



2009

Raport anual de activitate al CPE
Centrul Parteneriat pentru Egalitate



Mulțumim beneficiarelor și beneficiarilor proiectelor noastre, care ne-au învățat, în acest an, ce înseamnă să te adaptezi diversității. De la manageri de resurse umane, din companii mari și mici, la persoane-suport pentru victimele traficului de persoane: polițiști, asistenți sociali, psihologi din instituții publice sau organizații non-guvernamentale și la supraviețuitoare ale cancerului de sân. Am învățat să ne adaptăm astfel încât să răspundem nevoilor fiecăruia, ne-am bucurat să oferim experiențe utile, ne-am dorit și am reușit să producem schimbări.

Cuprins

Date generale

Proiecte și programe derulate

Publicații și instrumente de lucru

Activități de advocacy

Parteneri naționali și internaționali

Structura bugetului

Echipa CPE în 2009

Membrele Consiliului Director

Expertele și experții CPE

Date de contact

Date generale despre CPE

Misiunea CPE este să promoveze integrarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați în politicile publice și practicile asociate, ca parte componentă a democrației și societății deschise, în scopul redefinirii statutului și îmbunătățirii condiției femeii în România.

Obiectivul CPE îl reprezintă dezvoltarea și implementarea de proiecte și programe ce vizează conștientizarea societății românești cu privire la condiția femeilor și rolul pe care acestea îl au în dezvoltarea socială a României.

Activitatea CPE este fundamentată pe dezvoltarea de programe operaționale, desfășurate în parteneriat cu principalii actori interesați de problematica egalității de șanse pentru femei și bărbați, la nivelul societății civile și al autorităților publice.

De 7 ani, CPE este o organizație activă care:

- Propune soluții pentru îmbunătățirea calității vieții, prin integrarea egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile: politic, economic, social și privat;
- Derulează proiecte în domenii precum managementul diversității în organizații, egalitate de șanse între femei și bărbați, diferențe de gen în sănătate și educație, traficul de persoane, violența în familie;
- Inițiază cercetări sociologice și campanii antidiscriminare;
- Oferă formare și consultanță pentru organizații neguvernamentale, autorități publice și companii private în domenii precum implementarea legislației muncii în organizații; dezvoltare organizațională și management organizațional; comunicare; atragerea și managementul fondurilor europene; managementul resurselor umane; dezvoltarea de parteneriate; lobby și advocacy.

Domeniile de activitate ale organizației sunt:

1. Egalitate de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii
2. Cercetări sociologice și campanii anti-discriminare

3. Diferențe de gen în educație și sănătate
4. Violența împotriva femeilor și trafic de persoane
5. Managementul diversității în organizații
6. Formare și consultanță în domeniile: implementarea legislației muncii în organizații, dezvoltare organizațională și management organizațional, comunicare, atragerea/managementul fondurilor, managementul resurselor umane, dezvoltarea de parteneriate, lobby și advocacy.
7. Atragerea și managementul fondurilor europene

Structuri și organisme din care facem parte

- ✓ SON - Rețeaua Deschisă Soros (www.son.ro), o rețea formată din 13 organizații neguvernamentale, care sprijină dezvoltarea durabilă a României în spiritul valorilor societății deschise;
- ✓ International Women's Program (www.soros.org/women), rețea formată din programele pentru femei ale Fundațiilor Soros din peste 30 de țări, coordonată de Open Society Institute - New York;
- ✓ International Gender Policy Network (IGPN – www.igpn.net), rețea de organizații independente din Europa Centrală, de Est și de Sud-Est, Caucaz și Asia Centrală, care militează pentru includerea drepturilor femeilor în agenda de politici naționale, regionale și globale și pentru implementarea integrală a drepturilor sociale, economice și culturale ale femeilor.
- ✓ WAVE – Women Against Violence Europe (<http://www.wave-network.org/>), rețea de organizații neguvernamentale din Europa, care acționează în domeniul combaterii violenței împotriva femeilor și copiilor (femei refugiate, centre de consiliere, hotlines);
- ✓ Coaliția Antidiscriminare din România, o structură non guvernamentală informală, alcătuită din cele mai active organizații neguvernamentale din România în problematica drepturilor omului și a anti-discriminării

