



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
SI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOBDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV



Fundatia Culturala Delta
www.deltaf.org

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
"Investește în oameni!"

STUDIU

**privind piata fortele de munca, cu accent
asupra fenomenului segregarii
ocupationale si a gradului de ocupare
in randul femeilor, in regiunile
Bucuresti-Ilfov si Sud-Vest Oltenia**

- Raport de cercetare -

Realizat de CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate
martie 2012

Cuprins:

1. Metodologia cercetarii
 - A. Obiectivele cercetarii
 - B. Selectarea indicatorilor statistici pentru realizarea cercetarii privind situatia femeilor pe piata muncii
 - C. Identificarea surselor pentru obtinerea datelor
 - D. Dificultati metodologice
2. Analiza datelor
 - A. Cercetarea ca activitate in cadrul proiectului
 - B. Cadru conceptual/glosar de termeni
 - C. Context teoretic
 - D. Prezentarea datelor statistice pe domenii
 - E. Concluzii
3. Anexa 1 Bibliografie

1. METODOLOGIA CERCETARII

Din punct de vedere metodologic, urmatoarele aspecte sunt importante pentru a intelege modul de lucru in cadrul prezentului studiu, precum si limitarile acestuia:

A. *Obiectivele cercetarii*

B. *Selectarea indicatorilor statistici pentru realizarea cercetarii privind situatia femeilor pe piata muncii*

C. *Identificarea surselor pentru obtinerea datelor*

D. *Dificultati metodologice*

i. Obiectivele cercetarii

Prezentul demers de cercetare a avut drept obiectiv analiza pietei muncii din perspectiva fenomenului segregarii ocupationale si al gradului de ocupare a femeilor pentru doua regiuni: regiunea Bucuresti-Ilfov si regiunea Sud-Vest Oltenia (cuprinzand judetele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt si Valcea).

ii. Selectarea indicatorilor statistici pentru realizarea cercetarii privind situatia femeilor pe piata muncii

In etapa initiala a pregatirii cercetarii, o serie de **indicatori statistici**, care pot fi regasiti in tabelul de mai jos – *Indicatori statistici propusi (solicitati institutiilor abilitate)* - au fost considerati importanti si relevanti pentru domeniul vizat de catre echipa de cercetare. O parte dintre acestia au fost solicitati, in baza Legii nr. 544 din 2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, institutiilor si autoritatilor publice care se ocupa de culegerea si prelucrarea lor, iar o parte dintre documentele cuprinzand date relevante au fost achizitionate. O parte dintre solicitarile transmise in baza Legii privind liberul acces la informatiile de interes public au ramas fara raspuns. In acest sens, pot fi regasiti mai jos *Indicatorii statistici obtinuti (primiti sau achizitionati de la institutiile abilitate)*, care stau la baza prezentului studiu.

INDICATORI STATISTICI PROPUSSI (solicitati institutiilor abilitate)	INDICATORI STATISTICI OBTINUTI (primiti de la institutiile abilitate)
OCUPARE <ul style="list-style-type: none">▪ Rata de ocupare femei/barbati, pe grupe de varsta▪ Persoane inactive pe categorii de inactivitate (incluzand persoanele casnice)▪ Numar persoane (femei/barbati) ocupate in functie de statutul profesional, gen si regiune (ex: salariat, patron, lucrator familial	OCUPARE <ul style="list-style-type: none">• Distributie gospodarii (inclusiv statut occupational al membrilor gospodariei)• Populatia ocupata civila pe activitati ale economiei nationale si sexe• Numarul somerilor pe sexe• Rata somajului pe sexe• Numar de burse ale locurilor de

<ul style="list-style-type: none"> ▪ neremunerat, lucrator pe cont propriu) ▪ Procent femei/barbati pe domenii de activitate (segregare ocupationala pe orizontală) (numarul de salariati femei/barbati pe activitati ale economiei nationale) si pe sectoare (public/privat) ▪ Procent femei/barbati in posturi de conducere pe domenii de activitate (segregare ocupationala pe verticala) ▪ Nivel calificare femei/barbati (numar femei/barbati cu/fara calificare) ▪ Procent femei/barbati aflati in somaj ▪ Numar de locuri vacante pe domenii de activitate (activitati economice) ▪ Procent femei/barbati inclusi in activitati de tip part-time (sau alte forme flexibile de munca), pe domenii de activitate; tipuri de contracte de munca ▪ Date privind economia subterana (numar femei/barbati care activeaza in economia subterana) ▪ Date privind efecte ale crizei economice asupra participarii pe piata muncii a femeilor/barbatilor 	<ul style="list-style-type: none"> • munca organizate de ANOFM/AJOFM si numar de femei incadrate pentru anii 2010 si 2011 • Domenii/meserii in care au fost inregistrate cele mai multe locuri de munca in 2010 si 2011 • Numarul persoanelor mediate in vederea obtinerii unui loc de munca in strainatate, pe sexe, in 2010 si 2011 • Numar persoane care activeaza in economia subterana, pentru anii 2010 si 2011
<p>SALARIZARE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Salariul mediu net lunar pe regiuni ▪ Venituri proprii si pe gospodarie ▪ Diferente salariale femei/barbati, total si pe domenii de activitate 	<p>SALARIZARE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Castigul salarial nominal mediu net lunar pe activitati ale economiei nationale si sexe
<p>MATERNITATE SI PARENTALITATE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Procent femei/barbati care beneficiaza de concediul de crestere si ingrijire a copilului si durata concediului ▪ Numar persoane care se reintorc la munca inainte de finalizarea termenului legal al concediului de crestere si ingrijire a copilului 	<p>MATERNITATE SI PARENTALITATE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Procent femei/barbati care beneficiaza de concediul de crestere si ingrijire a copilului si durata concediului
<p>GOSPODARIE; ECHILIBRU VIATA PROFESIONALA-VIATA PRIVATA</p>	

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Marimea gospodariei si numarul de copii pe gospodarie ▪ Diviziunea muncii in gospodarie/ingrijirea copiilor si a altor persoane dependente ▪ Numar de familii monoparentale. Numar de gospodarii de persoane singure 	
EDUCATIE SI FORMARE PROFESIONALA <ul style="list-style-type: none"> ▪ Distributia pe specializari a studentilor (femei/barbati) inscrisi la institutiile de invatamant superior ▪ Procent/numar de femei/barbati absolventi ai invatamantului superior pe domenii de activitate ▪ Numar de femei/barbati pe forme de invatamant (primar, gimnazial, secundar, superior) ▪ Numar de femei/barbati implicati in cursuri de formare educationala si/sau profesionala; numar ore de formare profesionala pe sectoare de activitate; oferte de joburi 	EDUCATIE SI FORMARE PROFESIONALA <ul style="list-style-type: none"> • Populatia scolara pe sexe • Absolventii pe niveluri de educatie si sexe • Participantii la cursurile de formare profesionala continua, pe sexe si activitati ale economiei nationale • Numar someri cuprinsi in programe de formare organizate de ANOFM in 2010 si 2011, pe calificari si sexe.
DISCRIMINARE PE PIATA MUNCII <ul style="list-style-type: none"> ▪ Numar sesizari (si obiectul sesizarii) de discriminare pe piata muncii la institutiile abilitate (CNCD, Inspectia Muncii) 	DISCRIMINARE PE PIATA MUNCII <ul style="list-style-type: none"> • Numar sesizari (si obiectul sesizarii) de discriminare pe piata muncii la institutiile abilitate (CNCD, Inspectia Muncii)
MIGRATIE <ul style="list-style-type: none"> ▪ Date segregate pe sex privind migratia pentru munca si educatie. Numar de femei/barbati care emigreaza pentru munca si/sau studii. 	
<p>Variabile urmarite: sex, varsta, mediul de rezidenta (urban/rural), regiune, statut marital</p>	

C. Identificarea surselor pentru obtinerea datelor

In plus fata de datele solicitate institutiilor si autoritatilor publice, echipa de cercetare a consultat si surse aditionale de informare, precum publicatii relevante pentru problematica de gen si site-uri web dedicate, dupa cum urmeaza:

a) publicatii de specialitate:

- European Commission, Report on Equality Between Women and Men 2010 (Comisia Europeana, Raportul privind egalitatea intre femei si barbati 2010)
- Raportul privind incluziunea socială în România în anul 2010 (anexe), Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale

b) resurse web:

- http://ec.europa.eu/employment_social
- www.europarl.europa.eu
- www.cncd.org.ro
- www.anofm.ro
- www.mmuncii.ro
- www.edu.ro
- www.inspectiamuncii.ro
- www.inssse.ro
- www.prestatiisociale.ro

c) institutiile publice de la care s-au solicitat, prin adrese, date statistice:

- Institutul National de Statistica
- Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca
- Agentia Nationala pentru Plati si Inspectie Sociala
- Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii
- Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului
- Inspectia Muncii.

Institutiile de la care s-au **obtinut** date statistice au fost urmatoarele:

- Institutul National de Statistica
- Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca
- Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii
- Inspectia Muncii

D. Dificultati metodologice

Intre limitarile indicatorilor cantitativi in general se regaseste si faptul ca acestia ilustreaza efecte, neoferind informatii consistente despre cauzele anumitor fenomene. Este necesar, prin urmare, ca datele de natura cantitativa sa fie completate cu indicatori calitativi, care pot reflecta mai bine situatia femeilor si a barbatilor in domeniul muncii, relatiile sociale dintre acestia, caracteristicile structurale ale societatii care intaresc si perpetueaza inegalitatatile de gen, spre

deosebire de cercetarea cantitativa, in care opiniile femeilor si ale barbatilor nu se regasesc¹.

Dincolo de limitarile mentionate anterior, dificultati de natura metodologica au rezultat si din lipsa unor date statistice de importanta mare pentru obiectul cercetarii, care nu au fost disponibile echipei de cercetare. Conform obiectivelor initiale stabilite in cadrul proiectului, aceasta cercetare are la baza indicatori statistici care vizeaza situatia femeilor pe piata muncii, cu accent asupra gradului de ocupare al femeilor si asupra segregarii ocupationale.

O parte dintre datele statistice relevante pentru tema cercetarii nu au fost disponibile la institutiile abilitate (precum Institutul National de Statistica, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca etc.). Conform precizarilor Institutului National de Statistica, multe din datele solicitate vor fi disponibile la o data ulterioara (dupa finalizarea procesului de analiza si centralizare a datelor ultimului recensamant, probabil la sfarsitul anului 2012).

In cazul datelor care rezulta din plangerile si sesizarile de discriminare de gen inaintate institutiilor abilitate, dificultatea intampinata a fost legata de numarul redus al acestora. Justificarea acestei situatii poate fi data de insuficienta cunoastere, de catre cetateni, a prevederilor legislative in acest sens si a institutiilor la care pot adresa reclamatii sau depune petitii, precum si teama de a face o plangere in general si nivelul scazut de incredere in rezolvarea, in mod pozitiv pentru acestia, a situatiei.

O dificultate speciala este lipsa indicatorilor segregati pe sexe, necesari pentru o analiza completa a situatiei femeilor pe piata muncii, sub aspect cantitativ.

¹ *Ghidul utilizatorului statisticilor de gen, UNIFEM, 2008*

1. ANALIZA DATELOR

Din punct de vedere al analizei datelor, urmatoarele subsecțiuni vor fi prezentate:

- A. *Cadru conceptual/glosar de termeni*
- B. *Context teoretic general*
- C. *Prezentarea datelor statistice pe domenii*
- D. *Concluzii*

A. Cadrul conceptual/glosar de termeni utilizati in cadrul cercetarii

Date statistice segregate in functie de gen

Presupun culegerea și separarea datelor și a informațiilor statistice pe sexe, pentru a facilita analizele comparative de gen. Indicatorii segregati în funcție de sex/gen sunt relevanți pentru planificarea și elaborarea politicilor și a programelor publice.

Dubla zi de munca a femeii

Femeile, pe lângă activitățile remunerate, îndeplinesc majoritatea muncilor neplatite din gospodarie, fapt care conduce la a considera că acestea lucrează, în fapt, o dubla zi de munca.

Stereotipurile/prejudecatile de gen

Reprezintă generalizări cu privire la ce se așteaptă din partea femeilor și a bărbatilor într-un anumit context social.

Segregarea ocupatională pe orizontală/Feminizarea ocupatională

Tendința ca femeile să se regasească în grupuri ocupationale și în sectoare economice asemănătoare, indiferent de țara sau cultura.² Feminizarea ocupatională este un proces istoric prin care anumite ocupări, în care femeile au patruns în număr mare, ajung să fie considerate meserii tipic feminine – cu statut și retribuție inferioare celor dominate de bărbați³.

Segregarea ocupatională pe verticală

Tendința ca femeile să fie concentrate la nivelele inferioare și intermediare ale ierarhiilor și profesiilor și sunt reprezentate mult mai puțin decât bărbații la nivelul managementului superior.⁴

Segregarea ocupatională se reflectă în diferențele salariale între femei și bărbați.

Salarizare egală/venit egal pentru munca de valoare egală

Reprezintă activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza acelorași indicatori și a acelorași unități de măsură, cu o alta activitate, reflectă folosirea unor

² Depasiti stereotipurile de gen, dati o sansa talentului, CE, 2008

³ Lexicon feminist, Ed. Polirom, 2002

⁴ Idem 2

cunostinte si deprinderi profesionale similare sau egale si depunerea unei cantitati egale ori similare de efort intelectual si/sau fizic.

Concediul parental

Reprezinta concediul de crestere si ingrijire a copilului in varsta de pana la 2 ani sau de 3 ani in cazul copilului cu handicap. De acest concediu pot beneficia atat femeile, cat si barbatii. In conformitate cu ultimele prevederi legislative, barbatii sunt obligati sa efectueze cel putin 1 luna de concediu, inlocuind femeia care se intoarce la serviciu.

Concediul paternal

Angajatul care devine tata are dreptul sa beneficieze de concediul paternal, cu o durata de 5 zile lucratoare, sau de 10 zile lucratoare daca acesta obtine un atestat de absolvire a unui curs de puericultura.

Echilibrul intre viata profesionala si cea personala

Reprezinta acea situatie caracterizata prin satisfactie, conflict de rol minim si functionare optima a angajatului/angajatei, atat in sarcinile si rolurile de la locul de munca, cat si in cele din viata personala/de familie.

Egalitate de sanse intre femei si barbati

Reprezinta luarea in considerare a capacitatilor, nevoilor si aspiratiilor diferite ale persoanelor de sex masculin si, respectiv, feminin si tratamentul egal al acestora.

Discriminarea de gen pe piata muncii

Diferenta de tratament fata de o persoana, in defavoarea acesteia, din cauza apartenentei la un anumit sex. Se poate manifesta in procesele de angajare, recrutare, la locul de munca - acces la promovare, formare profesionala, salarizarea, concedierea, acordarea drepturilor privind maternitatea si ingrijirea copiilor, hartuirea sexuala etc.

B. Context teoretic general.

Privire generala asupra situatiei femeii pe piata muncii. Date la nivel european si national.

Studii, rapoarte si strategii europene si nationale semnaleaza provocarile actuale si nevoie contextului economic si al pietei muncii: problemele demografice (imbatranirea populatiei, scaderea natalitatii), nevoia cresterii participarii pe piata muncii, in special a femeilor, a cresterii nivelului de adaptabilitate a companiilor si a angajatilor la noile schimbari si tendinte, nevoia cresterii nivelului de integrare si mentinere a persoanelor pe piata muncii.

Conform **Strategiei Comisiei Europene privind egalitatea intre femei si barbati pe piata muncii 2010-2015**, disparitatile intre femei si barbati se inregistreaza in continuare in numeroase domenii, iar pe piata fortele de munca femeile continua sa fie suprareprezentate in sectoarele cu o remunerare mai scazuta si subreprzentate in ceea ce priveste ocuparea posturilor decizionale. Maternitatea mentine scazuta rata

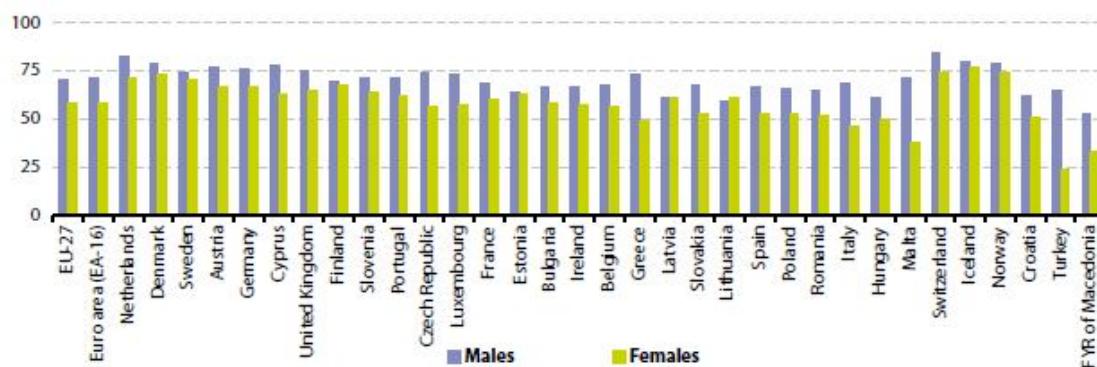
de ocupare a fortei de munca feminine, femeile continuand sa lucreze acasa mai multe ore neplatite decat barbatii.

Femeile se confrunta cu un risc mai ridicat de saracie, in special mamele singure si femeile care au inaintat in varsta, in special atunci cand disparitatile salariale inregistrate pe parcursul vietii active devin disparitati in materie de pensie. Obstacolele in calea ocuparii fortei de munca se reflecta, de asemenea, in ratele crescute de inactivitate si de somaj pe termen lung.

Desi numarul femeilor pe piata muncii a crescut, gradul de ocupare al acestora ramane mai mic comparativ cu cel al barbatilor.

Figure 5.3: Employment rates by gender, 2009 (1)

(%)



(1) The figure is ranked on the average of employment rates for males and females.

Source: Eurostat ([lfsi_emp_a](#))

Cand vorbim despre problemele privind **ocuparea feminina pe piata muncii**, printre factorii care o influenteaza trebuie precizati, cu precadere, o serie de **factori** care se inscriu in contextul larg al inegalitatii de sanse intre femei si barbati⁵:

- **Persistenta stereotipurilor si a prejudecatilor de gen**
care ignora capacitatatile si abilitatile femeilor si barbatilor si care conduce la decizii traditionaliste de alegere a domeniului de activitate pentru cele mai multe dintre femei sau la decizii stereotipale si discriminatorii ale unor angajatori de alegere sau nu a unei femei pentru un anumit post sau decizii care privesc parcursul unei femei angajate.
- **Segregarea ocupationala pe orizontala si pe verticala**

Segregarea pe sectoare persista si chiar a crescut in cadrul UE. In jumata din Statele Membre ale UE, sectoarele sanatate si educatie angajeaza cele mai multe femei. Barbatii domina sectoare precum constructii, productia si distributia de energie, gaze si apa, transportul si industria manufacturiera. Barbatii sunt mai bine reprezentati decat femeile in sectorul industrial, femeile predominand in sectorul serviciilor.

