrează și promovează un management corect și eficient al diversității. Broșura a fost realizată în cadrul proiectului “Discriminarea la locul de muncă. Managementul diversității în organizațiile din România”.



Introducerea fondurilor de pensii obligatorii administrate privat. Aspecte critice pentru România - Broșura reprezintă o analiză a stadiului de implementare a reformei sistemului de pensii din România, din perspectiva introducerii pilonului II (pensii private obligatorii), realizată cu scopul de a sesiza instituțiile statului implicate în această reformă cu privire la riscurile existente și la măsurile care ar putea sprijini o bună implementare.

Egalitatea de gen și reforma pensiilor. Câteva aspecte critice pentru România - Documentul este, în fapt, raportul conferinței internaționale “Dimensiunea de gen a reformei sistemelor de pensii în țările europene. Experițe diferite, soluții și lecții învățate”, București, România, 25-26 ianuarie 2007. Evenimentul a fost organizat de CPE împreună cu Biroul Internațional al Muncii - Biroul Subregional pentru Europa Centrală și de Sud-Est, cu sprijin financiar de la Fundația pentru o Societate Deschisă, prin Programul East-East.



Pliante



„Hărțuirea sexuală are efecte 24/24” - oferă informații despre formele hărțuirii sexuale, despre consecințele pe care le poate avea asupra persoanelor hărțuite și despre cum pot fi gestionate astfel de situații.

„Știi care sunt drepturile tale pe piața muncii? Informează-te” oferă informații importante despre consecințele discriminării pe piața muncii și despre cum poate proceda o persoană care se confruntă cu o astfel de situație.



Instrumente de lucru

1. Studii, cercetări

✓ cercetarea „Hărțuirea sexuală la locul de muncă”, realizată de IMAS cu scopul identificării percepției populației în legătură cu ce comportamente constituie hărțuire sexuală, care sunt formele de manifestare, care sunt prejudecățile și stereotipurile vehiculate în legătură cu hărțuirea sexuală, cum acționează persoanele care s-au confruntat cu situații de hărțuire sexuală; cercetare cantitativă, realizată pe un eșantion național format din 661 persoane

✓ studiu sociologic: „Vârstele de pensionare, pensiile și alte aspecte relaționate cu pensiile. Opinii ale românilor”, realizat de IMAS, cuprinde 11 întrebări despre vârstele de pensionare a femeilor și bărbaților și despre pensiile private obligatorii; au fost aplicate unui eșantion reprezentativ la nivel național, format din 1244 de persoane, din 108 localități)

✓ cercetarea “Domenii de acțiune noi pentru structurile sindicale: sănătatea angajaților, participarea la traininguri, evaluarea performanțelor, promovarea, plata pentru performanță”

2. Suporturi de curs și curricule

- ✓ Cum gestionăm eficient cazurile de discriminare la locul de muncă
- Cum gestionăm situațiile de hărțuire sexuală la locul de muncă
- Egalitatea de șanse pentru femei și bărbați
- ✓ Organizațiile sindicale și sănătatea și siguranța la locul de muncă
- ✓ Dezvoltarea profesională a angajaților, femei și bărbați, prin traininguri, promovare și evaluare a performanțelor
- ✓ Despre rolul organizațiilor sindicale în dezvoltarea sistemelor de salarizare
- ✓ Protecția maternității. Parentalitatea

Fondurile Structurale

- ✓ Project Cycle Management
- ✓ Dezvoltare organizațională
- ✓ Advocacy și lobby
- ✓ Despre dezvoltarea abilităților emoționale și sociale ale copiilor fete și băieți cu vârsta până în 7 ani
- ✓ Managementul clasei

3. Prezentări Power Point

- ✓ *Managementul diversității în organizații*. Ce este mai exact? Beneficiile sale pentru organizație și pentru angajați
- ✓ *Percepții individuale și relații de muncă*. Despre percepții individuale ca variabile importante ale situațiilor de discriminare
- ✓ *Legi anti-discriminare la locul de muncă*. Sunt cunoscute? Dar aplicate?
- ✓ *Rolul sindicatelor în combaterea discriminării la locul de muncă*. Proceduri de soluționare a cazurilor de discriminare
- ✓ *Evaluarea posturilor* - metodă de a obține plata egală pentru muncă de valoare egală
- ✓ *Metode de evaluare a posturilor*
- ✓ *Cum gestionăm situațiile de intimidare sau hărțuire* a persoanelor care au o orientare sexuală, apartenență la o religie sau etnie diferite de ale majorității angajaților din organizație
- ✓ *Caracteristici diferite și nevoi specifice ale angajaților*. Sunt acestea esențiale pentru performanța organizației?
- ✓ *Despre recrutarea persoanei potrivite*. Bariere
- ✓ *Care sunt atitudinile proprii și cele ale colegilor privind persoanele cu dizabilități?* Programe de integrare și de Responsabilitate Socială Corporatistă
- ✓ *Balanța dintre viața de familie și cea profesională*. Programe pentru angajați.

