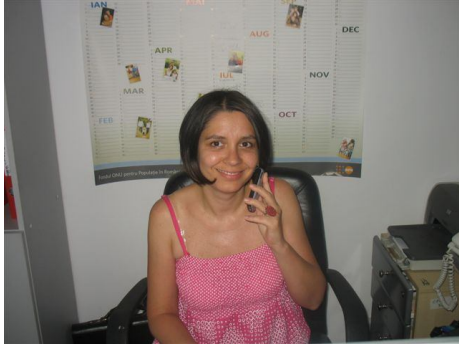




2008

Raport anual de activitate al CPE
Centrul Parteneriat pentru Egalitate



Fondurile structurale europene, noi provocări

2008 a fost anul în care au debutat proiectele finanțate din fondurile structurale, anul în care, în sfârșit, organizațiile din România s-au putut bucura de privilegiu de a aparține Uniunii Europene.

Ne-am bucurat ca printre prioritățile strategiilor de dezvoltare ale României se numără egalitatea de șanse pentru femei și bărbați, că sunt încurajate inițiativele care vizează echilibrarea pozițiilor femeilor și bărbaților pe piața muncii, că se urmărește corectarea unor situații care dezavantajează femeile. Este pentru prima dată când problematicii de gen îi sunt alocate și fonduri, nu numai declarații de bune intenții.

Anul 2008 a fost anul în care am construit idei de proiecte care așteptau de mult să poată fi puse în practică: sprijinirea angajatorilor în a-și susține angajații pentru echilibrarea vieții profesionale cu viața personală, coagularea unei rețele transnaționale de suport pentru victimele traficului de persoane, dezvoltarea organizațională a structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse, crearea unei comunități de practică a experților de gen.

Ne pregătim, asadar, în anul ce urmează de implementarea unor proiecte inovatoare și cu impact și ne dorim să colaborăm cu toate acele organizații care, la rândul lor, vor dezvolta proiecte de gen.

Irina Sorescu, Presedintă executivă

Cuprins

Date generale

Proiecte și programe derulate

Publicații și instrumente de lucru

Activități de advocacy

Parteneri naționali și internaționali

Structura bugetului

Echipa CPE în 2008

Membrele Consiliului Director

Expertele și experții CPE

Date de contact

Date generale despre CPE

Misiunea CPE este să promoveze integrarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați în politicile publice și practicile asociate, ca parte componentă a democrației și societății deschise, în scopul redefinirii statutului și îmbunătățirii condiției femeii în România.

Obiectivul CPE îl reprezintă dezvoltarea și implementarea de proiecte și programe ce vizează conștientizarea societății românești cu privire la condiția femeilor și rolul pe care acestea îl au în dezvoltarea socială a României.

Activitatea CPE este fundamentată pe dezvoltarea de programe operaționale, desfășurate în parteneriat cu principalii actori interesați de problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați, la nivelul societății civile și al autorităților publice.

De 6 ani, CPE este o organizație activă care:

- Propune soluții pentru îmbunătățirea calității vieții, prin integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile: politic, economic, social și privat;
- Derulează proiecte în domenii precum managementul diversității în organizații, egalitate de șanse între femei și bărbați, diferențe de gen în sănătate și educație, traficul de persoane, violența în familie;
- Inițiază cercetări sociologice și campanii antidiscriminare;
- Oferă formare și consultanță pentru organizații neguvernamentale, autorități publice și companii private în domenii precum implementarea legislației muncii în organizații; dezvoltare organizațională și management organizațional; comunicare; atragerea și managementul fondurilor europene; managementul resurselor umane; dezvoltarea de parteneriate; lobby și advocacy.