⁵ Cum dezvoltam si implementam politici si programe de work-life balance in companii, Centrul Parteneriat pentru Egalitate, 2009

Proportia femeilor in cadrul organismelor de conducere este mult mai mica decat a barbatilor (de 3 ori mai mica decat media), iar procentul scade, cu cat o persoana urca pe scara ierarhica.

Date din *Concentrarea femeilor si barbatilor in sectoarele de activitate. Statisticile Eurostat, Biroul pentru Publicatiile Oficiale ale Comunitatilor Europene, 2007*

In UE, numai 1 din 7 posturi este ocupat de o femeie. Dintre membrii consiliilor de administratie ale celor mai mari companii europene cotate la bursa, doar 14% sunt femei, fata de 12% in 2010. La nivelul UE, numai 3% din presedintii consiliilor de administratie sunt femei, aproximativ la fel ca si acum 2 ani.

Comisia Europeana http://ec.europa.eu/news/justice/120305_ro.htm

Segregarea este produsa si mentinuta, direct sau indirect de mai multi factori: angajatori, programe de formare profesionala, institutii de invatamant, context cultural al relatiilor de gen in gospodarie, familie, uneori chiar perpetuata prin migratia transnationala pentru munca.

(Date din *Raport de cercetare cantitativa si calitativa – Situatia socio-profesionala a femeii, ANOFM si Instituto de Formacion Integral, 2011*)

- **Diferentele salariale** intre femei si barbati

Femeile din UE castiga inca in medie cu 17,5% mai putin decat barbatii, iar decalajul de remuneratie intre genuri nu s-a redus in ultimii ani.

(Date din *Raportul UE privind egalitatea de sanse 2010*)

Conform unor date prezentate de catre Parlamentul European, la nivelul UE, femeile au muncit suplimentar (tot anul 2011 si primele doua luni din 2012) pentru ca suma câştigată de ele să fie echivalentă cu cea obținută de bărbați în 2011. Statistica arată că femeile muncesc 70 de minute pentru a obține suma câştigată de bărbați în 60 de minute.

Femeile continuă să câștige, în medie, cu 17,8% mai puțin decât bărbații pentru fiecare oră lucrată, iar această cifră se menține la un nivel stabil

(Date din *Barometrul de Incluziune Sociala 2010*)

- **Maternitatea, cresterea si ingrijirea copiilor**

intreruperea carierei, lipsa si inaccesibilitatea financiara a facilitatilor de ingrijire a copiilor

Participarea pe piata muncii a mamelor este cu 11,5 puncte procentuale mai mica decat in cazul femeilor fara copii, in timp ce rata de ocupare in randul barbatilor este cu 8,5 puncte procentuale mai mare decat cea a barbatilor fara copii.

(Date din *Raportul UE privind egalitatea de sanse 2010*)

In Romania numarul de crese este extrem de mic, existand locuri disponibile numai pentru un procent de 3% din totalul copiilor cu varsta mai mica de 3 ani. Date din 2008, privind gradinetele publice, indicau existenta unui numar de peste 300.000 de copii care nu beneficiaza de locuri in gradinete. La nivelul orasului Bucuresti, nu pot fi acoperite decat o jumata din totalul cererilor. Exista un numar de gradinete care functioneaza in sistem privat, insa costurile ingrijirii si educatiei in cadrul acestora sunt foarte mari (300-500 euro pe luna), suma foarte mare, in special pentru familiile monoparentale.

(Date din ghidul *Cum dezvoltam si implementam politici si programe de work-life balance in companii, CPE, 2009*)

- **Distributia inegală a sarcinilor în gospodarie** între femei și bărbați, precum și a sarcinilor de îngrijire a copiilor sau a altor persoane dependente

Conform cercetărilor privind rolurile și statusurile din familie și distribuția sarcinilor în gospodarie⁶, majoritatea treburilor casnice revin femeii, inclusiv celei angajate, după orele de serviciu. Timpul alocat sarcinilor casnice este în medie 25 de ore săptămânal, ceea ce reprezintă o medie de peste 3 ore pe zi.

În majoritatea cuplurilor, soția este cea care face treburile casnice menajere: gătit (84%), curatenie (76%), spălat hainele (87%), aranjat masa (77%) vase (75%), calcat hainele (90%). Activitatea cea mai răspândită în randul bărbaților este realizarea micilor reparări prin casa. Gradinaritul, îngrijirea animalelor – acolo unde este cazul – sunt indeplinite atât de femei, cât și de bărbați. Îngrijirea varșnicilor revine preponderent femeilor, iar muncile agricole mai mult bărbaților.

(Date din cercetarea cantitativă *Accesul femeilor pe piața muncii*, Fundația Culturală Delta, 2012).

- **Numarul scăzut al bărbaților care aleg să intre în concediu** pentru creșterea și îngrijirea copiilor
- **Lipsa unor servicii** legate de treburile gospodărești
- **Discriminarile de gen pe piața muncii; lipsa unei practici de raportare a situațiilor de discriminare** (oamenii nu cunosc prevederile legale/instituțiile abilitate și/sau se tem să facă plângeri)

În anul 2010, Universitatea din București a lansat Barometrul de Incluziune Socială, studiu sociologic cantitativ privind incluziunea socială și piața muncii, principalele concluzii fiind următoarele:

40% dintre participanții la studiu consideră că femeile sunt un grup discriminat în societate
78% din populația României consideră că discriminarea pe piață muncii este destul de răspândită

Varsta constituie principalul motiv pentru tratament discriminatoriu, urmat de apartenența la un gen

Se observă tendința de nonimplicare și de resemnare: 1 din 3 angajați nu ar face nimic dacă ar fi discriminat la locul de munca

Femeile cu copii mici în întreținere au ocupat locul 5 ca grup dezavantajat la angajare, iar femeile fără copii locul 8 (după procentul angajatorilor deloc dispuși să-i angajeze)

O parte din angajații care au trecut prin situații de discriminare consideră că precadere ca au fost tratați incorrect deoarece sunt femei.

Femeile tend să relativizeze existența discriminării în piața muncii: chiar dacă recunosc discriminarea în societate, în jurul lor, fenomenul nu pare să le afecteze în mod direct.

(Date din *Raport de cercetare cantitativă și calitativă – Situația socio-profesională a femeii, ANOFM și Instituto de Formacion Integral*, 2011)

Femeile sunt discriminate la locul de munca, în pozițiile de conducere (58%) și în gospodarie (50%), arată cel mai recent sondaj "Percepții și atitudini privind discriminarea în România", realizat de TNS CSOP la solicitarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

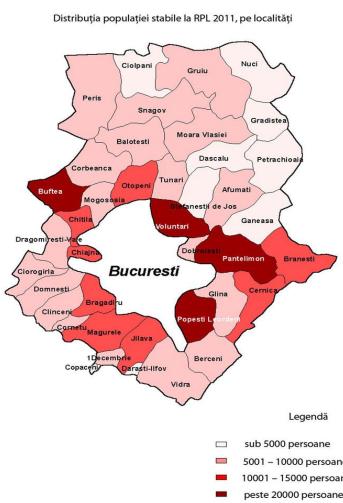
⁶ Barometrul de opinie publică. Viata în cuplu, Fundația Soros Romania, 2007

C. Prezentarea datelor statistice pe domenii

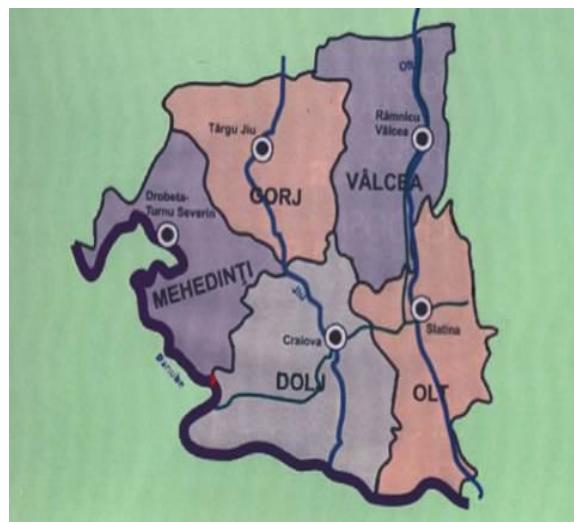
Cercetarea a vizat doua regiuni – regiunea **Bucuresti-IIfov** si regiunea **Sud-Vest Oltenia**, cea din urma cuprinzand judetele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt si Valcea.

a) Populatia stabila in cele doua regiuni (datele populatiei stabile in mii persoane au fost preluate din rezultatele provizorii ale recensamantului din 2011, publicate de Institutul National de Statistica).

Regiunea Bucuresti-IIfov



Regiunea Sud-Vest Oltenia



Municiul Bucuresti: 1678,0 mii persoane
Judetul Ilfov: 364,2 mii persoane

Judetul Dolj: 618,3 mii persoane
Judetul Olt: 415,5 mii persoane
Judetul Valcea: 355,3 mii persoane
Judetul Gorj: 334,2 mii persoane
Judetul Mehedinți: 254,6 mii persoane

Structura populației în grupa de varsta 18-64 ani, ianuarie 2011⁷

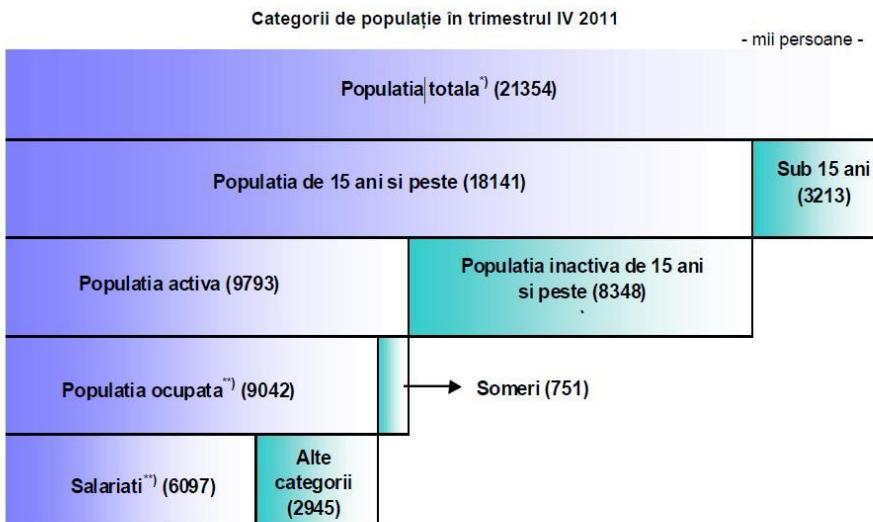
	Rural mic	Rural mare	Urban mic	Urban mediu	Urban mare	Total/judet
Dolj	136553	50682	53201	-	221215	461651
Gorj	87863	35235	57988	72729	-	253815
Mehedinți	76499	10690	24738	80120	-	192047
Olt	160594	3092	77610	59823	-	301119
Vâlcea	120396	11982	50345	82593	-	265316
Ilfov	32316	92690	101194	-	-	226200
București	-	-	-	-	1378897	1378897
Total	614221	204371	365076	295265	1600112	3079045

⁷ Raport cercetare cantitativa Accesul femeilor pe piata muncii, Fundatia Culturala Delta, 2012

b) Ocuparea pe piata muncii

Date statistice la nivel national

Conform datelor Institutului National de Statistica, in trimestrul IV al anului 2011, **rata de ocupare** a populatiei in varsta de munca (15-64 de ani) a fost de **57,9%**.



^{*} - Populația totală și ceilalți indicatori derivați nu sunt ajustați cu soldul migrației externe.

^{**} Inclusiv forțele armate și asimilați și persoanele care lucrează în sectorul informal și la negru.

Raportul de dependenta economica (numarul persoanelor inactive si aflate in somaj ce revin la 1000 persoane ocupate) a fost de 1362%, mai ridicat pentru femei (1719%), precum si pentru persoanele din mediul rural (1402%).

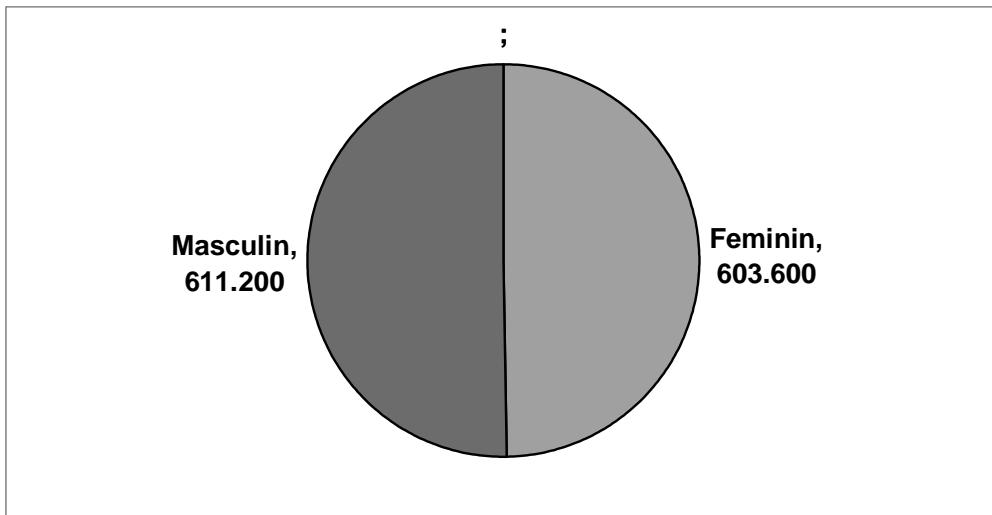
Rata de activitate a populatiei in varsta de munca (15-64 ani) a fost de 63,0%.

Gradul de ocupare a fost mai mare pentru barbati (64,8%, fata de 51,1% pentru femei) si pentru persoanele rezidente in mediul rural (58,2% fata de 57,8% in mediul urban). Rata de ocupare a tinerilor (15-24 de ani) a fost de 23,1%.

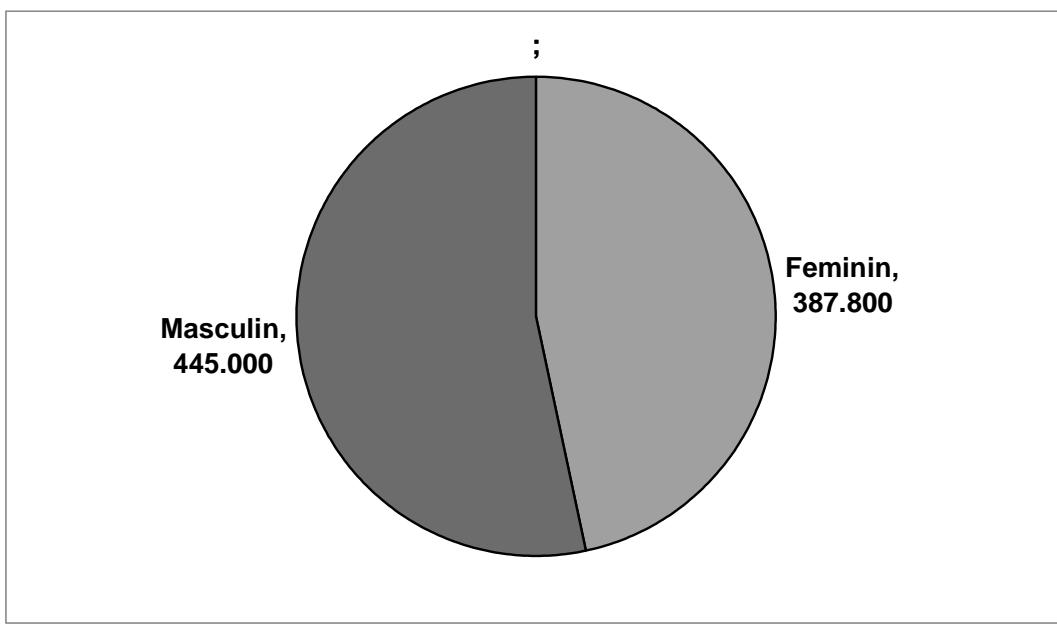
Populatia ocupata civila pe activitati ale economiei nationale, pe sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare si judete, anul 2010

In ce priveste **numarul total al populatiei ocupate**, in anul 2010, pe sexe, in cele doua regiuni, situatia se prezinta astfel:

Regiunea Bucuresti-Ilfov	
Total	1214,8 mii pers.
Sex feminin	603,6 mii pers.
Sex masculin	611,2 mii pers.
Diferenta	7,6 mii pers.



Regiunea Sud-Vest Oltenia	
Total	832,8 mii pers.
Sex feminin	387,8 mii pers.
Sex masculin	445 mii pers.
Diferenta	57,2 mii pers.



Particularitati privind populatia feminina si masculina ocupata in cele doua regiuni

In ambele regiuni, populatia ocupata masculina este din punct de vedere numeric mai mare comparativ cu cea feminina. Analiza separata pe judete indica o exceptie, data de Municipiul Bucuresti, in care populatia ocupata feminina este mai mare decat cea masculina (o diferență de 4,2 mii persoane). Cea mai mare diferență intre numarul de persoane ocupate de sex masculin si cele de sex feminin, in defavoarea

acestora din urma, se inregistreaza in judetul Valcea (16,6), iar cea mai mica diferență în județul Mehedinți (3,4).

Se poate observa o mai mare utilizare a forței de muncă feminine în regiunea București-Ilfov, comparativ cu regiunea Sud-Vest Oltenia, discrepanța între populația ocupată masculină și populația ocupată feminină fiind mai mare în regiunea Sud-Vest Oltenia. În același timp, ponderea persoanelor ocupate și mai ales a femeilor ocupate în agricultură este mult mai mare în Regiunea Sud-Vest Oltenia, comparativ cu regiunea București-Ilfov, fapt cauzat de existența zonelor rurale din regiunea SV Oltenia. Pe de alta parte, ponderea cea mai mare a femeilor ocupate în agricultură, în cadrul regiunii București-Ilfov, îi revine județului Ilfov, numarul de femei ocupate în agricultură în Municipiul București fiind, fireste, nesemnificativ.