4. Instrumente pe suport electronic

- ✓ pagină website: www.anes.ro/COJES
- ✓ pagină website: www.hartuiresexuala.ro
- ✓ pagină website: www.gendernet.ro
- ✓ pagină website: www.managementuldiversitatii.ro

- ✓ pagină website: www.reforma-pensiilor.ro
- ✓ pagina website: www.cpe.ro/sindicate_patronate/

Finanțatori și parteneri

CPE mulțumește următoarelor organizații care au sprijinit programele sale:

- ✓ Fundația Soros România;
- ✓ Uniunea Europeană, prin programele sale:
 - Programul Phare - Societatea Civilă, Componenta 1 - Dezvoltarea Sectorului ONG
 - Programul Phare - Societatea Civilă Componenta 2 - Adoptarea și implementarea acquis-ului comunitar
 - Programul Phare - Societatea Civilă, Componenta 3 Democrație, drepturile omului, statul de drept și independența justiției
- ✓ Ambasada Regatului Țărilor de Jos în România, prin Programul FSA
- ✓ Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - ANES
- ✓ Unicef
- ✓ Biroul Internațional al Muncii

Parteneri

Autorități publice

- ✓ Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)
- ✓ Comisiile județene în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați
- ✓ Comisia pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Camerei Deputaților
- ✓ Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării
- ✓ Inspecția Muncii
- ✓ Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale
- ✓ Inspectoratul Școlar București
- ✓ Casa Corpului Didactic, București
- ✓ Centrul de Resurse și Asistență Educațională a Municipiului București

Organizații non- guvernamentale

- ✓ Fundația ProWomen, Iași
- ✓ Centrul Euroregional pentru Democrație, Timișoara
- ✓ Fundația Concept, București

Sindicate

- ✓ Confederația Națională Sindicală Cartel "ALFA"
- ✓ Blocul Național Sindical
- ✓ Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România Frăția
- ✓ Confederația Sindicală Națională MERIDIAN

Patronate

- ✓ Alianța Confederațiilor Patronale din Romania
- ✓ Confederația Patronală a Industriilor, Serviciilor și Comerțului

Structura de buget pe proiecte cu finanțări de la o terță parte

Proiect	Finanțator	Contribuția în proiect
1. Societate civilă și administrație publică - împreună pentru egalitate pe piața muncii!	Uniunea Europeană	58.155 EUR
2. Spune NU hărțuirii sexuale!	Uniunea Europeană	73.206 EUR
3. Gen, Egalitate, Nediscriminare! - dezvoltarea rețelei informale a ONG-urilor G.E.N.	Uniunea Europeană	59.741 EUR
4. Parteneriat social pentru locuri de muncă mai bune	Uniunea Europeană	32.903 EUR
5. E șansa ta să te implicii pentru o piață a muncii fără discriminări!	Ambasada Regatului Țărilor de Jos în România	60.000 EUR
6. Dimensiunea de gen a reformei pensiilor din România.	Biroul Internațional al Muncii	9.860 EUR
7. Educație mai bună pentru fete și băieți	Unicef	10.302 EUR
8. Discriminarea la locul de muncă. Managementul diversității în organizațiile din România	Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - ANES.	17.480 EUR
9. The Gender Dimension of Pension Reform in European Countries - different experiences, different solutions and lessons learned	Fundația Soros România	6345 EUR
10. Core Support	Network Women's Program	8500 EUR
TOTAL		336.492 EUR

Mulțumirile noastre se îndreaptă și către:

MEMBRII CONSILIULUI DIRECTOR

- ✓ Doamna Valentina Conțescu
- ✓ Doamna Doina Dimitriu
- ✓ Doamna Daniela Vișoianu
- ✓ Doamna Ioana Marinescu
- ✓ Doamna Roxana Teșiu (până în octombrie 2007)
- ✓ Doamna Irina Sorescu (din octombrie 2007)

EXPERȚI

- ✓ Irina Carmen Barbălată
- ✓ Bogdana Bursuc
- ✓ *Cristian Cătălin*
- ✓ Emanuela Ioana Cătălin
- ✓ *Cristina Chinole*
- ✓ Gabriela Paula Chirazof
- ✓ Petru Sorin Dandea
- ✓ Ileana Dascălu
- ✓ Florentina Cristina Enache
- ✓ Steluța Enache
- ✓ Ioana Gentiana Gavril
- ✓ Cecilia Silvia Gostin
- ✓ Mariana Kniesner
- ✓ Oana Lupu
- ✓ Ana Maria Oancea
- ✓ Dana Olteanu
- ✓ Domnica Petrovai
- ✓ Alina Popescu
- ✓ Marian Preda
- ✓ Thomas Alexandru Varga
- ✓ Cristina Văileanu

Echipa CPE 2007

- ✓ Roxana Teșiu, Președintă executivă (până în octombrie 2007)
- ✓ Irina Sorescu, Președintă executivă (din octombrie 2007)
- ✓ Livia Aninoșanu, Directoare programe
- ✓ Alina Chiriac, Manageră program
- ✓ Dana Marțiș, Coordonatoare program
- ✓ Georgiana Avram, Coordonatoare program
- ✓ Elena Tudose, Asistentă program
- ✓ Ana-Maria Corlan, Asistentă program
- ✓ Irina Mureșan, Coordonatoare comunicare
- ✓ Raluca Popescu, Contabilă
- ✓ Monica Vișan, Contabilă
- ✓ Tania Pachef, Asistentă administrativă
- ✓ Gheorghe Paraschiv, Administrator

Date de contact

- ✓ Adresa: Bdul Națiunile Unite nr. 4, bl. 106, sc. A, ap. 11, sector 5, 050122
București, România
- ✓ Telefon: 021 335 4175; 021 335 4180
- ✓ Fax: 021 335 4176
- ✓ GSM: 0723 221 196
- ✓ E-mail: info@cpe.ro
- ✓ Web: www.cpe.ro