- ✓ Rețeaua GEN (www.gendernet.ro), rețea care reunește 29 de organizații neguvernamentale active în România, cu scopul promovării egalității de șanse pentru femei și bărbați și de includere a perspectivei de gen în proiectele și programele pe care le implementează.
- ✓ Rețeaua Împreună pentru sănătatea sânelui (www.sanatateasanului.ro);
- ✓ Coaliția Națională a ONG-urilor implicate în programe privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor;
- ✓ Comisia Națională în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES), organism consultativ pentru implementarea politicilor de egalitate în toate domeniile, format din reprezentanți ai ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, confederațiilor sindicale și patronale, ONG-urilor cu activitate recunoscută în domeniu;
- ✓ Comisia pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a Municipiului București, alcătuită din reprezentanți ai structurilor autorităților centrale și locale, ai confederațiilor patronale și sindicale, precum și ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- ✓ Comitetul de Monitorizare POSDRU

Proiecte și programe derulate în anul 2009

1. Fii family friendly! Formare și consultanță pentru companiile din București și Ilfov

Scopul proiectului

- creșterea nivelului de informare și conștientizare și dezvoltarea competențelor managerilor din companii publice și private din România în domeniul flexibilizării muncii și al concilierii vieții de familie cu viața profesională;
- premierea companiilor care derulează cele mai eficiente programe de flexibilizare a muncii și conciliere a vieții profesionale cu viața de familie.

Obiectivele proiectului

- Realizarea schimburilor de informații și bune practici transnaționale cu organizații din trei state partenere din cadrul UE, care au derulat programe de succes privind concilierea între viața profesională și cea de familie și flexibilitatea pe piața muncii, și care au dezvoltat, aplicat și evaluat instrumente specifice adresate angajatorilor și angajaților din instituții publice și companii;
- Formarea a 100 de manageri/managerei de resurse umane din companii din regiunea București-Ilfov, în tematici privind flexibilitatea programelor de lucru și concilierea între viața profesională și viața de familie;
- Consultanță pentru 10 companii din regiunea București-Ilfov, în vederea facilitării introducerii de politici și măsuri interne privind flexibilizarea programului de lucru și concilierea între viața profesională și viața de familie;
- Premierea unor companii care au dezvoltat și implementat, la nivel intern, programe/politici/măsuri privind flexibilitatea și concilierea între viața profesională și viața de familie.

Beneficiarii proiectului

- Manageri/e
- Manageri/e de resurse umane
- Specialiști/e în resurse umane
- Angajați/te

din companii publice și private din regiunea București-Ilfov

Aria de intervenție a proiectului

Regiunea București-Ilfov

Partenerii proiectului

CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate

Fundacion Mujeres – Spania

Rezultatele proiectului în anul 2009

Schimburi de experiență și bune practici transnaționale

— 3 schimburi de experiență transnaționale în Finlanda, Irlanda și Spania.

Formare a managerilor din companii publice și private în domeniul flexibilizării modelelor de muncă și al concilierii vieții de familie cu viața profesională

— 3 cursuri de formare pentru manageri și manageri de resurse umane din companii;

— 50 manageri și manageri de resurse umane din companii din regiunea București-Ilfov formați în problematicile flexibilizării modelelor de muncă și concilierii între viața profesională și viața de familie.

— 1 publicație - Ghidul "Cum dezvoltăm și implementăm politici și programe de work-life balance în companii", tipărită în 1000 exemplare.