Ocuparea per total, județe și sexe, anul 2010

Judet	Total persoane ocupate (mii persoane)	Femei (mii persoane)	Barbati (mii persoane)	Diferenta intre femei si barbati (mii persoane)
Ilfov	157,2	72,7	84,5	11,8
Municipiul Bucuresti	1057,6	530,9	526,7	4,2
Dolj	267,7	126,7	141	14,3
Gorj	132,5	58,3	74,2	15,9
Mehedinți	104,6	50,6	54	3,4
Olt	161,6	77,3	84,3	7
Valcea	166,4	74,9	91,5	16,6

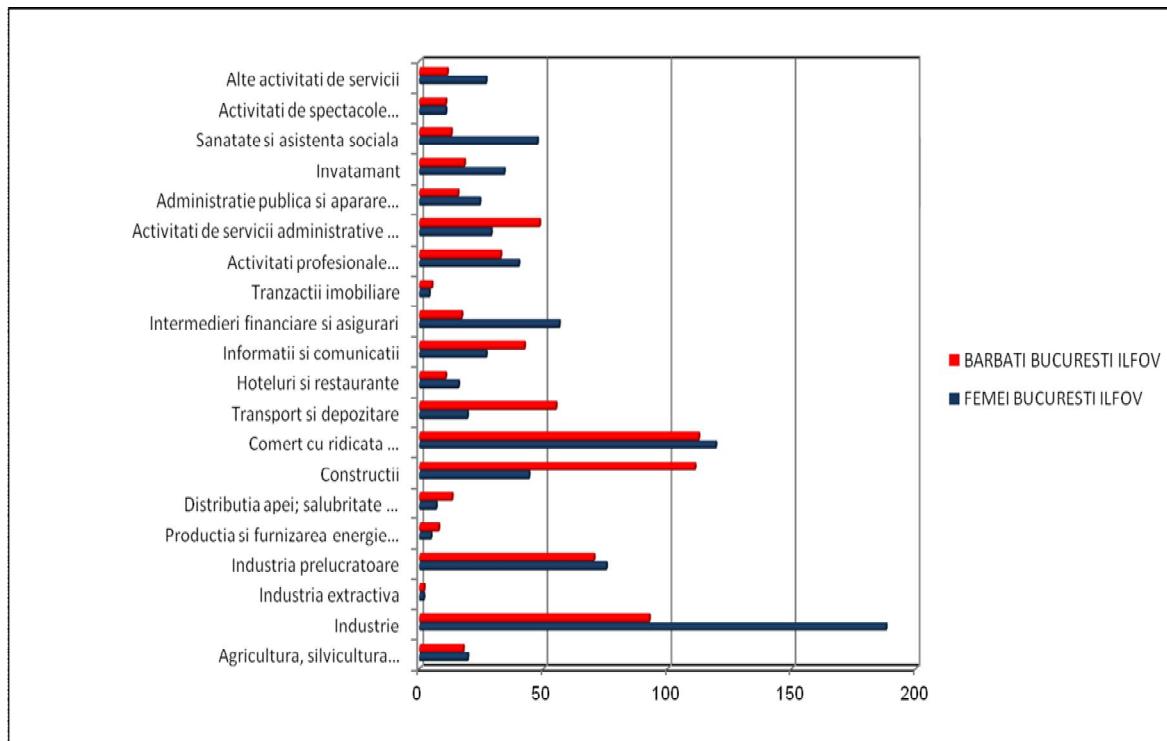
Domenii de ocupare feminina si masculina preponderenta

Sanatatea și asistența socială, intermedierile financiare și asigurările și învățământul sunt trei dintre domeniile în care lucrează mai multe femei decât bărbați, în ambele regiuni de dezvoltare, cu ponderi diferite. Domeniile de activitate în care proporția bărbaților este foarte mare, comparativ cu proporția femeilor sunt, în cazul regiunii București-Ilfov, cel al construcțiilor, al transporturilor și depozitării, al informațiilor și comunicărilor, precum și cel al activitatilor de servicii administrative și activități de servicii suport. În cazul regiunii Sud-Vest Oltenia, bărbații sunt în procent mai mari prezenti în construcții, industrie, industria extractivă, transporturi și comunicări.

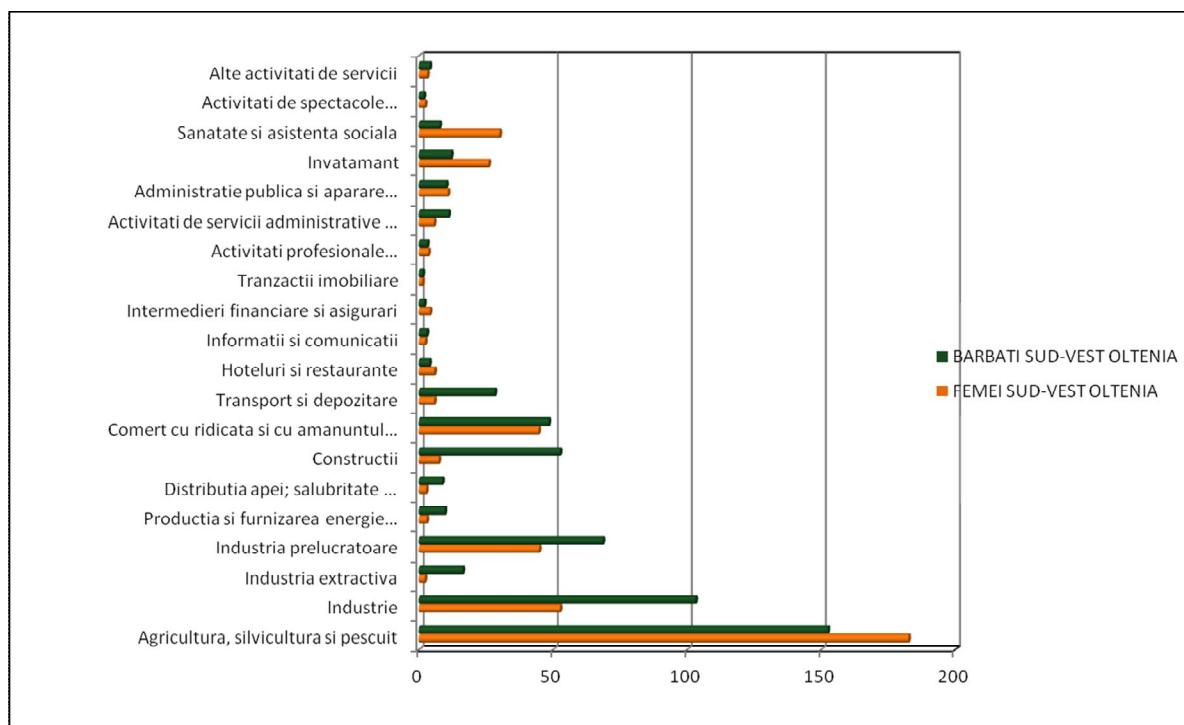
Ocuparea pe domenii, regiuni si sexe, anul 2010 (date prelucrate)

Domeniul de activitate	Regiunea Bucuresti- Ilfov			Regiunea Sud-Vest Oltenia		
	Populatia ocupata totala/feminina/masculina - mii persoane			Populatia ocupata totala/feminina/masculina - mii persoane		
	Total	Femei	Barbati	Total	Femei	Barbati
Agricultura, silvicultura si pescuit	36,8	19,3	17,5	335,1	182,6	152,5
Industrie	180,4	87,9	92,5	155,8	52,6	103,2
Industria extractiva	3,3	1,6	1,7	18,5	2,2	16,3
Industria prelucratoare	145,4	75,2	70,2	113,4	44,8	68,6
Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	12,1	4,5	7,6	12,5	2,9	9,6
Distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare	19,6	6,6	13	11,4	2,7	8,7
Constructii	154,9	44	110,9	60	7,4	52,6
Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor	231,7	119,3	112,4	93	44,6	48,4
Transport si depozitare	74,1	19,2	54,9	34	5,7	28,3
Hoteluri si restaurante	26	15,6	10,4	9,7	5,8	3,9
Informatii si comunicatii	69	26,8	42,2	5,2	2,3	2,9
Intermedieri financiare si asigurari	73,1	56,2	16,9	6,1	4,1	2
Tranzactii imobiliare	8,7	3,8	4,9	2,7	1,3	1,4
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	72,5	39,9	32,6	6,6	3,5	3,1
Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport	77,1	28,8	48,3	16,6	5,6	11
Administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public	39,6	24,2	15,4	21	10,8	10,2
Invatamant	52	34	18	38	26	12
Sanatate si asistenta sociala	60,1	47,4	12,7	37,8	30,1	7,7
Activitati de spectacole, culturale si creative	21	10,5	10,5	4,1	2,3	1,8
Alte activitati de servicii	37,8	26,7	11,1	7,1	3,1	4

Prezente feminine si prezente masculine la nivelul domeniilor de activitate in regiunea Bucuresti-Ilfov



Prezente feminine si prezente masculine la nivelul domeniilor de activitate in regiunea Sud-Vest Oltenia

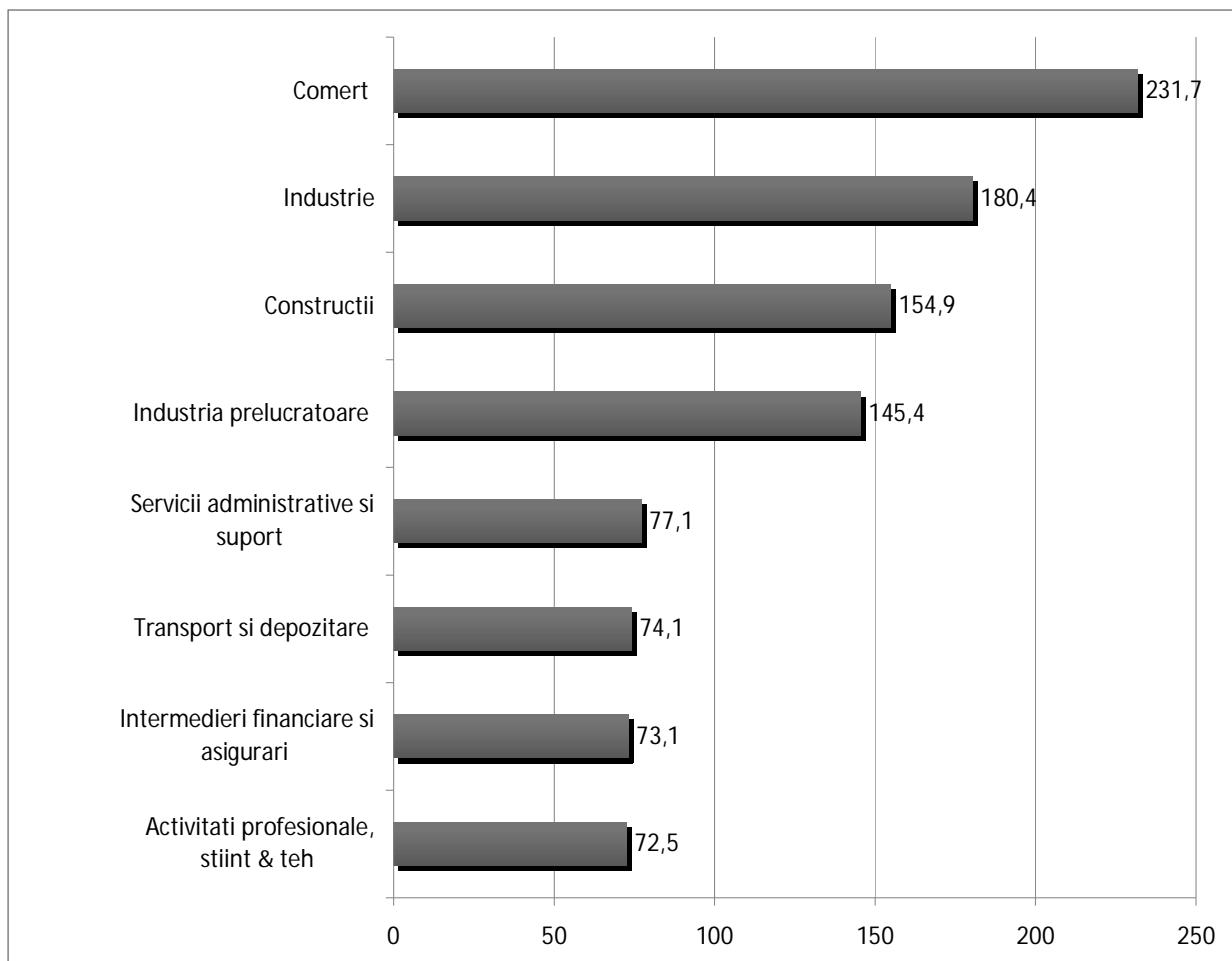


Comparatie din perspectiva domeniilor de activitate si a numarului de angajati, per total populatie ocupata (atat femei, cat si barbati).

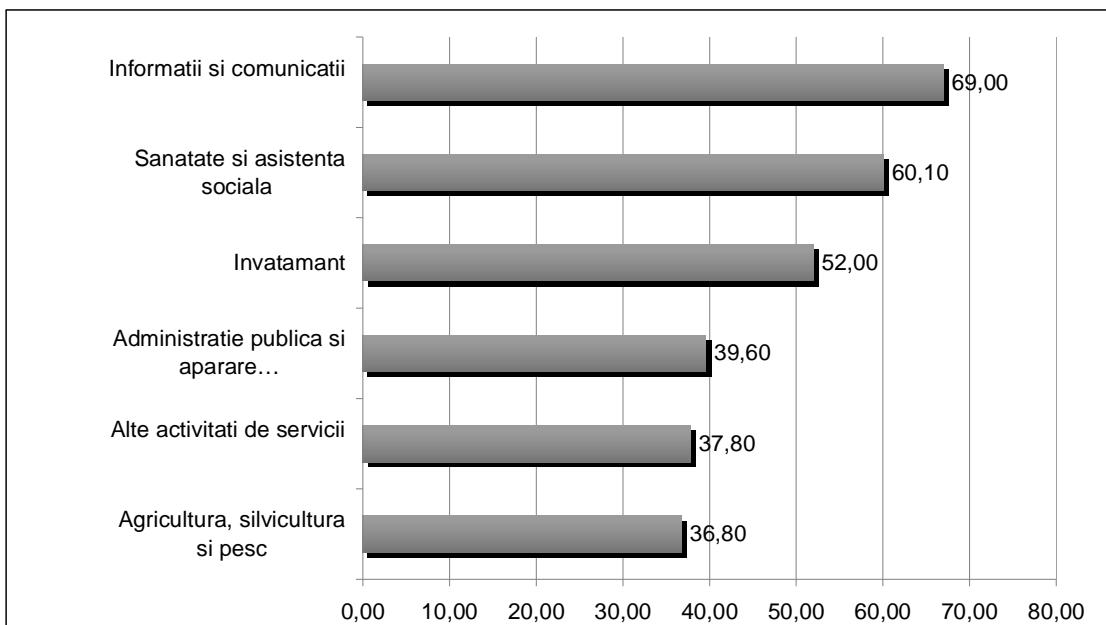
Regiunea Bucuresti-IIfov

In regiunea Bucuresti-IIfov, domeniile in care se regasesc angajate cele mai multe persoane sunt: comertul, industria, constructii, industria prelucratoare, la polul opus situandu-se domeniile energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat, tranzactii imobiliare, industria extractiva.

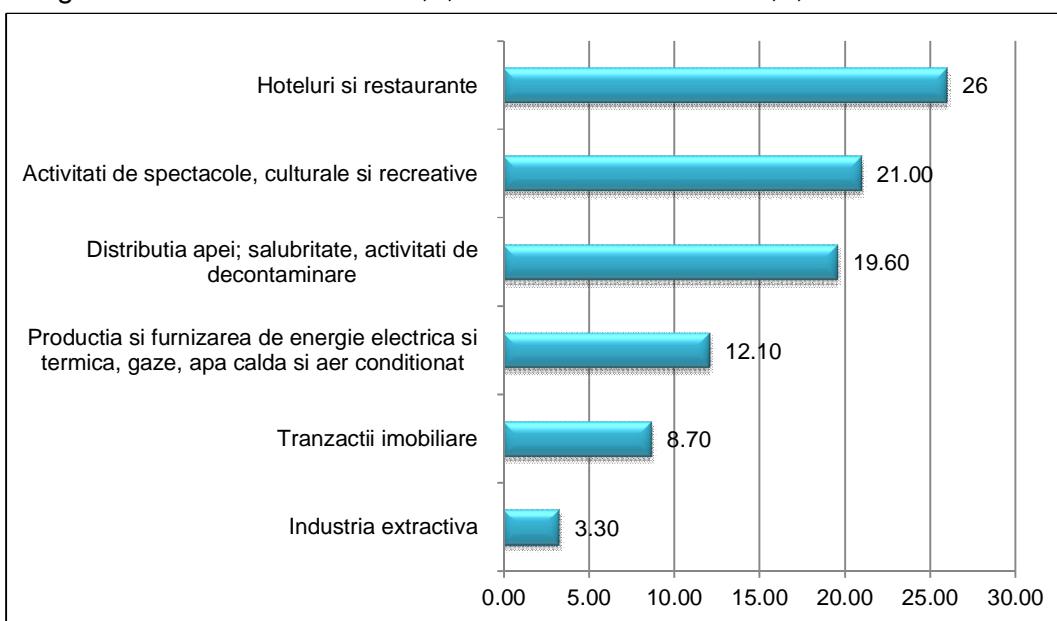
Domeniile cu cel mai mare numar de angajati (mii persoane): comert – 231,7, industrie – 180,4, constructii – 154,9, industria prelucratoare – 145,4, servicii administrative si suport – 77,1, transport si depozitare – 74,1, intermedieri financiare si asigurari – 73,1, activitati profesionale, stiintifice si tehnice – 72,5.



Domeniile cu numar mediu de angajati (mii persoane): informatii si comunicatii – 69, sanatate si asistenta sociala - 60,1, invatamant – 52, administratie publica si aparare;, asigurari sociale din sistemul public – 39,6, alte activitati de servicii – 37,8, agricultura, silvicultura si pescuit – 36,8.



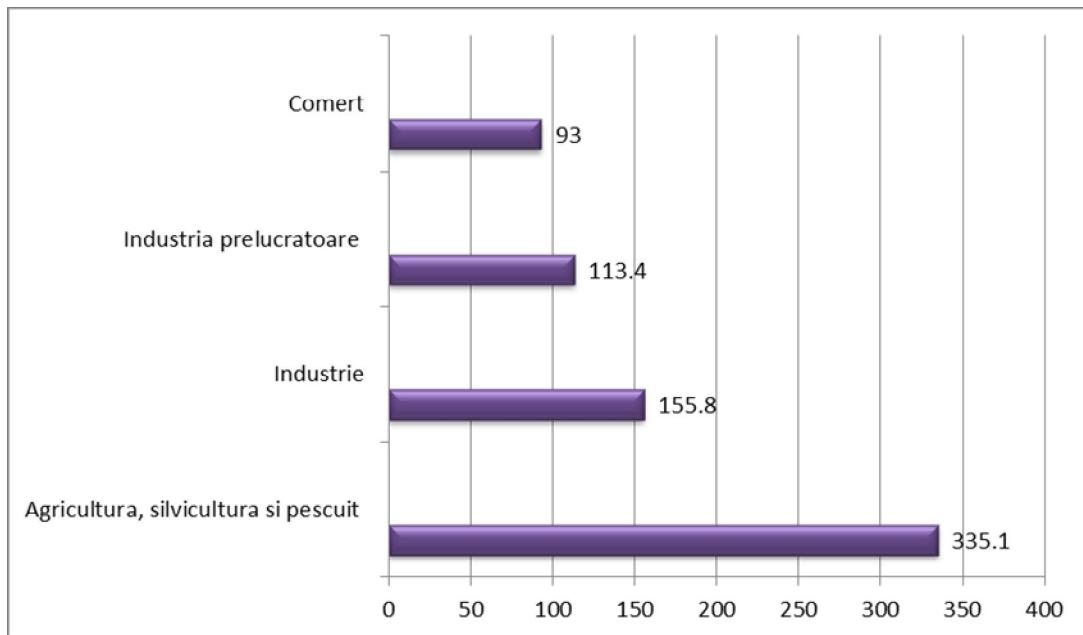
Domeniile cu numar mic de angajati (mii persoane): hoteluri si restaurante – 26, activitati de spectacole, culturale si recreative – 21, distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare – 19,6, productia si furnizarea de energie electrica si termica – 12,1, tranzactii imobiliare – 8,7, industria extractiva – 3,3.