Domeniile de activitate ale organizației sunt:

1. Egalitate de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii
2. Cercetări sociologice și campanii anti-discriminare
3. Diferențe de gen în educație și sănătate
4. Violența împotriva femeilor și trafic de persoane
5. Managementul diversității în organizații
6. Formare și consultanță în domeniile: implementarea legislației muncii în organizații, dezvoltare organizațională și management organizațional, comunicare, atragerea/managementul fondurilor, managementul resurselor umane, dezvoltarea de parteneriate, lobby și advocacy.
7. Atragerea și managementul fondurilor europene

Structuri și organisme din care facem parte

- ✓ SON - Rețeaua Deschisă Soros (www.son.ro), o rețea formată din 13 organizații neguvernamentale, care sprijină dezvoltarea durabilă a României în spiritul valorilor societății deschise;
- ✓ International Women's Program (www.soros.org/women), rețea formată din programele pentru femei ale Fundațiilor Soros din peste 30 de țări, coordonată de Open Society Institute - New York;
- ✓ International Gender Policy Network (IGPN - www.igpn.net), rețea de organizații independente din Europa Centrală, de Est și de Sud-Est, Caucaz și Asia Centrală, care militează pentru includerea drepturilor femeilor în agenda de politici naționale, regionale și globale și pentru implementarea integrală a drepturilor sociale, economice și culturale ale femeilor.
- ✓ WAVE - Women Against Violence Europe (<http://www.wave-network.org/>), rețea de organizații neguvernamentale din Europa, care acționează în domeniul combaterii violenței împotriva femeilor și copiilor (femei refugiate, centre de consiliere, hotlines);

- ✓ Coaliția Antidiscriminare din România, o structură non guvernamentală informală, alcătuită din cele mai active organizații neguvernamentale din România în problematica drepturilor omului și a anti-discriminării
- ✓ Rețeaua GEN (www.gendernet.ro), rețea care reunește 29 de organizații neguvernamentale active în România, cu scopul promovării egalității de șanse pentru femei și bărbați și de includere a perspectivei de gen în proiectele și programele pe care le implementează.
- ✓ Coaliția Națională a ONG-urilor implicate în programe privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor;
- ✓ Comisia Națională în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES), organism consultativ pentru implementarea politicilor de egalitate în toate domeniile, format din reprezentanți ai ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, confederațiilor sindicale și patronale, ONG-urilor cu activitate recunoscută în domeniu;
- ✓ Comisia pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Municipiului București, alcătuită din reprezentanți ai structurilor autorităților centrale și locale, ai confederațiilor patronale și sindicale, precum și ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- ✓ Comitetul de Monitorizare POSDRU

Proiecte și programe derulate în anul 2008

E șansa ta să te implici, pentru o piață a muncii fără discriminări!

Scop

✓ implementarea de acțiuni specifice pentru prevenirea și gestionarea eficientă a cazurilor de discriminare de gen pe piața muncii, prin acțiunea comună a tuturor factorilor importanți pentru un astfel de demers: organizații neguvernamentale, instituții publice cu responsabilități în prevenirea și combaterea discriminării, companii și asociații patronale, sindicate

Beneficiari

- ✓ 15 ONG -uri din Bacău, Botosani, Iasi, Neamt, Suceava, Vaslui cu mandat în domeniul promovării drepturilor omului și combaterea discriminării la locul de muncă
- ✓ 18 reprezentanți ai unor confederații sindicale reprezentative
- ✓ 150 manageri resurse umane și reprezentanți ai unor asociații patronale din Moldova
- ✓ autorități și instituții publice, media, persoane cu risc de a fi discriminate pe piața muncii, studenți și elevi

Localizare

- ✓ Regiunea de Dezvoltare Nord-Est (Moldova): Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui

Parteneri

- ✓ Fundația ProWomen, Iași
- ✓ Blocul Național Sindical
- ✓ Confederația Națională Sindicală Cartel „ALFA”
- ✓ Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România Frăția
- ✓ Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - ANES
- ✓ Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării - CNCD
- ✓ Inspekția Muncii
- ✓ Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Iași
- ✓ www.121.ro

Activități

- ✓ organizarea unei campanii de informare și sensibilizare la problema discriminării de gen pe piața muncii din regiunea Moldova, structurată în jurul a 3 mari grupuri-țintă: organizații neguvernamentale și sindicate, companii și cetățeni
- ✓ organizarea unor sesiuni de formare specifice
- ✓ crearea unui portal online
- ✓ elaborarea și distribuirea unor instrumente de lucru specializate în domeniu
- ✓ organizarea de dezbateri și conferințe de presă