Durata de implementare a proiectului

Martie 2009 – Februarie 2011

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

2. AnimaNova – Integrare pe piața muncii pentru persoanele traficate

Scopul proiectului

- Proiectul vizează creșterea competențelor și cunoștințelor a cel puțin 260 de operatori implicați în prevenirea și combaterea traficului de ființe umane, prin schimb de experiență, informații și de bune practici;
- Participanții români și italieni, precum și organizațiile din care aceștia fac parte vor putea folosi o rețea de intervenție ce va avea ca scop reintegrarea socială și profesională a victimelor traficului.

Obiectivele proiectului

- Obținerea unei imagini de ansamblu a fenomenului de trafic de persoane și a problemelor sociale legate de acesta, dintr-o perspectivă care să lege cele două țări, România, ca țară de origine a victimelor traficului de persoane și Italia, ca țară de destinație;
- Promovarea schimbului de informații, de experiențe și de bune practici privind implicarea autorităților publice și a reprezentanților societății civile din România și Italia în gestionarea fenomenului de trafic;
- Crearea unor condiții-cadru, necesare pentru a facilita gestionarea eficientă a situațiilor de trafic de persoane la nivel local, regional, național și transnațional, prin intervenții comune și coordonate;

- Organizarea unor întâlniri între operatorii celor două țări, cu scopul de a facilita colaborarea și crearea de parteneriate, inclusiv la nivel transnațional;
- Crearea unei Comunități de Practică care să susțină schimbul de informații și învățarea activă și continuă în domeniu;
- Înființarea unei rețele care să faciliteze accesul pe piața muncii a victimelor traficului, dar și a potențialelor victime ale traficului de persoane;
- Creșterea conștientizării și sensibilizarea publicului larg privind problema traficului.

Beneficiarii proiectului

Profesioniști, experți, reprezentanți ai ONG-urilor și ai autorităților publice din România și Italia, care lucrează în domeniul prevenirii și combaterii traficului de ființe umane.

Aria de intervenție a proiectului

Proiectul se derulează în România și în Italia.

Partenerii proiectului

CPE – Centrul Parteneriat pentru Egalitate

Federația Filantropia

Associazione Parsec, ricerca e interventi sociali

Expert Italia

AGEFORM S.C.A.R.L

FGB: Fondazione Giacomo Brodolini

Esprit Soc. cons. a r.l.

Rezultatele proiectului în anul 2009

- 2 seminarii (1 în Italia, 1 în România);
- 65 de participanți la seminarii;
- 1 vizita de studiu (în Italia);

- 16 de participanți la vizite de studiu;

Durata de implementare a proiectului

Iulie 2009 – Iunie 2012

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

3. Împreună – Grupuri de sprijin pentru femei supraviețuitoare ale cancerului de sân

Scopul proiectului:

- să crească calitatea vieții femeilor diagnosticate cu cancer de sân din București și a familiilor acestora, prin oferirea de grupuri de sprijin și informare medicală.

Activități:

- Înființarea a **2 grupuri de sprijin**, cu participarea unui număr 15 femei diagnosticate cu cancer de sân la fiecare dintre acestea. Grupurile de sprijin sunt conduse de un psiholog și funcționează pe parcursul mai multor luni.
- Organizarea a **5 întâlniri de informare medicală**, pe diferite teme de interes pentru femeile diagnosticate cu cancer de sân. Întâlnirile de informare medicală sunt conduse de un medic oncolog.

Beneficiarele proiectului

- 30 de femei diagnosticate cu cancer de sân din București, de diferite vârste.

Aria de intervenție a proiectului

București

Durata de implementare a proiectului

Iulie - decembrie 2009

Proiectul este finanțat de Susan G. Komen for the Cure[®], prin Programul de Granturi Comunitare

4. Aceleași drepturi, aceleași obligații!

Proiect în care CPE este partener al Asociației ACCEPT

Obiectivul proiectului:

Sensibilizarea formatorilor de opinie și politicienilor în legătură cu importanța calității discursului public pe teme legate de homosexualitate și gen.