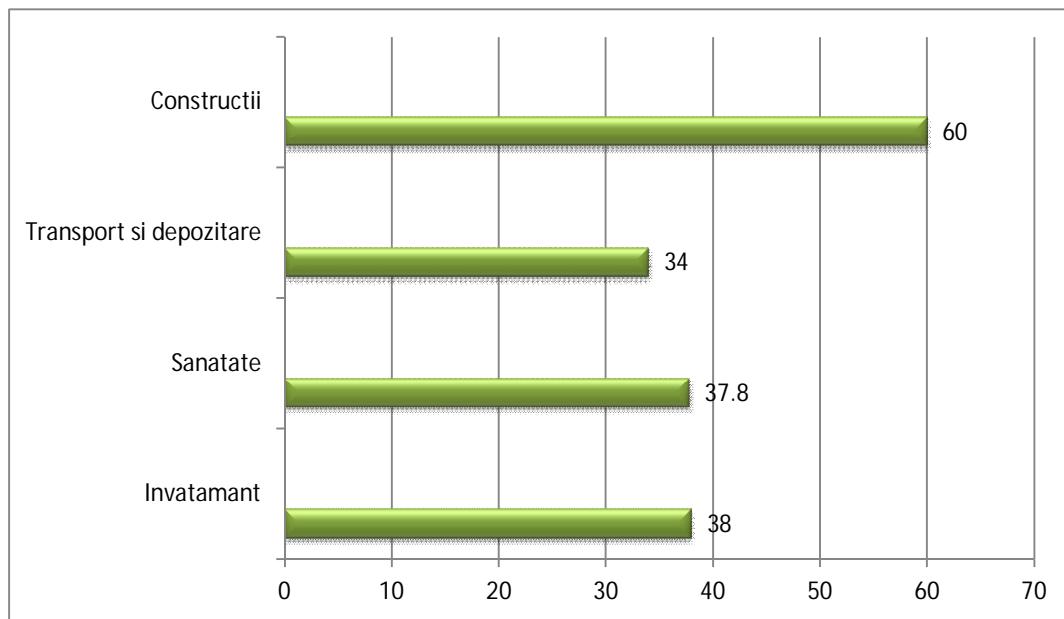
Regiunea Sud-Vest Oltenia

Domeniile in care se regasesc cele mai multe persoane angajate pentru aceasta regiune sunt: agricultura, silvicultura si pescuitul, industria, industria prelucratoare si comertul. La polul opus, cu numarul cel mai scazut de angajati, se gasesc domeniile: intermedieri financiare si asigurari, informatii si comunicatii, activitati de spectacole, culturale si recreative.

Domeniile cu cel mai mare numar de angajati (mii persoane): agricultura, silvicultura si pescuit – 335,1 mii persoane, industrie – 155,8, industria prelucratoare – 113,4, comert – 93.

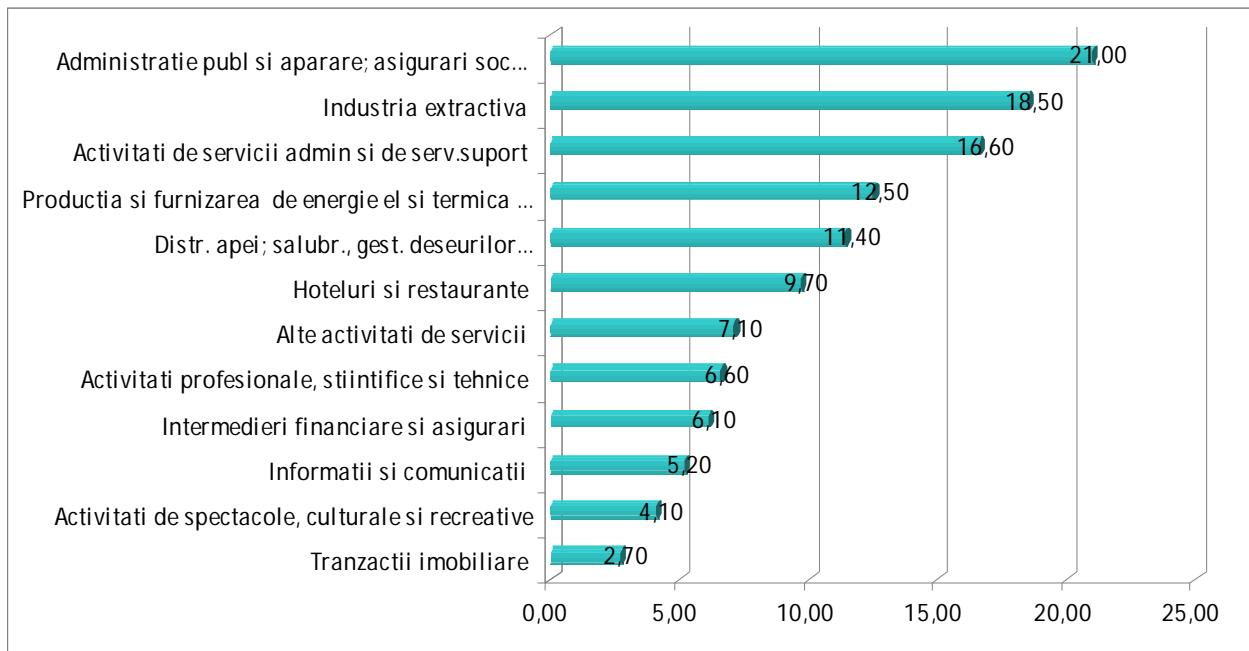


Domeniile cu numar mediu de angajati (mii persoane): constructii – 60, invatamant – 38, sanatate – 37,8, transport si depozitare – 34.



Domeniile cu numar mic de angajati (mii persoane): administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public – 21, industria extractiva – 18,5, activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport – 16,6, productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat – 12,5, distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare – 11,4, hoteluri si restaurante – 9,7, alte activitati de servicii – 7,1, activitati profesionale, stiintifice si tehnice – 6,6, intermedieri

financiare si asigurari – 6,1, informatii si comunicatii – 5,2, activitati de spectacole, culturale si recreative – 4,1, tranzactii imobiliare – 2,7.



Domeniile in care lucreaza, din punct de vedere numeric, cele mai multe femei si domeniile in care lucreaza cele mai putine femei

Regiunea Bucuresti-IIfov

Cele mai multe femei lucreaza in domeniile comert (ocupa primul loc din perspectiva numerica), industrie si industria prelucratoare. Cele mai putine femei lucreaza in domeniile distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare, productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat, tranzactii imobiliare, industria extractiva.

Domenii cu numar mare de femei angajate (mii persoane): comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor - 119,3, industrie – 87,9, industria prelucratoare – 75,2.

Domenii cu numar mediu de femei angajate (mii persoane): intermediari financiare – 56,2, sanatate si asistenta sociala – 47,4, constructii – 44, activitati profesionale, stiintifice si tehnice – 39,9, invatamant – 34.

Domenii cu numar mic de femei angajate (mii persoane): activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport – 28,8, informatii si comunicatii – 26,8, alte activitati si servicii – 26,7, administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public – 24,2, agricultura, silvicultura si pescuit – 19,3, transport si depozitare – 19,2, hoteluri si restaurante – 15,6, activitati de spectacole, culturale si recreative – 10,5.

Domenii cu numar foarte mic de femei angajate (mii persoane): distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare – 6,6, productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat – 4,5, tranzactii imobiliare – 3,8, industria extractiva – 1,6.

Regiunea Sud-Vest Oltenia

Cele mai multe femei lucreaza in agricultura, domeniu urmat de industrie, industria prelucratoare, comert, sanatate si asistenta sociala. Cele mai putine femei lucreaza in domeniile tranzactii imobiliare, industria extractiva, activitati de spectacole, culturale si recreative, informatii si comunicatii.

Domenii cu numar mare de femei angajate (mii persoane): agricultura – 182,6.

Domenii cu numar mediu de femei angajate (mii persoane): industrie – 52,6, industria prelucratoare – 44,8, comert – 44,6, sanatate si asistenta sociala – 30,1.

Domenii cu numar mic de femei angajate (mii persoane): invatamant – 26, administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public – 10,8.

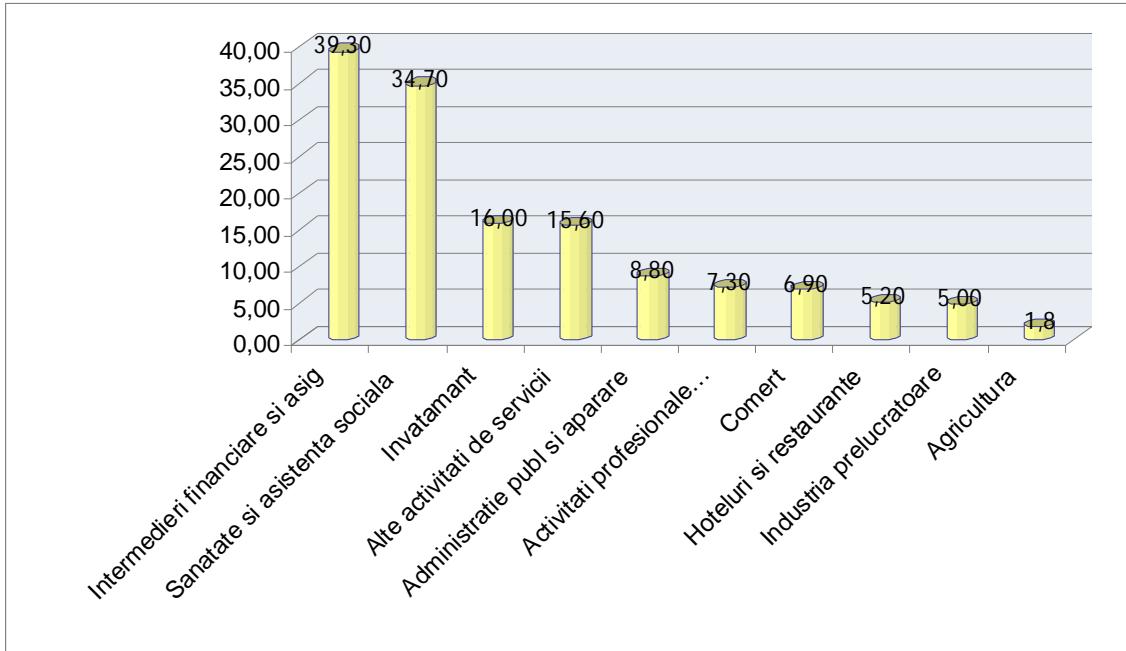
Domenii cu numar foarte mic de femei angajate (mii persoane): constructii – 7,4, hoteluri si restaurante – 5,8, transport si depozitare – 5,7, activitati de servicii administrative si se servicii suport – 5,6, alte activitati de servicii – 3,1, productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat – 2,9, distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare – 2,7, informatii si comunicatii – 2,3, activitati de spectacole, culturale si recreative – 2,3, industria extractiva – 2,2, tranzactii imobiliare – 1,3.

Domenii in care lucreaza mai multe femei decat barbati – pe regiuni si total

Cu exceptia comertului, domeniile in care lucreaza mai multe femei decat barbati sunt aceleasi pentru fiecare dintre cele doua regiuni de dezvoltare la care face referire prezentul studiu. Ceea ce este particular fiecarei dintre regiuni este marimea diferentei intre numarul de lucratori femei si cel al lucratilor barbati pentru domeniile in cauza. In regiunea Bucuresti-IIfov, ponderi semnificativ mai mari ale persoanelor ocupate de sex feminin se regasesc in domeniul intermedierilor financiare si asigurarilor, precum si in cel al sanatatii si asistentei sociale. In ce priveste regiunea Sud-Vest Oltenia, agricultura este domeniu in care lucreaza mai multe femei decat barbati, urmat de sanatate si asistenta sociala.

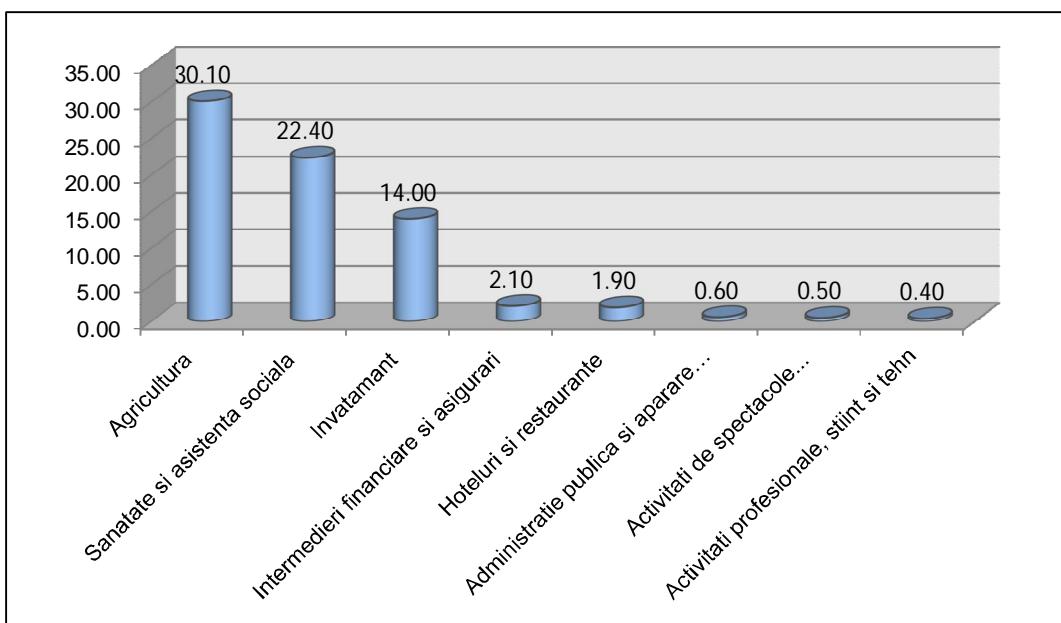
Regiunea Bucuresti-IIfov (cifrele sunt trecute in ordinea descrescatoare a marimii diferentelor intre numarul de femei si numarul de barbati)

- Intermedieri financiare si asigurari (diferenta femei-barbati de 39,3)
- Sanatate si asistenta sociala (34,7)
- Invatamant (16)
- Alte activitati de servicii (15,6)
- Administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public (8,8)
- Activitati profesionale, stiintifice si tehnice (7,3)
- Comert (6,9)
- Hoteluri si restaurante (5,2)
- Industria prelucratoare (5)
- Agricultura (1,8).



Regiunea Sud-Vest Oltenia (cifrele sunt trecute in ordinea descrescatoare a marimii diferenelor intre numarul de femei si numarul de barbati)

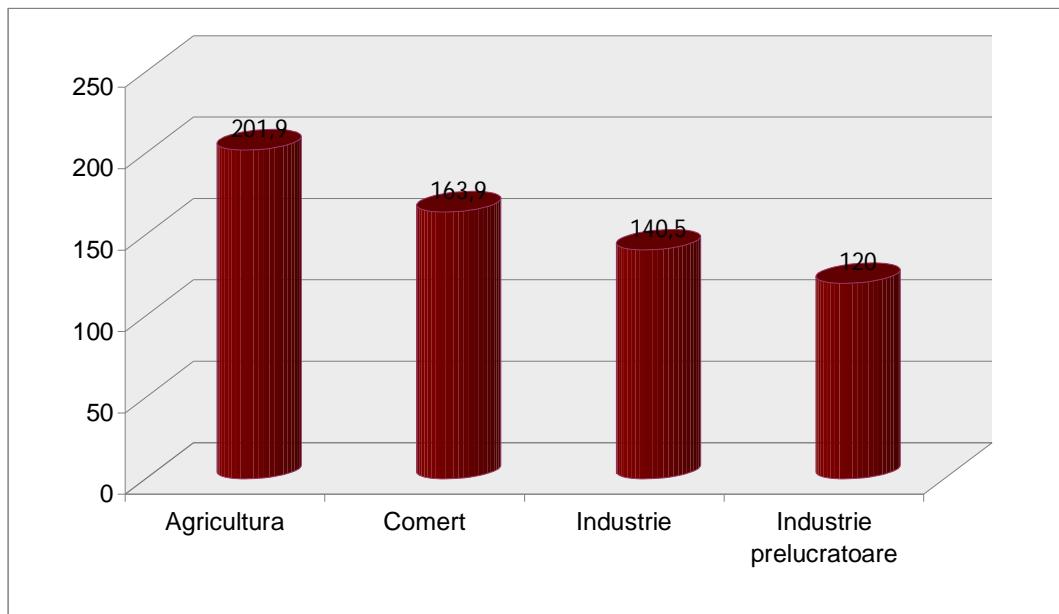
- Agricultura (diferenta femei-barbati de 30,1)
- Sanatate si asistenta sociala (22,4)
- Invatamant (14)
- Intermedieri financiare si asigurari (2,1)
- Hoteluri si restaurante (1,9)
- Administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public (0,6)
- Activitati de spectacole, culturale si recreative (0,5)
- Activitati profesionale, stiintifice si tehnice (0,4).



Per total femei ocupate pe domenii si regiuni (mii persoane):

- Agricultura – 201,9
- Comert – 163,9
- Industrie – 140,5
- Industria prelucratoare – 120
- Sanatate si asistenta sociala – 77,5
- Intermediere financiare si asigurari – 60,3
- Invatamant – 60
- Constructii – 51,4
- Activitati profesionale, stiintifice si tehnice – 43,4
- Administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public – 35
- Activitati de servicii administrative si servicii suport – 34,4
- Alte activitati de servicii – 29,8
- Transport si depozitare – 24,9
- Hoteluri si restaurante – 21,4
- Activitati de spectacole, culturale si recreative – 12,8
- Distributia apei; salubritate, gestionarea deseurilor, activitati de decontaminare – 9,3
- Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat – 7,4
- Tranzactii imobiliare – 5,1
- Industria extractiva – 3,8
- Informatii si comunicatii – 2,91

In cadrul ambelor regiuni de dezvoltare, domeniile in care lucreaza cele mai multe femei sunt agricultura, comertul, industria, industria prelucratoare. Urmeaza domenii ca sanatatea si asistenta sociala, intermedierele financiare si asigurarile, invatamantul si constructiile.