Rezultate

- ✓ ghidul "*Cum gestionăm eficient cazurile de discriminare la locul de muncă*", adresat sindicatelor și organizațiilor neguvernamentale
- ✓ ghidul "*Cum promovăm managementul diversității în organizații*", adresat managerilor și managerilor de resurse umane
- ✓ 12.000 pliante "*Știi care sunt drepturile tale pe piața muncii? Informează-te*"
- ✓ portalul www.managementuldiversitatii.ro
- ✓ 2 cursuri de formare, pentru ONG-urile și sindicatele din Moldova, având ca tematică gestionarea eficientă a cazurilor de discriminare la locul de muncă
- ✓ 6 conferințe de presă
- ✓ 1 întâlnire cu managerii, managerii de resurse umane, asociațiile patronale și sindicatele din Moldova, pe tema promovării managementului diversității și a combaterii discriminării
- ✓ 2 întâlniri cu studenți și elevi, pe tema drepturilor pe piața muncii

Durata: mai 2007 - aprilie 2008

Proiectul a fost finanțat prin Programul FSA al Ambasadei Regatului Țărilor de Jos în România și de CPE, cu fonduri de la Fundația Soros România.

Programul pentru prevenirea violenței în familie

Dezvoltarea trainingului "*Cum influențează violența în familie comportamentele de la școală*", adresat profesorilor și consilierilor școlari, în cadrul unui proiect finanțat de Programul DAPHNE și având ca partener WAVE - Women Against Violence Europe.

Activități de advocacy

- Elaborarea unui toolkit privind integrarea dimensiunii de gen în elaborarea politicilor de cooperare în care România este implicată ca nou stat membru al Uniunii Europene.
- Memoriu adresat Președintelui României în favoarea menținerii mandatului prezent al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării
- Transmiterea unei petiții în legătură Proiectului de Ordin al Ministerului Sănătății privind aprobarea procedurilor de intervenție în situația constatării sarcinii în evoluție la minorele care nu au implinit 15 ani
- Participare la dezbaterile din cadrul comisiilor parlamentare și susținerea unui punct de vedere privind propunerea de modificare a Codului Familiei
- Inițierea demersurilor pentru introducerea în COR a ocupației expert/ă egalitate de gen
- Sesizări, petiții către instituții cu responsabilități în sancționarea discriminării de gen (CNCD, CNA), în contextul apariției în spațiul public a unor declarații discriminatorii de gen

Parteneri

Naționali

Fundația ProWomen, Iași

Blocul Național Sindical

Confederația Națională Sindicală Cartel „ALFA”

Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România Frăția

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - ANES

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării - CNCD

Inspekția Muncii

Universitatea Alexandru Ioan Cuza, Iași

Internaționali

WAVE - Women Against Violence Europe

IGPN

Structura de buget alocat CPE pe proiecte cu finanțări de la o terță parte

Proiect	Finanțator	Buget anul 2008
E șansa ta să te implici, pentru o piață a muncii fără discriminări!	Ambasadei Regatului Țărilor de Jos în România	24.000 EUR
Cum influențează violența în familie comportamentele de la școală	Programul DAPHNE	2.250 EUR
Integrarea aspectelor de gen la nivelul politicii de cooperare pentru dezvoltare în România	IGPN	500 EUR
	Fundația SOROS	11.000 EUR
TOTAL		37.750 EUR

Echipa CPE 2008

- ✓ Irina Sorescu, Președintă executivă
- ✓ Livia Aninoșanu, Directoare programe
- ✓ Dana Marțiș, Coordonatoare program
- ✓ Georgiana Slobozeanu, Consilier Juridic
- ✓ Irina Mureșan, Asistentă Program
- ✓ Monica Vișan, Responsabilă Departament Financiar
- ✓ Mariana Bogzoiu, Asistentă Departament Financiar
- ✓ Mariana Stanciu, Casieră

MEMBRELE CONSILIULUI DIRECTOR

- ✓ Doina Dimitriu
- ✓ Valentina Conțescu
- ✓ Ioana Marinescu
- ✓ Daniela Vișoianu
- ✓ Irina Sorescu

Date de contact

Adresă: Bdul Națiunile Unite nr.4, bl. 106, sc.A, ap. 11, sector 5, București.

Telefoane: +40 21 335 4175; +40 21 335 4180

Fax: +40 21 335 4176

E-mail: info@cpe.ro

Site: www.cpe.ro