Activități:

Organizarea a două cursuri pe tema lobby și advocacy

Activități de advocacy

Monitorizarea activității instituțiilor publice

Durata de implementare a proiectului

Ianuarie – octombrie 2009

Proiectul este finanțat prin Programul PHARE 2006 - Creșterea rolului societății civile în procesul de integrare a României, Componenta 2 – Democrație, protecția mediului, protecția consumatorului, dialog social, aspecte de gen și ocuparea forței de muncă

Instrumente de lucru



Cum dezvoltăm și implementăm politici și programe de work-life balance (WLB) în companii. – Ghidul a apărut în cadrul proiectului „Fii Family Friendly. Formare și consultanță pentru companiile din București și Ilfov” și se adresează în special managerilor și managerilor de resurse umane, oferindu-le acestora instrumente utile pentru eficiență și performanță în managementul

angajaților, femei și bărbați.

Activități de advocacy

- Scrisoare deschisă adresată Primului Ministru privind situația Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați (funcționarea fără a avea numit/ă o/un președintă/e)
- Scrisoare adresată Parlamentului privind Propunerile de modificare a legislației penale în materia avortului, cu ocazia dezbaterii Proiectului Noului Cod penal
- Solicitare adresată Ministrului de Externe pentru luarea unei poziții la nivel comunitar cu privire la situația cetățenilor români din Italia
- Sesizări, petiții către instituții cu responsabilități în sancționarea discriminării de gen (CNCD, CNA), în contextul apariției în spațiul public a unor declarații discriminatorii de gen

Parteneri

Naționali

Asociația ACCEPT

Federația Filantropia

Asociația Română pentru Prevenția Cancerului

Autoritatea de Sănătate Publică a Municipiului București

Internaționali

Fundacion Mujeres, Spania

Fondazione Giacomo Brodolini, Italia

PARSEC, Italia

Esprit, Italia

AGEFORM, Italia

Expert Italia, Italia

Structura de buget alocat CPE pe proiecte cu finanțări de la o terță parte

Proiect	Finanțator	Buget anul 2009
Fii Family Friendly Formare și consultanță pentru companiile din București și Ilfov	Fondul Social European prin POSDRU	85.000 EUR
Animanova Integrare pe piața muncii pentru persoanele traficate	Fondul Social European prin POSDRU	95.000 EUR
Împreună – Grupuri de sprijin pentru femei supraviețuitoare ale cancerului de sân		7.500 EUR
Aceleași drepturi, aceleași obligații!	PHARE 2006	4.700 EUR
	Fundația SOROS	11.000 EUR
TOTAL		203.200 EUR

Echipa CPE 2009

- ✓ Irina Sorescu, Președintă executivă
- ✓ Livia Aninoșanu, Directoare programe
- ✓ Dana Marțiș, Coordonatoare program
- ✓ Georgiana Slobozeanu, Responsabilă Departament Juridic
- ✓ Diana Calenic, Formatoare
- ✓ Irina Mureșan, Asistentă Program
- ✓ Monica Vișan, Responsabilă Departament Financiar
- ✓ Mariana Bogzoiu, Asistentă Departament Financiar
- ✓ Mariana Stanciu, Casieră

MEMBRELE CONSILIULUI DIRECTOR

- ✓ Doina Dimitriu
- ✓ Iustina Ionescu
- ✓ Ioana Marinescu
- ✓ Valentina Marinescu
- ✓ Irina Sorescu

EXPERTI ȘI EXPERTE

- ✓ Gina Stoian
- ✓ Eva Laszlo
- ✓ Florin Ionescu

- ✓ Cezara Dașu
- ✓ David Joyce
- ✓ Kaisa Kauppinen Toropainen

Date de contact

Adresă: Bdul Națiunile Unite nr.4, bl. 106, sc.A, ap. 11, sector 5, București.

Telefoane: +40 21 335 4175; +40 21 335 4180

Fax: +40 21 335 4176

E-mail: info@cpe.ro

Site: www.cpe.ro

Facebook

www.facebook.com/cpegalitate

www.facebook.com/worklifebalance.ro