Date privind ocuparea femeilor în economia subterana (conform cazurilor sesizate catre Inspectia Muncii) și situațiile de discriminare la angajare și profesie (conform plangerilor înregistrate de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării)

- Situații de încălcare a legislației în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (Legea nr. 202/2002 republicată):

an indicator	2010	2011
nr. total sancțiuni aplicate, din care:	5543	5046
București	53	35
Ilfov	995	792
Dolj	22	2
Gorj	48	66
Mehedinți	0	20
Olt	12	0
Vâlcea	0	0

- număr/procent de femei/bărbați care activează în economia subterană (cazurile de muncă nedeclarată):

an indicator	2010	2011
nr. total persoane depistate care lucrau fără forme legale de angajare	17755	29095
din care: - femei /%	7556 / 43%	13148 / 45%
- bărbați /%	10199 / 57%	15947 / 55%
București total, din care: - femei /% - bărbați /%	1141 485 / 52% 656 / 58%	3230 1055 / 33% 2175 / 67%
Ilfov total, din care: - femei /% - bărbați /%	295 77 / 26% 218 / 74%	700 202 / 29% 498 / 71%
Dolj total, din care:	719	1063

- femei /%	321 / 45	516 / 49%
- bărbați /%	398 / 55	547 / 51%
Gorj total, din care:	564	638
- femei /%	239 / 42%	179 / 28%
- bărbați /%	325 / 58%	459 / 72%
Mehedinți total, din care:	251	414
- femei /%	118 / 47%	125 / 30%
- bărbați /%	133 / 53%	289 / 70%
Olt total, din care:	176	265
- femei /%	104 / 59%	79 / 30%
- bărbați /%	72 / 41%	186 / 70%
Vâlcea total, din care:	575	715
- femei /%	215 / 37%	362 / 51%
- bărbați /%	360 / 63%	353 / 49%

Conform datelor obtinute de la Inspectia Muncii, in 2011 au lucrat fara forme legale de angajare un numar de **29.095 persoane**, cu 11.340 mai multe decat in anul precedent. Numarul a **crescut atat in cazul femeilor, cat si in cazul barbatilor**, in toate judetele celor doua regiuni, exceptie facand judetul Olt, in care numarul de femei a scazut de la 104 (2010), la 79 (2011) si judetul Gorj, unde numarul de femei s-a redus de la 239 (2010), la 179 (2011).

In general, **numarul barbatilor identificati fara forme legale este mai mare** decat cel al femeilor in toate judetele, cu **doua exceptii** – cea a judetului Olt (doar la nivelul anului 2010), unde numarul femeilor este mai mare decat al barbatilor si a judetului **Valcea** (doar la nivelul anului 2011), unde numarul femeilor il depaseste pe cel al barbatilor.

In interiorul regiunilor, in Bucuresti-IIfov, **numarul cel mai mare de femei** care au lucrat fara forme legale s-a inregistrat in **Bucuresti** (485 femei in anul 2010 si 1055 femei in 2011), iar in SV Oltenia, cele mai multe femei au fost identificate in **judetul Dolj** (321 femei in 2010 si 516 femei in 2011), iar cele mai putine in judetul Olt (104 femei in 2010 si 79 femei in 2011).

- cazuri de discriminare pe criterii de sex în relațiile de muncă (descoperite în controale de către inspectorii de muncă sau sesizate către Inspectia Muncii):
 - în anul 2010 au fost constatate și sancționate 5 cazuri de discriminare pe criterii de sex, din care 3 în municipiul București și 1 în județul Ilfov;
 - în anul 2011 au fost constatate și sancționate 2 cazuri de discriminare pe criterii de sex, din care 1 în județul Ilfov.

Date CNCD – cazuistica privind plangerile legate de situatii de discriminari la angajare si profesie pe criterii de gen si varsta

In anii 2010 si 2012, Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii a fost sesizat in legatura cu situatii de discriminare la angajare si in profesie, pe criteriile gen si varsta, dupa cum urmeaza:

Anul 2010

Pe criteriul de gen: 3 sesizari privind situatii de discriminare

Pe criteriul de varsta: 2 sesizari situatii de discriminare

Anul 2011

Pe criteriul de gen: 5 sesizari privind situatii de discriminare

Pe criteriul de varsta: 7 sesizari situatii de discriminare

In raspunsul la solicitarea transmisa, CNCD precizeaza ca nu au existat petitiile pe aceste criterii din judetele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Valcea.

Maternitatea si cresterea si ingrijirea copiilor

Un aspect particular, care influenteaza situatia ocuparii femeilor pe piata muncii este cel al maternitatii si cresterii si ingrijirii copiilor si a consecintelor care deriva din dobandirea statutului de parinte. In acest sens, este interesant de vazut care sunt, in majoritatea cazurilor, persoanele din familie care isi asuma iesirea temporara din campul muncii, pentru a asigura cresterea copiilor. De asemenea, este important si sexul celor care, in majoritatea cazurilor, sunt parinte unic intretinator al familiei, riscul de saracie fiind mai crescut in cazul familiilor monoparentale.

Numarul barbatilor care au beneficiat de concediul de crestere si ingrijire a copilului

Sursa date: website Ministerul Muncii, Raport statistic privind activitatea MMFPS in domeniul incluziunii sociale, in perioada 1 ianuarie-30 septembrie 2011

6. Numărul de bărbați beneficiari de indemnizație pentru creșterea copilului sau stimulent*
1 ianuarie - 30 septembrie 2011

Regiune de dezvoltare / Județ	Număr mediu de bărbați beneficiari de indemnizație sau stimulent			Ponderea bărbaților în total beneficiari de indemnizație sau stimulent (%)
	Total	Urban	Rural	
TOTAL	33.081	15.645	17.436	16,5
SUD-VEST OLTEANIA	3.682	1.360	2.322	21,9
Dolj	860	401	459	17,5
Gorj	880	292	588	27,1
Mehedinți	513	282	231	25,6
Olt	651	199	452	24,0
Valcea	778	186	592	19,7
BUCUREȘTI - ILFOV	3.111	2.714	397	9,7
Ilfov	582	185	397	13,9
Municipiul București	2.529	2.529	0	9,0

Conform datelor statistice, o proportie mica de barbati (16,5% din totalul beneficiarilor la nivel national) au beneficiat in perioada de referinta (1 ianuarie – 30 septembrie 2011) de indemnizatie sau stimulent pentru cresterea copilului, acest lucru incadrandu-se in tendinta obisnuita a diferenței mari intre numarul femeilor si cel al barbatilor care beneficiaza de acest concediu.

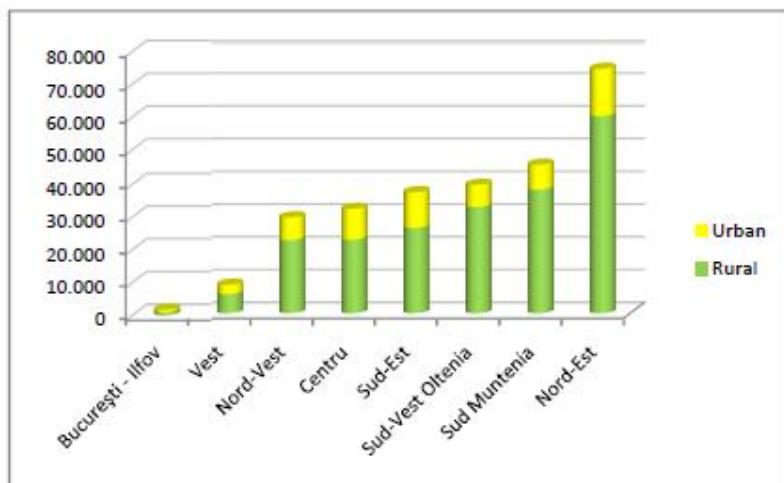
Datele arata o pondere mai mare a barbatilor beneficiari in mediul rural, comparativ cu cel urban (dintr-un numar mediu total de barbati beneficiari la nivel national de 33.081, 17.436 barbati au fost din mediul rural si 15.645 au provenit din mediul urban). Aceasta tendinta se pastreaza si in interiorul regiunii SV Oltenia, cu exceptia județului Mehedinți, unde numarul de beneficiari din urban este mai mare decat cel din rural. In interiorul regiunii Bucuresti-Ilfov, proportia intre urban si rural este inversa, ruralul fiind reprezentat de județul Ilfov, cu un numar mai mic de barbati beneficiari.

Per total beneficiari in regiunea SV Oltenia au fost 3.682 barbati, iar in regiunea Bucuresti-IIfov 3.111 barbati.

La nivel de judete, cei mai multi beneficiari s-au inregistrat in Bucuresti (2529 de persoane), iar in cadrul regiunii SV Oltenia, judetul cu numarul cel mai mare de beneficiari este judetul Gorj (880 de persoane).

In ceea ce priveste alocatia de stat pentru copii in quantum de 200 lei, ponderea acesteia a oscilat intre 8,7% in regiunea SV Oltenia si 13,6% in regiunea Bucuresti-IIfov.

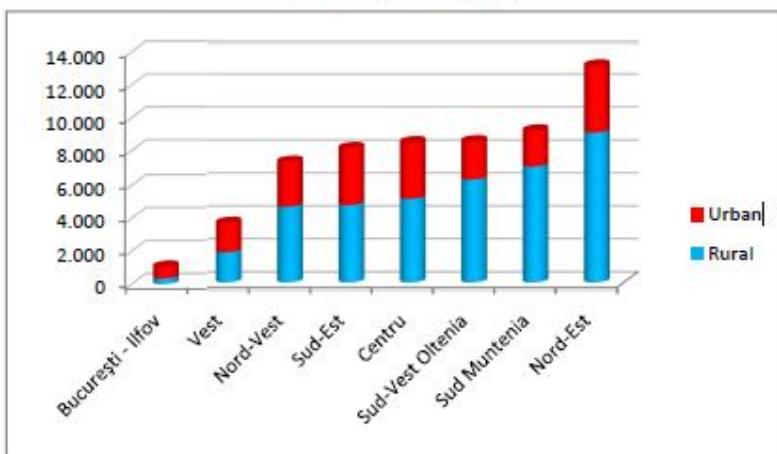
Graficul nr. 3 Distribuția familiilor cu ambii părinți beneficiare de alocație pentru susținerea familiei, în funcție de regiunea de dezvoltare și de mediul de rezidență, în perioada 1 ianuarie - 30 septembrie 2011



Sursa: Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Aproape o cincime (18,2%) din totalul familiilor beneficiare de alocatie de sustinere au fost familii monoparentale.

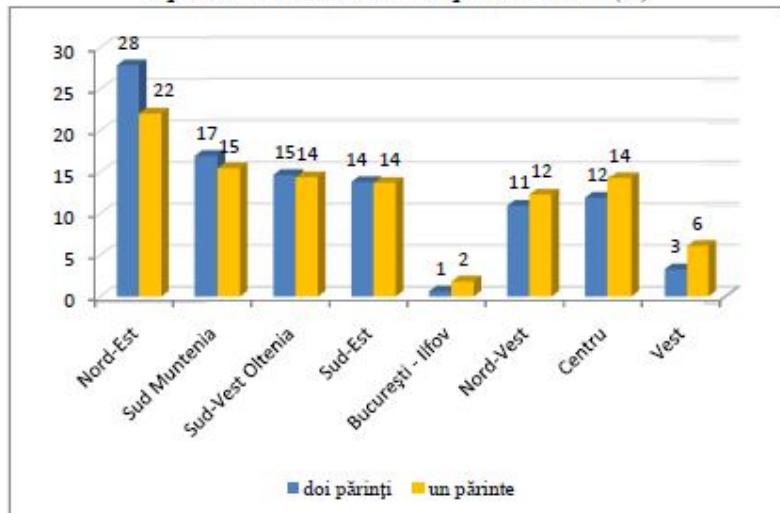
Graficul nr. 5 Distribuția familiilor monoparentale beneficiare de alocație pentru susținerea familiei, în funcție de regiunea de dezvoltare și de mediul de rezidență, în perioada 1 ianuarie - 30 septembrie 2011



Sursa: Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Familiile monoparentale cu unic parinte tatal (9.127) au reprezentat 15,3% din totalul familiilor monoparentale indreptatite sa primeasca alocatia pentru sustinerea familiei. Majoritatea barbatilor beneficiari aveau unul sau doi copii (70,3%, respectiv 22,7%), ceea ce arata ca familiile cu venituri mici care au ca unic parinte tatal sunt mai putin numeroase.

Graficul nr. 6 Comparatie intre ponderea regiunilor in total beneficiari de alocatie de sustinere, in functie de componența familiei, in perioada 1 ianuarie - 30 septembrie 2011 (%)



c) Salarizarea pentru munca prestata

La nivel general, salariile castigate de femei ramane procentual mai mici decat cele castigate de barbati in perioada de referinta, tendinta de altfel constanta in ultimii ani. Segregarea ocupationala pe orizontala se observa in special analizand datele domeniilor in care lucreaza mai multe femei decat barbati si care sunt slab valorizate si slab remunerate, precum invatamantul sau sanatatea si asistenta sociala. Segregarea ocupationala pe verticala poate fi presupusa, de exemplu, in domeniul intermedierilor financiare si asigurarilor, domeniu cu un castig salarial mediu net superior altor domenii. In acest caz particular, desi femeile reprezinta majoritatea angajatilor, castigurile lor sunt inferioare prin comparatie cu cele ale barbatilor, diferența fiind de 27,14%.

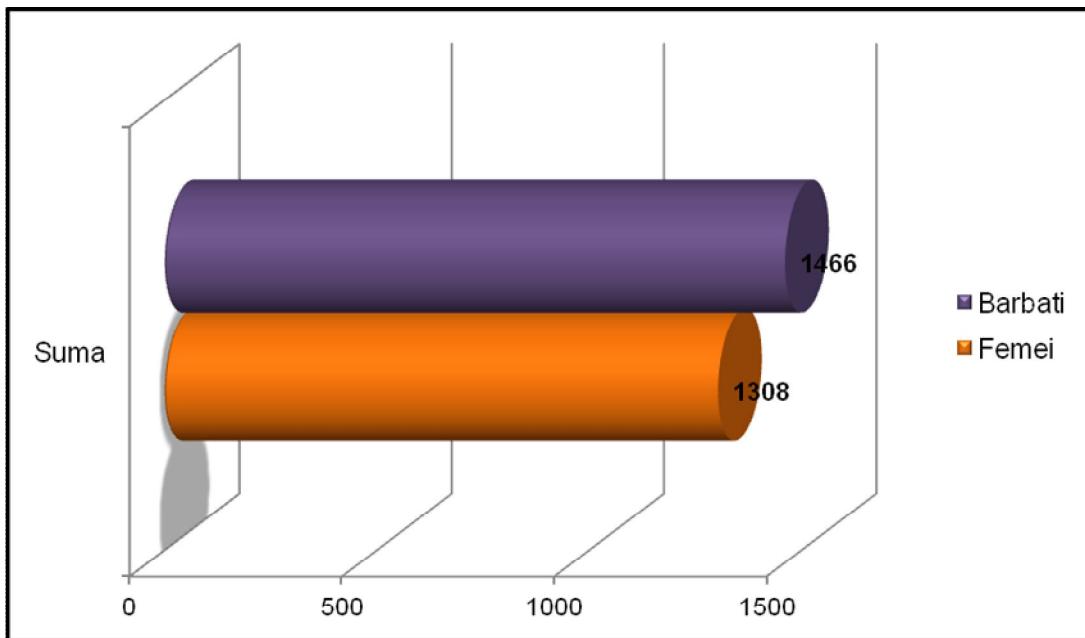
Castigul salarial nominal mediu net lunar pe activitati ale economiei nationale, pe anul 2010, date la nivel national

Se mentine diferența salariala intre femei si barbati, la nivel national.

Barbati total 1466 RON

Cu 10,8% mai mic salariul femeilor decat cel al barbatilor

Femei total 1308 RON



Nota explicativa:

Castig salarial mai mare pentru barbati

Castig salarial mai mare pentru femei

Domenii de activitate	Femei (RON)	Barbati (RON)	Diferenta (RON)
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	1010	1029	Cu 19 > pt B
Agricultura, vanatoare si servicii anexe	994	970	Cu 24 > pt F
Silvicultura si exploatare forestiera; Pescuit si acvacultura	1096	1140	Cu 44 >pt B
INDUSTRIE	1170	1549	Cu 379 > pt B
INDUSTRIA EXTRACTIVA	2480	2427	Cu 53 > pt F
Extractia carbunelui superior si inferior	1866	2462	Cu 596 > pt B
Extractia petrolului brut si a gazelor naturale	3233	2778	Cu 455 > pt F
Extractia minereurilor metalifere	1879	2014	Cu 135 > pt B
Alte activitati extractive	1500	1304	Cu 196 > pt F
Activitati de servicii anexe extractiei	2515	2646	Cu 131 > pt B
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	1085	1373	Cu 288 > pt B
Industria alimentara	899	1005	Cu 106 > pt B
Fabricarea bauturilor	1576	1769	Cu 193 > pt B
Fabricarea produselor din tutun	2465	3454	Cu 989 > pt B
Fabricarea produselor textile	1038	1107	Cu 69 > pt B
Fabricarea articolelor de imbracaminte	844	953	Cu 109 > pt B
Tabacirea si finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj si marochinarie, harnasamentelor si incaltamintei; prepararea si vopsirea blanurilor	864	978	Cu 114 > pt B
Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn si pluta, cu exceptia mobilei; fabricarea articolelor din paie si din alte materiale vegetale impletite	840	802	Cu 38 > pt F
Fabricarea hartiei si a produselor din hartie	1075	1453	Cu 378 > pt B
Tiparire si reproducerea pe suporti a inregistrariilor	1178	1389	Cu 211 > pt B
Fabricarea produselor de cocserie si a	2849	3027	Cu 178 > pt B

produselor obtinute din prelucrarea titeiului			
Fabricarea substancelor si a produselor chimice	1598	1754	Cu 156 > pt B
Fabricarea produselor farmaceutice de baza si a preparatelor farmaceutice	2081	2357	Cu 276 > pt B
Fabricarea produselor din cauciuc si mase plastice	1212	1291	Cu 79 > pt B
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	1472	1528	Cu 56 > pt B
Industria metalurgica	1597	1759	Cu 162 > pt B
Industria constructiilor metalice si a produselor din metal, exclusiv masini, utilaje si instalatii	1201	1257	Cu 56 > pt B
Fabricarea calculatoarelor si a produselor electronice si optice	1529	1692	Cu 163 > pt B
Fabricarea echipamentelor electrice	1254	1596	Cu 342 > pt B
Fabricarea de masini, utilaje si echipamente n.c.a.	1315	1446	Cu 131 > pt B
Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor si semiremorcilor	1399	1768	Cu 369 > pt B
Fabricarea altor mijloace de transport	1765	1836	Cu 71 > pt B
Fabricarea de mobila	896	910	Cu 14 > pt B
Alte activitati industriale n.c.a.	919	1022	Cu 103 > pt B
Repararea, intretinerea si instalarea masinilor si echipamentelor	1452	1575	Cu 123 > pt B
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA, SI AER CONDITIONAT	2576	2700	Cu 124 > pt B
DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	1260	1255	Cu 5 > pt F
Captarea, tratarea si distributia apei	1586	1519	Cu 67 > pt F
Colectarea si epurarea apelor uzate	1409	1537	Cu 128 > pt B
Colectarea, tratarea si eliminarea deseurilor; activitati de recuperare a materialelor reciclabile; Activitati si servicii de decontaminare	966	1023	Cu 57 > pt B
CONSTRUCTII	1250	1105	Cu 145 > pt F
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	1017	1334	Cu 317 > pt B
TRANSPORT SI DEPOZITARE	1546	1562	Cu 16 > pt B
Transporturi terestre si transporturi prin conducte	1386	1316	Cu 70 > pt F
Transporturi pe apa	2144	1922	Cu 222 > pt F
Transporturi aeriene	2598	3867	Cu 1269 > pt B
Depozitare si activitati auxiliare pentru transporturi	2134	2211	Cu 77 > pt B
Activitati de posta si de curier	1298	1322	Cu 24 > pt B
HOTELURI SI RESTAURANTE	759	832	Cu 73 > pt B
INFORMATII SI COMUNICATII	2465	2834	Cu 369 > pt B
Activitati de editare	1854	2675	Cu 821 > pt B
Activitati de productie cinematografica, video si de programe de televiziune; inregistrari audio si activitati de editare muzicala; Activitati de difuzare si transmitere de programe	2220	2072	Cu 148 > pt F

Telecomunicatii	2892	2975	Cu 83 > pt B
Activitati de servicii in tehnologia informatiei; Activitati de servicii informatice	2554	3122	Cu 568 > pt B
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	2907	3844	Cu 937 > pt B
Intermedieri financiare, cu exceptia activitatilor de asigurari si ale fondurilor de pensii	3129	4295	Cu 1166 > pt B
Activitati de asigurari, reasigurari si ale fondurilor de pensii (cu exceptia celor din sistemul public de asigurari sociale)	2510	3171	Cu 661 > pt B
Activitati auxiliare intermedierilor financiare, activitati de asigurare si fonduri de pensii	1456	2034	Cu 578 > pt B
TRANZACTII IMOBILIARE	1154	1206	Cu 52 > pt B
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	1869	1957	Cu 88 > pt B
Cercetare-dezvoltare	1976	2357	Cu 381 > pt B
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	1074	880	Cu 194 > pt F
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	2069	1848	Cu 221 > pt F
INVATAMANT	1319	1511	Cu 192 > pt B
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	1197	1338	Cu 141 > pt B
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	1085	1125	Cu 40 > pt B
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	715	951	Cu 236 > pt B

Domeniile cu **cele mai mari diferențe salariale intre femei si barbati, in defavoarea femeilor sunt transporturile aeriene, intermedierile financiare si asigurarile, activitatile de fabricare a produselor din tutun, activitatile de editare etc.**

Diferente semnificative (care depasesc 650 RON, 350 RON, 250 RON si 150 RON) se inregistreaza si in cazul multor alte tipuri de domenii si activitati.

