



EXISTĂ SOLUȚII! NU TE LĂSA DISCRIMINATĂ!

- Transmite o plângere/sesizare/reclamație/cerere către:

ANES - Agenția națională pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați

La ANES poți cere sfaturi și depune plângeri sau reclamații privind situații de discriminare pe bază de sex.

Tel: 021 316 2044 | www.anes.ro

CNCD - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

La CNCD poți trimite petiții și sesizări și vei primi asistență de specialitate pentru redactarea plângerii și cu privire la prevederile legislative legate de discriminare. CNCD poate sancționa angajatorul, dacă se dovedește că acesta te-a discriminat.

Tel: 021 312 6579 | www.cncd.org.ro

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă

La Inspecția Muncii te poți adresa pentru a sesiza încălcări ale prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă. În urma sesizării, inspectorii de muncă declanșează un control la angajatorul reclamat și îl poate sancționa, dacă se dovedește că a încălcat legea.

Tel: 021 302 7030 | www.inspectmun.ro

Instanța judecătorească

În cazul în care instanța hotărăște că ți-au fost încălcate drepturile, poți primi despăgubiri pentru daunele produse și pentru suferința cauzată. Acțiunea în instanță este scutită de taxă de timbru.

RESURSE UTILE PENTRU TINE:

www.managementuldiversitatii.ro

www.hartuiresexuala.ro

Intră pe aceste site-uri, de unde poți primi consultanță de specialitate, în cazul în care consideri că ai fost discriminată la locul de muncă sau că ai fost hărțuită sexual. Accesează secțiunea CERE UN SFAT!

ȘTII CARE SUNT DREPTURILE TALE PE PIAȚA MUNCII? INFORMEAZĂ-TE!

Acest pliant a fost elaborat și publicat în cadrul proiectului “E șansa ta să te implici, pentru o piață a muncii fără discriminări.” Acest proiect este susținut financiar de Programul FSA al Ambasadei Regatului Țărilor de Jos la București.





Tu poți fi discriminată pentru că ești femeie, aceasta însemnând să fii tratată diferit, într-un mod care te dezavantajează. Discriminarea este ilegală. Foarte multe situații de discriminare au loc pe piața muncii.

Cum poți fi discriminată pe piața muncii?

- Nu ai acces la un loc de muncă pentru că anunțul este adresat numai bărbaților
- Ți s-a refuzat angajarea pentru că ești femeie

„Angajăm bărbați de până în 35 de ani, pentru postul de agent vânzări. Pachet salarial atractiv, disponibilitate pentru program prelungit.”

- Ești întrebată la interviu pentru angajare dacă intenționezi să ai copii în viitorul apropiat
- Ți se cere un test de sarcină în perspectiva angajării

O firmă anunță că angajează consilier juridic, pentru a extinde departamentul juridic. Ana se prezintă la interviu. Ea are 8 ani de experiență și recomandări foarte bune de la foștii angajatori. În timpul interviului, este întrebată dacă intenționează să aibă copii în viitorul apropiat. Surprinsă de întrebare, Ana răspunde că vrea să aibă un copil înainte de a împlini 35 de ani. Deși era cea mai calificată dintre persoanele care s-au prezentat la interviu, Ana a fost respinsă. Mai târziu, a aflat că managerul firmei nu a dorit să angajeze o femeie tânără, care intenționează să aibă copii în viitorul apropiat.