Domenii in care barbatii castiga mai mult.

Transporturi aeriene

2598 RON femei

- 1269 RON mai putin la femei

3867 RON barbati

Intermedieri financiare si asigurari

2907 RON femei

- 937 RON mai putin la femei

3844 RON barbati

Subdiviziunea Intermedieri financiare, cu exceptia activitatilor de asigurari si ale fondurilor de pensii, din cadrul domeniului mare Intermedieri financiare si asigurari

3129 RON femei

- 1166 RON mai putin pentru femei

4295 RON barbati

Subdiviziunea Fabricarea produselor din tutun din cadrul domeniului mare Industria prelucratoare

2465 RON femei

- 989 RON mai putin la femei

3454 RON barbati

Subdiviziunea Activitati de editare din cadrul domeniului mare Informatii si comunicatii

1854 RON femei

- 821 RON mai putin la femei

2675 RON barbati

Subdiviziunea Extractia carbunelui superior si inferior din cadrul domeniului mare Industria extractiva

1866 RON femei

- 596 RON mai putin la femei

2462 RON barbati

In domeniul transporturi aeriene diferența salarială este data de faptul ca majoritatea angajaților barbati pe posturi de piloti sau în departamente tehnice, iar femeile, în general în posturi de insotitoare de bord, platite inferior fata de primele.

Domenii in care femeile castiga mai mult.

Desi in ansamblul activitatilor din economia nationala, castigul femeilor este mai mic decat cel al barbatilor, sunt si domenii in care **salariul nominal mediu net este mai mare in cazul femeilor**.

Cea mai mare diferență se înregistrează în domeniile extractivă petrolier brut și a gazelor naturale (subdiviziune a domeniului mare Industria extractivă), transporturi pe apă, administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public, activități de servicii administrative și activități de servicii suport, activități de producție cinematografică și construcții, existând și alte câteva domenii sau subdiviziuni în care diferențele sunt foarte mici între categoriile salariale obținute de femei fata de cele obținute de către barbati.

Subdiviziunea Extractia petrolului brut si a gazelor naturale

3233 RON femei

- 455 RON mai mult la femei

2778 RON barbati

Transporturi pe apa

2144 RON femei

1922 RON barbati

- 222 RON mai mult la femei

Administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public

2069 RON femei

- 221 RON mai mult la femei

1848 RON barbati

Activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport

1074 RON femei

- 194 RON mai mult la femei

880 Ron barbati

Activitati de productie cinematografica, video si de programe de televiziune; inregistrari audio si activitati de editare muzicala; Activitati de difuzare si transmitere de programe

2220 RON femei

- 148 RON mai mult la femei

2072 RON barbati

Cu toate acestea, in cadrul categoriei mari din care face parte subdiviziunea de mai sus, categoria Informatii si comunicatii, totalul salarial feminin este mai mic (2465 RON) decat cel masculin (2834 RON).

Constructii

1250 RON femei

- 145 RON mai mult pentru femei

1105 RON barbati

Posibila explicatie a diferentelor existente in cadrul acestor domenii de activitate este aceea ca femeile sunt preponderent angajate in posturi anexe, cu cotatii salariale mai mari si care necesita o calificare superioara (de exemplu, serviciul resurse umane), nu in posturi de muncitor, de aici rezultand diferența salariala. Acest lucru poate fi valabil in special pentru domeniile constructii si transporturi pe apa.

Domenii cu niveluri superioare de remunerare:

- intermedierile financiare,
- transporturile aeriene,
- fabricarea produselor din tutun,
- unele ramuri ale industriei extractive (extractia petrolierului brut si a gazelor naturale, fabricarea produselor de cocserie si a produselor obtinute din prelucrarea titeiului),
- productia si furnizarea de energie electrica si termica,
- telecomunicatiile

Domenii cu domenii inferioare de remunerare:

- invatamantul,
- sanatatea si asistenta sociala,

- activitatile culturale,
- activitatile legate de tranzactii imobiliare,
- activitatile de posta si curierat,
- prelucrarea lemnului si a produselor din lemn,
- fabricarea de mobila,
- colectarea, tratarea si eliminarea deseurilor,
- serviciile administrative si de suport,
- agricultura,
- industria alimentara,
- fabricarea articolelor de imbracaminte,
- hoteluri si restaurante etc..

Per ansamblu, domeniile in care lucreaza, in mod traditional, predominant femei, (invatamant, asistenta sociala), sunt mai slab platite decat cele in care forta de munca predominanta este cea masculina. Chiar si in domeniile in care femeile predomina din punct de vedere numeric, salariile lor sunt mai mici decat cele castigate de catre barbati. Astfel, in invatamant femeile castiga cu 12.7% mai putin decat barbatii, iar in sanatate si asistenta sociala diferenta este de 10.53%. Diferente mult mai mari se inregistreaza in comert, respectiv 23.76% in favoarea barbatilor.

Invatamant – diferență de 192 RON

1319 RON femei

1511 RON barbati

Sanatate si asistenta sociala – diferență de 141 RON

1197 RON femei

1338 RON barbati

Comert – diferență de 317 RON

1017 RON femei

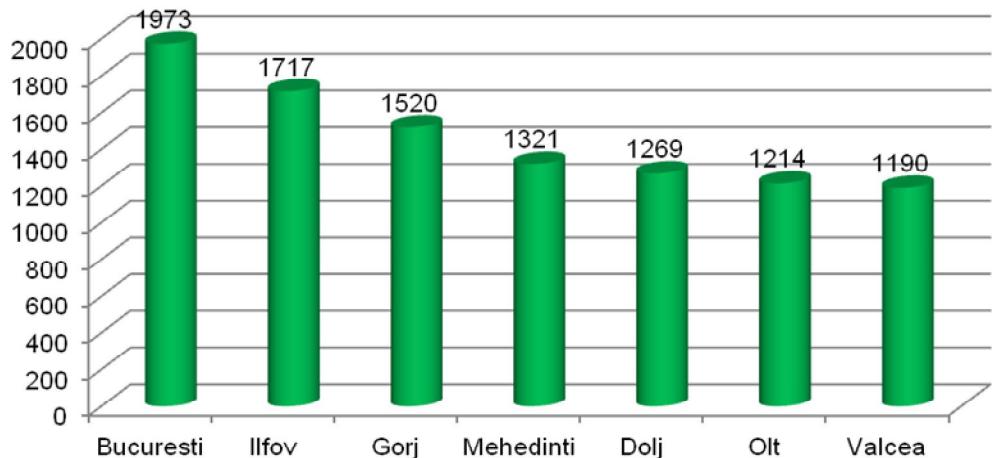
1334 RON barbati

Castigul salarial nominal mediu net lunar pe activitati ale economiei nationale, pe macroregiuni, regiuni de dezvoltare si judete, pe 2010

Per total regiuni de dezvoltare si judete vizate de cercetare, castigul salarial nominal mediu net lunar **cel mai mare** se inregistreaza in **Municipiul Bucuresti – 1973 RON**, iar castigul salarial nominal mediu net lunar **cel mai mic** se inregistreaza in **judetul Valcea – 1190 RON**.

Distributia castigului salarial nominal mediu net lunar pe regiuni de dezvoltare si judete

Distributia castigului salarial nominal mediu net lunar

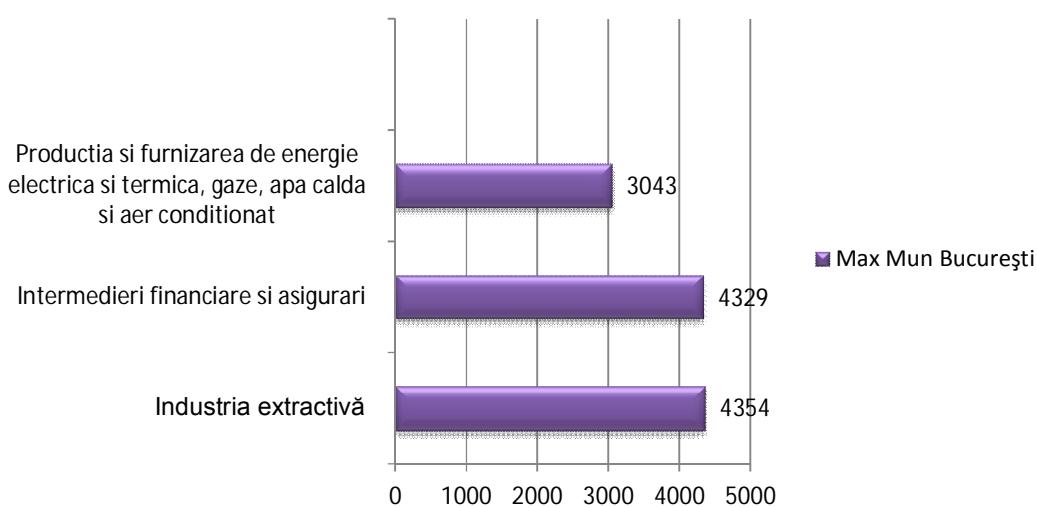


Cele mai mari castiguri salariale nominale medii nete lunare se inregistreaza in domeniile:

Industria extractiva – cu un maxim 4354 RON pentru Municipiul Bucuresti

Intermedieri financiare si asigurari – cu un maxim de 4329 RON pentru Municipiul Bucuresti

Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat – cu un maxim de 3043 RON pentru Municipiul Bucuresti.



Domeniile in care se inregistreaza **cele mai mici castiguri salariale medii nete lunare** sunt:

Hoteluri si restaurante – cu un maxim de 1068 RON pentru Municipiul Bucuresti si un minim de 633 RON in judetul Olt.

Tranzactii imobiliare – cu un maxim de 1734 RON pentru Ilfov si un minim de 864 RON pentru judetul Olt.

Invatamant – cu un maxim de 1571 RON pentru Municipiul Bucuresti si un minim de 1186 in judetul Olt.

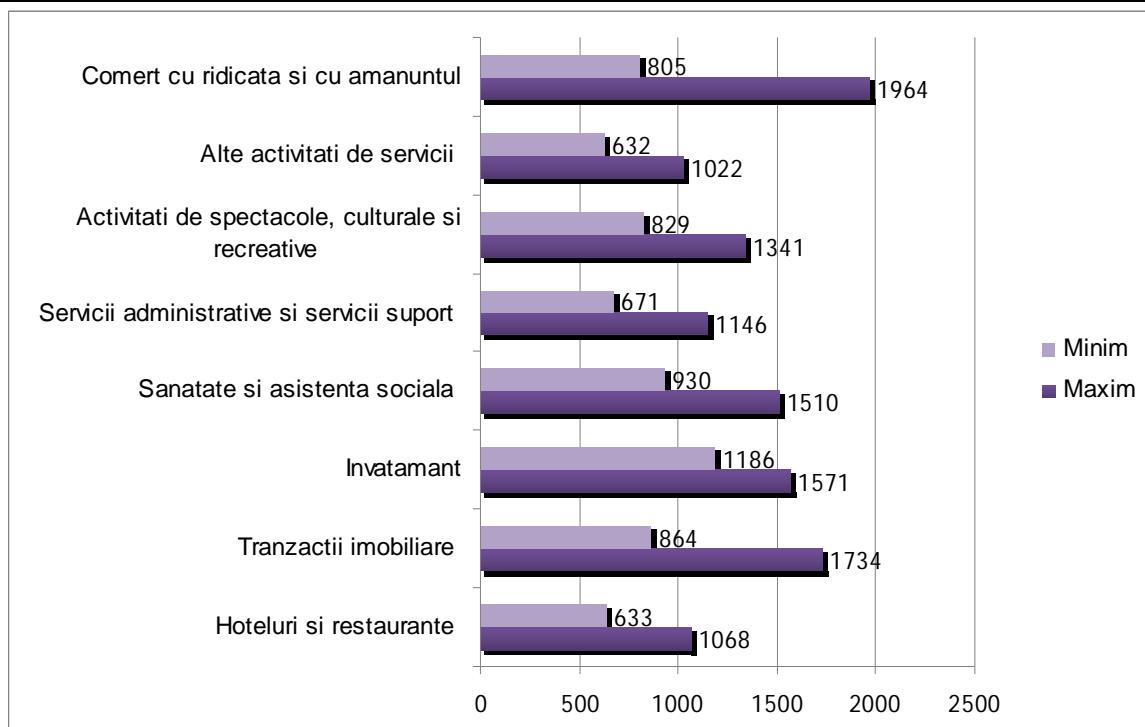
Sanatate si asistenta sociala – cu un maxim de 1510 RON in Municipiul Bucuresti si un minim de 930 RON in judetul Ilfov.

Servicii administrative si servicii suport – cu un maxim de 1146 RON pentru Municipiul Bucuresti si un minim de 671 RON pentru judetul Mehedinți.

Activitati de spectacole, culturale si recreative – cu un maxim de 1341 RON in Municipiul Bucuresti si un minim de 829 RON in judetul Mehedinți.

Alte activitati de servicii – cu un maxim in judetul Valcea (1022 RON) si un minim in judetul Mehedinți (632 RON).

Comert cu ridicata si cu amanuntul; repararea autovehiculelor si motocicletelor – cu un maxim de 1964 RON pentru Municipiul Bucuresti si un minim de 805 RON pentru judetul Valcea.



In general, **cele mai mici castiguri salariale nominale medii nete lunare**, indiferent de domeniul de activitate se inregistreaza in judetul Olt, urmat de judetul Valcea, iar **cele mai mari castiguri salariale nominale medii nete lunare**, indiferent de domeniu sunt in Municipiul Bucuresti si judetul Ilfov (a se vedea anexele pentru detalii).

SOMAJUL

Date privind numarul total de someri in 2010-2011⁸

⁸ Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca

ANEXA1

Număr total şomeri în 2010-2011:

Număr total şomeri 2010													
JUDETUL	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	media anuală
BUCURESTI	26.998	27.797	28.870	28.953	28.553	29.273	30.603	31.856	32.442	29.291	27.589	24.922	28.929
DOLJ	36.903	38.847	39.099	37.479	35.111	34.143	32.046	31.315	30.433	28.550	27.435	29.167	33.377
GORJ	17.552	17.300	17.871	16.927	16.857	16.262	15.630	16.383	16.230	15.242	14.840	14.821	16.326
ILFOV	4.226	4.404	4.602	4.584	4.548	4.501	4.392	4.354	4.332	4.514	4.482	4.409	4.446
MEHEDINTI	17.838	17.965	17.751	16.590	16.002	15.232	14.958	15.164	15.011	13.642	12.091	12.219	15.372
OLT	16.958	17.284	16.822	16.206	15.405	14.496	14.136	13.826	13.652	14.165	14.170	14.467	15.132
VALCEA	14.901	15.603	15.561	14.511	13.871	13.350	17.917	17.084	16.592	15.742	15.572	13.921	15.385
TOTAL	740.982	762.375	765.285	738.187	701.854	680.782	679.496	675.790	670.247	645.453	633.476	626.960	693.407

Număr total şomeri 2011													
JUDETUL	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	media anuală
BUCURESTI	24.775	24.058	22.144	21.612	21.598	21.722	21.935	21.631	21.161	21.545	21.729	21.697	22.172
DOLJ	29.272	30.454	28.429	27.862	24.403	24.899	25.244	25.475	25.398	26.406	25.395	26.499	
GORJ	14.737	14.771	12.637	11.261	10.032	10.003	10.093	10.545	10.993	10.976	11.067	11.306	11.535
ILFOV	4.205	4.167	3.782	3.541	3.368	3.139	3.012	2.886	2.717	2.698	2.734	2.699	3.246
MEHEDINTI	13.400	12.859	11.741	11.418	10.963	10.620	10.359	10.239	10.535	10.948	11.126	11.373	11.299
OLT	15.338	14.916	12.543	11.885	11.068	10.737	11.005	11.215	11.189	11.519	11.813	11.993	12.101
VALCEA	12.470	11.791	10.354	9.328	8.412	8.015	7.789	8.150	8.420	8.375	8.719	9.185	9.251
TOTAL	614.976	600.308	539.666	493.438	453.067	435.961	435.152	437.811	439.928	444.000	454.978	461.013	484.192

Evoluția ratei șomajului înregistrat în 2010-2011:

Evolutia ratei somajului inregistrat in anul 2010

judet	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	medie
BUCURESTI	2,48	2,55	2,65	2,66	2,62	2,68	2,81	2,92	2,97	2,69	2,53	2,29	2,65
DOLJ	12,40	13,05	13,13	12,59	11,79	11,47	10,76	10,52	10,22	9,59	9,22	9,80	11,21
GORJ	11,40	11,23	11,60	10,99	10,95	10,56	10,15	10,64	10,54	9,90	9,64	9,62	10,60
ILFOV	2,64	2,75	2,88	2,87	2,84	2,81	2,75	2,72	2,71	2,82	2,80	2,76	2,78
MEHEDINTI	14,33	14,43	14,26	13,33	12,85	12,23	12,01	12,18	12,06	10,96	9,71	9,81	12,35
OLT	9,60	9,78	9,52	9,17	8,72	8,20	8,00	7,82	7,73	8,02	8,02	8,19	8,56
VALCEA	8,24	8,63	8,61	8,03	7,67	7,38	9,91	9,45	9,18	8,71	8,61	7,70	8,51
TOTAL TARA	8,10	8,40	8,36	8,07	7,70	7,50	7,50	7,40	7,40	7,08	7,00	6,90	7,62

Evolutia ratei somajului inregistrat in anul 2011

judet	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	medie
BUCURESTI	2,29	2,22	2,05	2,00	2,00	2,01	2,03	2,00	2,00	1,99	2,01	2,00	2,05
DOLJ	9,86	10,26	9,58	9,38	8,34	8,22	8,39	8,50	8,58	8,55	8,89	8,55	8,93
GORJ	10,00	10,03	8,58	7,64	6,81	6,79	6,85	7,16	7,46	7,45	7,51	7,68	7,83
ILFOV	2,60	2,58	2,34	2,19	2,08	1,94	1,86	1,79	1,68	1,67	1,69	1,67	2,01
MEHEDINTI	11,47	11,01	10,05	9,78	9,39	9,09	8,87	8,77	9,02	9,37	9,53	9,74	9,67
OLT	8,71	8,47	7,12	6,75	6,28	6,10	6,25	6,37	6,35	6,54	6,71	6,81	6,87
VALCEA	6,92	6,54	5,74	5,17	4,67	4,45	4,32	4,52	4,67	4,65	4,84	5,09	5,13
TOTAL TARA	6,83	6,67	6,00	5,48	5,04	4,84	4,84	4,87	4,89	4,93	5,06	5,12	5,38

Media anuala a somerilor (atat barbati, cat si femei) in 2010 pentru regiunea de dezvoltare Bucuresti-Ilfov a fost de 33.375 persoane, iar in 2011 de 25.418 persoane, in scadere fata de anul precedent. Cei mai multi someri s-au inregistrat in Municipiul Bucuresti.

Media anuala a somerilor (barbati si femei) in 2010 pentru regiunea Sud-Vest Oltenia a fost de 95.592 persoane, iar in 2011 de 70.685 persoane, in scadere fata de anul precedent.

Cei mai multi someri s-au inregistrat in judetul Dolj - 33.377 ca medie anuala in anul 2010 si 26.499 in 2011, iar cei mai putini in judetul Olt - 15.132 ca medie anuala in 2010, la diferente foarte mici de celelalte judete din regiune si judetul Valcea 9.251, ca medie anuala in 2011, judet care a cunoscut o scadere semnificativa a numarului de someri in anul 2011, comparativ cu anul precedent.

In ceea ce priveste **evolutia ratei somajului in fiecare din cele doua regiuni**, in anul 2010, in regiunea Bucuresti-Ilfov, ratele medii anuale pentru Municipiul Bucuresti si judetul Ilfov s-au situat sub rata medie anuala pe tara (care a fost de 7,62 in 2010), la fel si in anul 2011 (cu o rata medie pe tara de 5,38).

In cea ce priveste regiunea Sud-Vest Oltenia, toate judetele din regiune au avut, in 2010, o rata medie anuala somajului peste rata medie anuala la nivel national (cea mai mare rata judeteana inregistrandu-se in Mehedinți – 12,35). In anul 2011, cu exceptia judetului Valcea care a avut o rata medie anuala putin sub cea nationala, toate celelalte judete din

regiune au depasit rata medie anuala nationala (cea mai mare rata avand-o judetul Mehedinți).

Barbati someri versus femei somere, in 2010 si 2011

Număr bărbați în 2010-2011:

JUDETUL	Numar total someri barbati 2010												mediu anual
	ian	feb	marie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	
BUCURESTI	13.312	13.774	14.439	14.549	14.386	14.727	15.365	15.821	16.058	14.699	13.907	12.624	14.472
DOLJ	21.766	23.040	23.171	22.155	20.752	20.084	18.863	18.249	17.665	16.546	15.825	16.958	19.590
GORJ	9.923	9.842	10.102	9.483	9.516	9.120	8.704	8.985	8.837	8.302	8.117	8.192	9.094
ILFOV	2.199	2.292	2.428	2.423	2.371	2.357	2.285	2.265	2.254	2.346	2.341	2.288	2.321
MEHEDINTI	10.678	10.845	10.694	9.889	9.582	9.199	9.016	8.972	8.889	8.178	7.253	7.389	9.215
OLT	10.987	11.183	10.768	10.258	9.766	9.214	8.951	8.636	8.410	8.697	8.702	8.965	9.545
VALCEA	8.458	8.879	8.796	8.229	7.797	7.460	9.951	9.353	9.074	8.545	8.539	7.770	8.571
TOTAL	434.005	450.834	450.955	432.517	410.782	397.447	393.001	386.300	380.911	366.339	361.152	362.559	402.234

JUDETUL	Numar total someri barbati 2011												media anuala
	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	
BUCURESTI	12.537	12.035	11.080	10.706	10.672	10.701	10.599	10.258	10.410	10.258	10.326	10.307	10.824
DOLJ	17.171	18.072	16.952	16.632	14.764	14.453	14.641	14.603	14.607	14.407	14.969	14.458	15.477
GORJ	8.234	8.258	7.032	6.252	5.605	5.530	5.537	5.662	5.841	5.863	5.928	6.130	6.323
ILFOV	2.172	2.200	1.993	1.849	1.767	1.637	1.557	1.484	1.398	1.371	1.375	1.388	1.583
MEHEDINTI	7.932	7.806	7.168	6.949	6.607	6.340	6.153	5.947	6.040	6.269	6.434	6.650	6.691
OLT	9.638	9.371	7.787	7.345	6.723	6.459	6.524	6.512	6.372	6.554	6.780	6.971	7.253
VALCEA	7.038	6.691	5.797	5.246	4.650	4.381	4.202	4.309	4.417	4.409	4.599	4.943	5.057
TOTAL	359.581	352.717	316.301	286.376	259.697	247.561	242.882	239.484	238.557	241.290	248.986	257.336	274.231

Număr femei în 2010-2011:

JUDETUL	Numar someri FEMEI in anul 2010												mediu anual
	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	
BUCURESTI	13.686	14.023	14.431	14.404	14.167	14.546	15.238	16.035	16.384	14.592	13.682	12.298	14.457
DOLJ	15.137	15.807	15.928	15.324	14.359	14.059	13.183	13.065	12.768	12.004	11.610	12.209	13.788
GORJ	7.629	7.458	7.769	7.444	7.341	7.142	6.926	7.398	7.393	6.940	6.723	6.629	7.233
ILFOV	2.027	2.112	2.174	2.161	2.177	2.144	2.107	2.089	2.078	2.168	2.141	2.121	2.125
MEHEDINTI	7.160	7.120	7.057	6.701	6.420	6.033	5.942	6.192	6.122	5.464	4.838	4.830	6.157
OLT	5.971	6.101	6.054	5.948	5.639	5.282	5.185	5.190	5.242	5.468	5.468	5.502	5.588
VALCEA	6.443	6.724	6.765	6.282	6.074	5.890	7.966	7.731	7.518	7.197	7.033	6.151	6.815
TOTAL	306.977	311.541	314.330	305.670	291.072	283.335	286.494	289.490	289.336	279.114	272.324	264.401	291.174

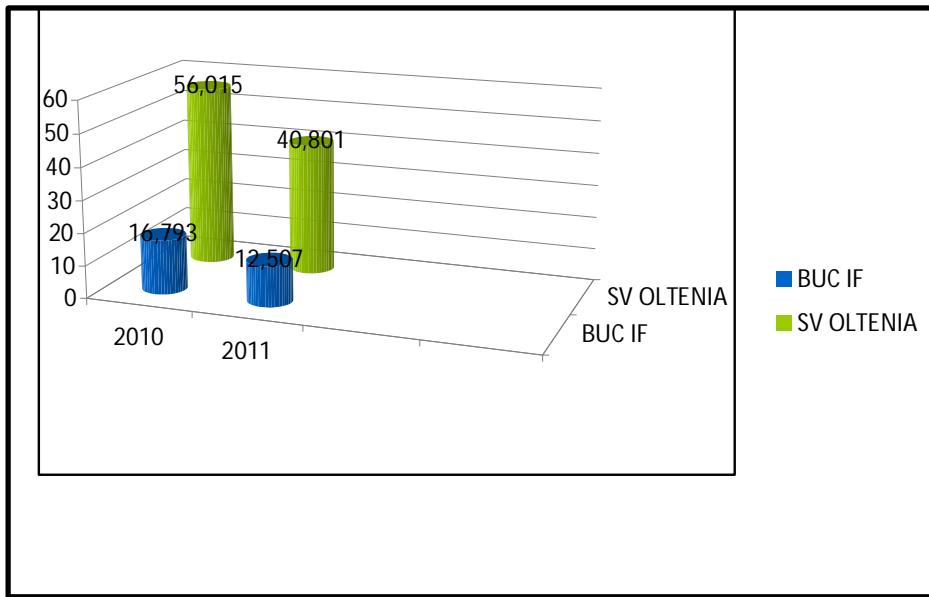
JUDETUL	Numar someri FEMEI in anul 2011												mediu anual
	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie	
BUCURESTI	12238	12024	11064	10906	10926	11021	11336	11373	11206	11287	11403	11390	11348
DOLJ	12101	12382	11477	11230	9992	9950	10258	10641	10868	10991	11437	10937	11022
GORJ	6503	6513	5605	5009	4427	4473	4556	4883	5152	5113	5139	5176	5212
ILFOV	2033	1967	1789	1692	1601	1502	1455	1402	1319	1327	1359	1311	1563
MEHEDINTI	5468	5053	4573	4469	4356	4280	4206	4292	4495	4680	4692	4723	4607
OLT	5700	5545	4756	4540	4337	4278	4481	4703	4817	4965	5033	5022	4848
VALCEA	5432	5100	4557	4082	3762	3634	3587	3841	4003	3966	4120	4242	4194
TOTAL	255.395	247.591	223.365	207.062	193.370	188.400	192.270	198.327	201.371	202.710	205.992	203.677	209.961

Barbati someri pe regiuni

Regiunea Bucuresti-Ilfov a inregistrat o medie anuala de **someri barbati** de **16.793** persoane in anul 2010, iar in 2011, o medie de **12.507** persoane, in scadere fata de anul anterior. Cei mai multi someri din regiune se regasesc in Municipiul Bucuresti.

Regiunea Sud-Vest Oltenia a avut o medie anuala a somerilor barbati de **56.015** persoane in 2010 si **40.801** persoane in 2011.

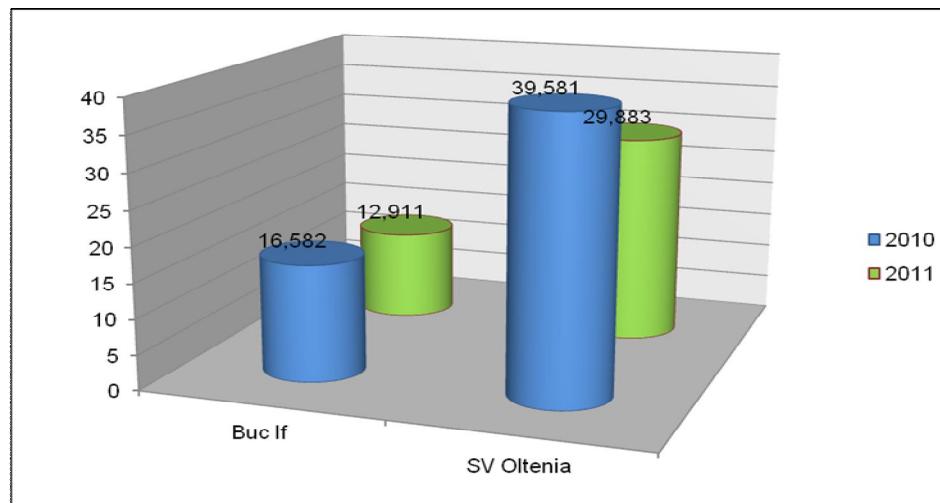
Ca medie anuala, **cei mai multi barbati someri** s-au inregistrat in judetul **Dolj** (atat in 2010 – 19.590, cat si in 2011 – 15.477), iar **cei mai putini barbati someri** au fost in judetul **Valcea** (8571 in 2010 si 5.057 in 2011).



Femei somere pe regiuni

Regiunea Bucuresti-Ilfov a avut o medie anuala a femeilor somere de **16.582 persoane** in 2010, iar in 2011 de **12.911 persoane**. Cele mai multe femei somere s-au inregistrat in Municipiul Bucuresti (14.457 persoane in 2010 si 11.348 persoane in 2011, ca medie anuala).

Regiunea Sud-Vest Oltenia a avut o medie anuala a femeilor somere de **39.581 persoane** in 2010 si de **29.883 persoane** in 2011. Ca medie anuala, **cele mai multe femei somere** s-au inregistrat in judetul **Dolj** (13.788 persoane in 2010 si 11.022 persoane in 2011) si cele mai putine in judetul Olt in 2010 (5.588 persoane) si in judetul Valcea in 2011 (4.194 persoane).



Comparatie pe ani, regiuni si judete intre somajul feminin si cel masculin (cifrele reprezinta mediile anuale)

Tendinta numarului de someri, atat barbati, cat si femei a fost de scadere, in 2011 fata de 2010, unele scaderi fiind semnificative: cu 15.214 mai putin someri barbati in 2011 fata de

2010, ca medie anuala, in regiunea SV Oltenia si cu 9.698 mai putine femei somere in 2011, in aceeasi regiune.

Diferentele dintre regiuni, din perspectiva numarului de someri, femei si barbati, este foarte mare, in sensul prevalentei numarului de someri de ambele sexe in regiunea SV Oltenia, pentru ambii ani de referinta.

Daca in 2010, in regiunea Bucuresti-IIfov, numarul de femei somere a fost relativ aproape de cel al barbatilor someri, in 2011, numarul de femei somere a fost putin mai mare decat cel al barbatilor someri (cu 404 mai multe persoane ca medie anuala).

Pentru regiunea SV Oltenia, pentru ambii ani de referinta, numarul barbatilor someri este semnificativ mai mare decat cel al femeilor somere.

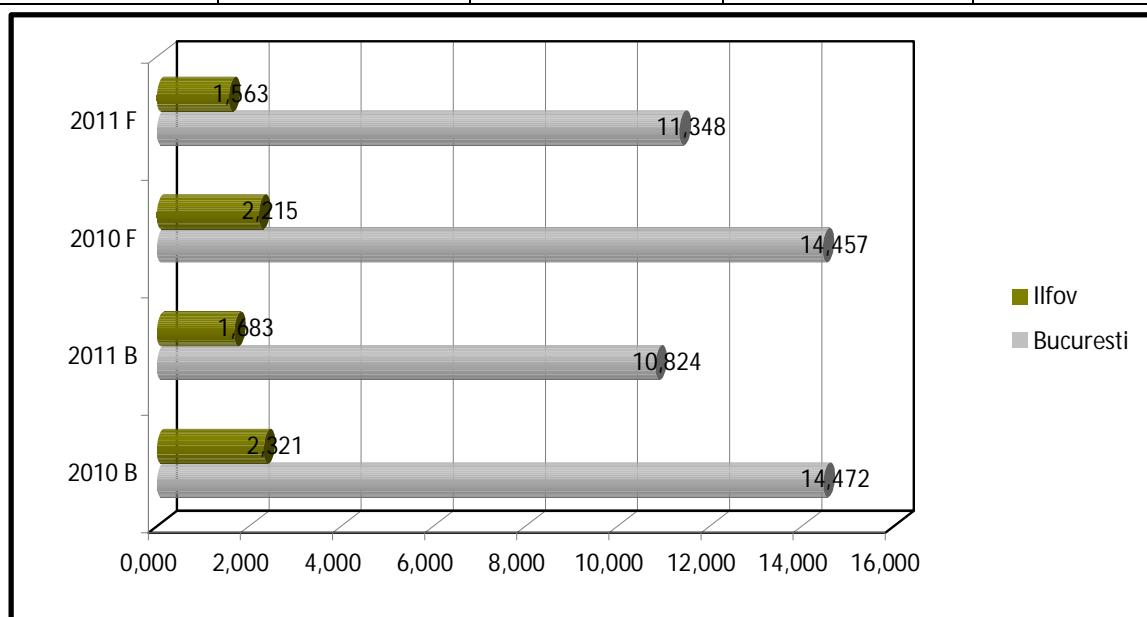
Pe regiuni:

Regiune	Total Barbati someri		Total Femei somere	
	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011
Bucuresti-IIfov	16.793	12.507	16.582	12.911
Sud-Vest Oltenia	56.015	40.801	39.581	29.883

Pe regiuni si judete:

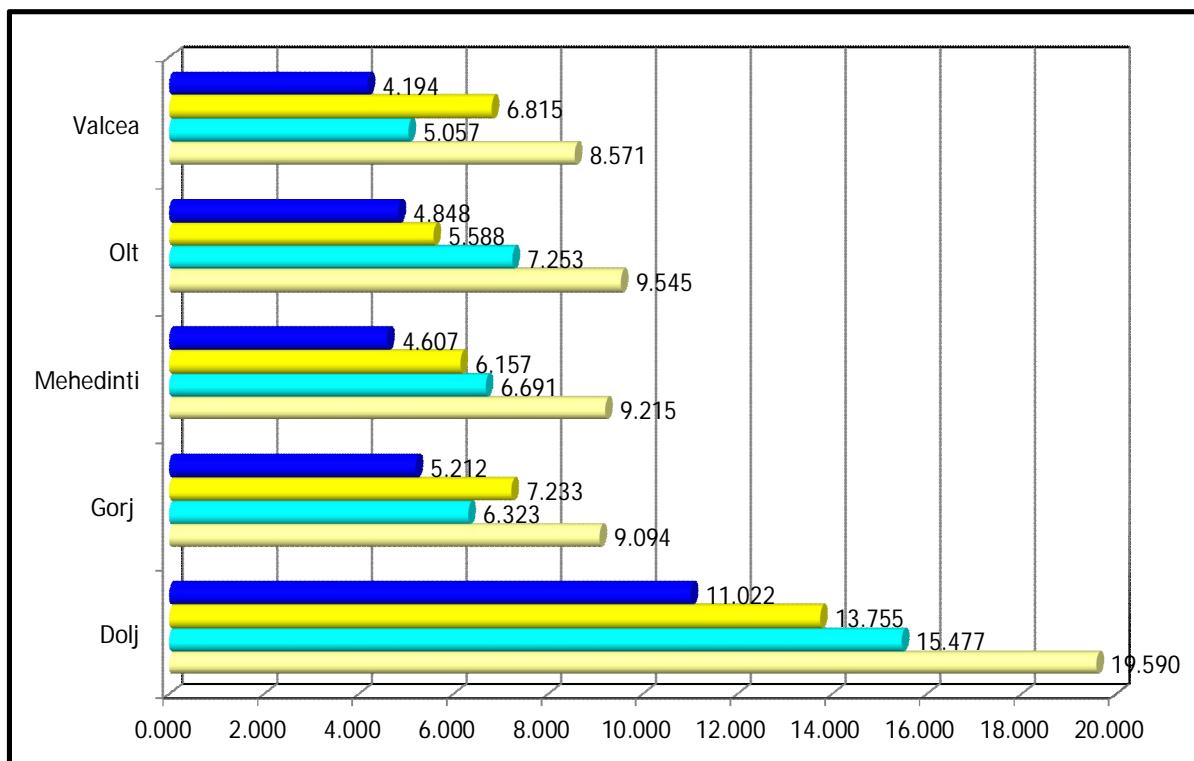
Regiunea Bucuresti-IIfov

Judet	Barbati someri		Femei somere	
	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011
Municipiul Bucuresti	14.472	10.824	14.457	11.348
Judetul Ilfov	2.321	1.683	2.125	1.563



Regiunea Sud-Vest Oltenia

Judet	Barbati someri		Femei somere	
	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011
Dolj	19.590	15.477	13.788	11.022
Gorj	9.094	6.323	7.233	5.212
Mehedinti	9.215	6.691	6.157	4.607
Olt	9.545	7.253	5.588	4.848
Valcea	8.571	5.057	6.815	4.194



Analizand **evolutia ratei somajului in cele doua regiuni**, atat pentru barbati, cat si pentru femei, in 2010, media anuala a **somajului feminin** din regiunea Bucuresti-IIfov (luandu-se in considerare, separat, mediile anuale pentru Municipiul Bucuresti si judetul Ilfov) s-a situat sub media anuala pe tara, in timp ce media anuala din judetele care compun regiunea SV Oltenia a depasit media anuala nationala (6,83), exceptie facand judetul Olt cu o medie de 6,7 apropiata de cea nationala. In ce priveste anul 2011, in conditiile unei medii anuale pe tara, in scadere, de 4,98, din nou, regiunea Bucuresti-IIfov s-a situat sub acesta medie, iar toate judetele care compun regiunea SV Oltenia au depasit-o.