- Nu ai fost angajată pentru că ești însărcinată
- Ești concediată pentru că ești însărcinată, pe durata concediului de maternitate sau a concediului pentru creșterea copilului
- Nu beneficiazi de drepturile legale acordate în perioada în care ești însărcinată, în concediu de maternitate sau în concediul pentru creșterea copilului

„În noiembrie mi-am informat șeful că sunt însărcinată, iar în mai am fost concediată. Când l-am întrebat de ce, mi-a spus că m-am învoit prea des de la serviciu și că au existat plângeri ale altor colegi legate de munca mea. L-am spus că nu m-am învoit decât în baza dreptului legal la controale medicale legate de sarcină și că am primit mereu evaluări bune privind munca mea. Cred că motivul pentru care am fost dată afară este că sunt însărcinată.” (A.A., 31 de ani, București)

- Ți se refuză accesul la programele de formare, pe motiv că ești condiționată de obligațiile familiale, care te-ar putea împiedica să urmezi/finalizezi cursurile de perfecționare
- Angajatorul nu îți acordă concediu, cu sau fără plată, în vederea formării profesionale

„În firma la care lucrez, au loc periodic programe de formare și specializare. Viața mea de familie nu îmi influențează cu nimic cariera profesională. Cu toate acestea, șeful meu nu îmi permite să merg la cursuri, pe motiv că sunt căsătorită, am un copil și mi-ar fi greu să îmi gestionez timpul”. (M. S., 31 de ani, economistă, Iași)

- Nu ai fost promovată în postul pe care ți-l dorești, pe considerente legate de faptul că ești femeie

Maria este recomandată pentru postul de manager zonal. Ea este de mulți ani în firmă, este bine pregătită și competentă, iar șeful ei direct o consideră persoana potrivită pentru a fi promovată. Decizia de promovare este, însă, luată de directorul general, care alege să îl promoveze pe Daniel, un coleg din departamentul Mariei, care are mai puțină experiență. Când Maria cere explicații pentru acest lucru, directorul îi spune că „femeile sunt bune executante, nu și șefe, iar bărbații sunt mai bătaioși, mai duri și mai fermi și, chiar dacă Daniel nu are la fel de multă experiență, băieții învață foarte repede în general”.

- Nu ai salariu egal cu al altui coleg sau nu primești aceleași indemnizații sau sporuri, deși prestezi aceeași muncă

Comparativ, femeile din România sunt mai prost plătite decât bărbații. În anul 2006, femeile au câștigat salariul mediu net lunar de 803 RON, comparativ cu 922 RON, cât au câștigat bărbații. La nivelul sectoarelor de activitate, bărbații câștigă mai mult în majoritatea activităților economice.

• Ești hărțuită sexual la locul de muncă. Șeful sau un coleg te atinge, face comentarii indecente în legătură cu felul în care arăți sau cu viața ta privată, îți face propuneri sau avansuri sexuale directe sau te amenință și condiționează obținerea unor beneficii în plan profesional de oferirea unor servicii de natură sexuală

În România, 1 din 9 persoane din mediul urban s-a confruntat cu o situație de hărțuire sexuală sau cunoaște cel puțin un caz de hărțuire sexuală. Cele mai expuse hărțuirii sexuale sunt persoanele tinere și, în special, femeile între 18 și 29 de ani.



AI DREPTUL LA ȘANSE EGALE PE PIAȚA MUNCII! DISCRIMINAREA ESTE INTERZISĂ PRIN LEGE!

Ce poți face dacă te consideri discriminată?

- Strânge dovezi despre situația de discriminare (documente, înștiințări către angajator, certificate medicale, evaluări profesionale, anunțuri oficiale, dovezi materiale, declarații de la martori, înregistrări audio sau video etc.)

- Informează-te cu privire la drepturile tale (de la colegi, prieteni, familie, mass media, internet, sindicate, instituții responsabile etc.)
- Apelează la sindicatul din instituția în care lucrezi, care poate cere angajatorului rezolvarea situației de discriminare.

În cazul în care situația ta nu se rezolvă la nivel intern, există instituții cu responsabilități în investigarea și sancționarea discriminării, cărora te poți adresa, în cazul în care te consideri discriminată. Poți face următorii pași:

- Solicită sprijin de la sindicatul din instituția în care lucrezi, care te poate asista în redactarea unei plângeri sau în începerea unei acțiuni în justiție
- Solicită consiliere juridică și sprijin/reprezentare în instanță de la o organizație neguvernamentală care pune la dispoziția persoanelor discriminate astfel de servicii