In ceea ce priveste **somajul masculin**, in 2010, mediile anuale ale celor doua judete care compun regiunea Bucuresti-IIfov s-au situat sub media anuala pe tara, iar mediile anuale ale judetelor care compun regiunea SV Oltenia au depasit media anuala nationala, cu exceptia judetului Valcea (5,1) care a fost foarte aproape de media nationala (5,73).

Date privind locurile de munca vacante si domeniile in care au fost inregistrate cele mai multe locuri de munca

Conform datelor furnizate de catre Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca (ANOFM), in ceea ce priveste numarul locurilor de munca vacante declarate de angajatori, la nivelul anului 2011 au fost inregistrate 471.016 locuri de munca vacante, in scadere fata de anul 2010, cand s-au inregistrat 474.078 locuri de munca vacante.

Domeniile/meseriile in care s-au inregistrat cele mai multe locuri de munca vacante, in 2010 si in 2011:

Anul 2010	Anul 2011
<ul style="list-style-type: none"> - Fabricarea articolelor de imbracaminte, exclusiv lenjerie de corp - Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun - Activitati de protectie si garda - Lucrari de constructie a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale - Activitati de asigurari de viata 	<ul style="list-style-type: none"> - Manipulant marfuri - Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide - Muncitor necalificat in industria confectionilor - Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor - Muncitor necalificat la demolarea cladirilor, zidarie, mozaic, faianta - Muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii - Paznic - Muncitor necalificat la intretinere de drumuri, sosele, poduri, baraje - Incarcator-descarcator - Muncitor necalificat in agricultura

Analizand ocupatiile pentru care s-au inregistrat cele mai multe locuri vacante si tinand cont atat de orientarea cu precadere a femeilor catre domenii asa numite feminizate (considerate in mod traditional si stereotipal ca fiind mai potrivite femeilor), cat si de realitatea statistica, care arata faptul ca un numar mai mare de femei lucreaza in domeniile feminizate, in anul 2010, trei dintre activitatatile cu locuri vacante ar fi putut fi mai degraba accesibile de femei: fabricarea articolelor de imbracaminte, comert cu amanuntul, activitati de asigurari de viata. Totodata, primele doua dintre aceste domenii sunt si unele care fac parte din categoria de ocupatii slab remunerata.

In anul 2011, conform acelorasi argumente, majoritatea locurilor vacante par sa fi fost mai degraba accesibile barbatilor, cu doua exceptii, agricultura si industria confectionilor.

Situatia persoanelor mediate in vederea obtinerii unui loc de munca in strainatate

Numarul persoanelor mediate in vederea obtinerii unui loc de munca in strainatate

Anul	In baza acordurilor bilaterale in domeniul circulatiei fortele de munca		Total	Prin intermediul EURES		Total
	Femei	Bărbați		Femei	Bărbați	
2010	51.794	58.312	110.106	1.667	218	1.885
2011	37.849	35.046	72.895	1.370	189	1.563

Sursa: ANOFM

In anul 2011, fata de anul anterior, se remarcă o scadere a numarului de persoane (atât femei, cât și bărbați) care au beneficiat de mediere pentru obținerea unui loc de muncă în strainatate. De asemenea, în anul 2011 au apelat la mediere cu 2.803 mai multe femei decât bărbați (în baza acordurilor bilaterale în domeniul circulației forței de muncă), iar numarul este semnificativ crescut în cazul medierii realizate prin intermediul EURES, atât în 2010, cât și în 2011 (cu 1449 mai multe femei în 2010 și cu 1181 femei în 2011).

PARTICIPAREA LA PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA

Cursurile de formare profesională organizate de ANOFM în 2010 și 2011

Tendințe privind anul 2010

Judet	Numar total someri cuprinsi la cursuri	Femei	Barbati
Bucuresti	242	155	87
Ilfov	327	199	128
Dolj	1690	1163	527
Gorj	1002	658	344
Mehedinti	988	463	525
Olt	841	542	299
Valcea	1438	850	588

Cu excepția județului Mehedinți, numarul femeilor somere cuprinse în cadrul programelor de formare profesională este mai mare decât numarul bărbaților someri, la nivelul tuturor celorlalte județe din cele două regiuni de dezvoltare. Cele mai multe femei somere cuprinse în programe de formare în anul 2010 au fost în județul Dolj, de altfel, acest județ fiind și cu cel mai mare numar total de someri înscriși la cursuri, comparativ cu celelalte județe. De menționat, de asemenea, că Dolj este județul cu numarul cel mai mare de persoane somere (atât bărbați, cât și femei) din întreaga regiune Sud-Vest Oltenia, atât în 2010, cât și în 2011.

Să în repartizarea pe sexe a somerilor în cadrul cursurilor de formare se reflectă tendința segregării ocupaționale între femei și bărbați, de această dată fiind subliniată de modul în care sunt alese cursurile, respectiv ocupatiile, de către femei și bărbați. Aceasta tendință se regăsește la nivelul tuturor județelor componente ale celor două regiuni de dezvoltare.

Există cursuri/domenii de activitate către care se îndreaptă în exclusivitate (sau aproape în exclusivitate) femei – cum sunt aceleia care oferă pregătire pentru posturile de camerista, cofetar-patiser, manichiurist-pedichiurist, operator confectioner industrial, cosmetica (o singură participare masculină), coafor (3 participări masculine), infirmiera (o singură participare masculină), secretar stenodactilograf, operator birotică (o participare masculină).

In afara acestor cursuri/domenii in care se regasesc cu o majoritate covarsitoare femei, alte cursuri de formare la care au participat in numar mult mai mare femei decat barbati sunt: lucrator in comert, operator introducere, validare si prelucrare date, bucatar, inspector resurse umane, frizer, acestea fiind si cursurile cu numarul total cel mai mare de participanti.

Cursurile de formare/domeniile evitate de catre femei au fost: agent de paza si ordine (trei participante somere), barman (12 participante somere), dar mai ales ocupatiile cu profil tehnic si de constructii – electrician, electronist, dulgher, tamplar, parchetar, masinist, mecanic auto, instalator, fierar betonist, zidar, pietrar, tencuitor.

Tendinte privind anul 2011

Judet	Numar total someri cuprinsi la cursuri	Femei	Barbati
Bucuresti	834	492	342
Ilfov	295	200	95
Dolj	3226	1743	1483
Gorj	1072	656	416
Mehedinti	876	409	467
Olt	1305	787	518
Valcea	1449	820	629

Si in anul 2011, regasim, la nivelul judetelor din cele doua regiuni, un numar mai mare de femei somere participante la cursuri de formare, comparativ cu numarul barbatilor someri, cu aceeasi exceptie reprezentata de judetul Mehedinti. Cele mai multe femei somere participante la programele de formare se inregistreaza, la fel ca si in anul precedent, in judetul Dolj (judet cu numarul cel mai mare de someri, de ambele sexe, din cadrul regiunii Sud-Vest Oltenia).

Se manifesta aceeasi tendinta ca si in anul anterior, de concentrare exclusiva a femeilor somere in anumite cursuri/domenii „feminizate” (considerate, in mod traditional si stereotipal, a fi mai adecate pentru femei, mai potrivite cu abilitatile, competentele si preferintele acestora, in comparatie cu barbatii), precum manichiura-pedichiura, camerista, baby-sitter. De asemenea, o pondere aproape majoritara a femeilor somere, indiferent de judet, s-a inregistrat la cursurile de pregatire pentru ocupatii precum acelea de coafor si cofetar-patiser.

Cursuri pentru ocupatia coafor – 177 total participanti la cursuri, 173 - femei somere, 4 barbati someri).

Cursurile pentru ocupatia de cofetar-patiser – 107 participanti (per total judete din cele doua regiuni), 101 – femei somere, 6 barbati someri.

Cursurile pentru ocupatia de baby-sitter (judetul Dolj) – 84 participanti total, dintre care 84 de femei.

O proportie foarte mare de femei, mai mare decat cea a barbatilor, se regaseste, in toate judetele, la cursurile de pregatire pentru ocupatia de lucrator in comert, precum si la cel

pentru ocupatia de comerciant (vanzator) marfuri alimentare. Conform datelor oferite de INS, comertul este unul dintre domeniile cu un grad ridicat de ocupare feminina, in comparatie cu ocuparea masculina.

Participanti la cursul de pregatire pentru ocupatia de lucrat in comert:

- Bucuresti – 5 femei/nici un barbat
- Ilfov – 1 barbat/o femeie
- Dolj – 19 barbati/113 femei
- Gorj – 27 barbati/203 femei
- Mehedinti – 2 barbati/108 femei
- Olt - 22 barbati/88 femei
- Valcea – 41 barbati/138 femei.

Participanti la cursul pentru ocupatia de comerciant (vanzator) marfuri alimentare

- Bucuresti – 6 barbati/21 femei
- Ilfov – 27 femei/nici un barbat
- Dolj – 2 barbati/26 femei
- Mehedinti – 70 femei/nici un barbat

In acelasi timp, domenii considerate in mod traditional masculine, potrivite in special cu abilitatile si competentele barbatilor, cum sunt cele tehnice, precum dulgher, tamplar, parchetar, instalator instalatii tehnico-sanitare si gaze, electronist aparate si echipamente automatizate, electrician intretinere si reparatii, sudor, au fost accesate in exclusivitate de catre somerii de sex masculin.

Alte categorii de cursuri/ocupatii, precum cele de zugrav, vopsitor, ipsosar, tapetar reflecta, la randul lor, preferintele si tendintele traditionaliste, in numarul foarte mare de barbati care le acceseaza. Acestea sunt ilustrate cu cifre, dupa cum urmeaza:

Cursul/ocupatia zugrav, ipsosar, tapetar, vopsitor

- Bucuresti – 10 barbati/nici o femeie
- Mehedinti – 29 barbati/nici o femeie
- Dolj – 15 barbati/1 femeie
- **Valcea – 38 barbati/11 femei**

Cursul/ocupatia de zidar – pietrar- tencuitor

- Gorj – 26 barbati/nici o femeie
- Mehedinti – 62 barbati/nici o femeie
- **Valcea – 174 barbati/3 femei**

Cursul/ocupatia de agent paza si ordine:

- Bucuresti - 31 barbati/7 femei
- Ilfov – 26 barbati/2 femei
- Dolj – 125 barbati/15 femei
- **Gorj – 78 barbati/22 femei**
- Mehedinti – 28 barbati/nici o femeie

Cursul pentru ocupatia de barman

- Bucuresti – 9 barbati/nici o femeie
- Dolj – 11 barbati/nici o femeie
- Mehedinti – 23 barbati/7 femei
- Olt – 15 barbati/3 femei.

Pe de alta parte, cursurile de pregatire pentru meserii care presupun in mod special abilitati de ingrijire, asociate traditional femeilor, sunt accesate in special de catre femei.

Cursul/ocupatia ingrijitor batrani la domiciliu (disponibil in judetul Dolj)

- 4 barbati/108 femei

Numar someri cuprinsi la programe de formare profesionala, organizate de ANOFM, in anul 2011

Ocupatia/calificarea	Numar total someri cuprinsi la cursuri	Femei	Barbati
Total tara	46.726	26.595	20.131
BUCURESTI	834	492	342
Agent paza si ordine	38	7	31
Barman	9	0	9
Bucatar	76	42	34
Coafor	52	51	1
Comerciant (vanzator) marfuri alimentare	27	21	6
Competente antreprenoriale	33	27	6
Competente informatice	227	132	95
Contabilitate	5	4	1
Designer pagini web	40	27	13
Dulgher-tamplar-parchetar	10	0	10
Expert achizitii publice	26	19	7
Inspector HR	8	8	0
Instalator instalatii tehnico-sanitare si gaze	47	0	47
Lucrator in comert	5	5	0
Lucrator in mecanica de motoare	1	0	1
Manager proiect	15	7	8
Manichiura-pedichiura	56	56	0
Operator calculator si retele	58	39	19
Ospatar (chelner), vanzator in unitati de alimentatie	69	26	43
Tehnician in domeniul hotelier	12	12	0
Utilizarea calculatorului	10	9	1
Zugrav, ipsosar, tapetar, vopsitor	10	0	10
DOLJ	3226	1743	1483
Administrator imobile	57	42	15
Administrator pensiune turistica	26	26	0
Agent comercial	168	42	126
Agent paza si ordine	140	15	125
Asistent relatii publice si comunicare	56	31	25
Baby-sitter	84	84	0

Barman	11	0	11
Bucatar	164	114	50
Camerista	41	41	0
Coafor	90	88	2
Cofetar patiser	25	24	1
Comercent vanzator marfuri alimentare	28	26	2
Comunicare in limba engleza	65	40	25
Confectioner asamblor articole din textile	14	14	0
Contabil	196	116	80
Cosmetica	25	25	0
Dulgher-tamplar-parchetar	14	0	14
Electronist aparate si echipamente automatizate	28	0	28
Electrician intretinere si reparatii	15	0	15
Frizer	86	65	21
Inspector resurse umane	56	34	22
Instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze	73	0	73
Ingrijitor batrani la domiciliu	112	108	4
Lucrator in comert	132	113	19
Lucrator in cresterea animalelor	94	25	69
Lucrator in cultura plantelor	729	297	432
Manager proiect	90	54	36
Maseur	66	38	28
Macelar	84	3	81
Manichiura pedichiura	77	77	0
Operator introducere, validare si prelucrare date	172	110	62
Ospatar	52	25	27
Peisagist floricultor	83	41	42
Receptioner	24	16	8
Vanzator	14	8	6
Zidar pietrar tencuitor	19	0	19
Zugrav tapetar ipsosar vopsitor	16	1	15
GORJ	1072	656	416
Agent paza si ordine	100	22	78
Administrator pensiune turistica	21	8	13
Asistent de gestiune-contabil	78	60	18
Bucatar	56	31	25
Cofetar patiser	28	27	1
Comunicare limba engleza	28	18	10
Cosmetician	28	27	1
Dulgher-tamplar-parchetar	16	0	16

Instalator instalatii tehnico-sanitare si gaze	42	0	42
Lucrator in comert	230	203	27
Lucrator in hoteluri	28	23	5
Manager in activitatea de turism	25	18	7
Inspector resurse umane	56	41	15
Operator introducere, validare si prelucrare date	233	138	95
Ospatar (chelner) vanzator in alimentatie	77	40	37
Zidar-pietrar-tencuitor	26	0	26
ILFOV	295	200	95
Agent de paza si ordine	28	2	26
Bucatar	13	10	3
Camerista	24	24	0
Competente antreprenoriale	14	12	2
Competente informatiche	30	20	10
Comerçant vanzator marfuri alimentare	27	27	0
ECDL	2	2	0
Electrician constructor	9	0	9
Formator	6	6	0
Frizer	1	1	0
Inspector resurse umane	14	11	3
Instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze	28	0	28
Limba engleza	5	5	0
Lucrator in comert	2	1	1
Operator introducere validare si prelucrare date	56	45	11
Patiser	24	22	2
Zugrav, ipsosar, tapetar, vopsitor	12	12	0
MEHEDINTI	876	409	467
Agent paza si ordine	28	0	28
Barman	30	7	23
Brutar	32	20	12
Bucatar	42	39	3
Comerçant vanzator marfuri alimentare	70	70	0
Comunicare in limba engleza	25	9	16
Drujbist	27	0	27
Dulgher-tamplar-parchetar	45	0	45
Fierar-betonist, montator prefabricate	55	0	55
Lucrator in comert	110	108	2
Lucrator in cresterea animalelor	52	28	24
Motorist la motoaggregate si	28	0	28

masini in silvicultura			
Operator introducere, validare si prelucrare date	169	97	72
Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie	72	31	41
Zidar-pietrar-tencuitor	62	0	62
Zugrav-tapetar-ipsosar-vopsitor	29	0	29
OLT	1305	787	518
Administrator pensiune turistica, lucrator in pensiune	22	11	11
Agent turism-ghid, ghid montan	15	8	7
Barman	18	3	15
Bucatar	56	26	30
Camerista	28	28	0
Coafor	35	34	1
Comunicare limbi straine-limba engleza	185	93	92
Consilier orientare privind cariera	28	25	3
Expert accesare fonduri structurale si de coeziune	24	17	7
Frizer	14	7	7
Inspector resurse umane	201	142	59
Instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	28	0	28
Lucrator in agroturism	26	16	10
Lucrator in comert	110	88	22
Lucrator in cresterea animalelor	27	10	17
Lucrator in cultura plantelor	70	43	27
Lucrator hotelier	26	16	10
Lucrator hotelier-receptioner	56	34	22
Lucrator in structuri pentru constructii	38	0	38
Manichiurist-pedichiurist	27	26	1
Operator introducere, validare si prelucrare date	161	105	56
Operator la preparare legume si fructe	26	24	2
Ospatar	56	19	37
Patiser	14	12	2
Sudor	14	0	14
VALCEA	1449	820	629
Brutar	21	19	2
Bucatar	173	118	55
Cofetar patiser	16	16	0
Competente antreprenoriale	23	14	9
Contabil	72	55	17
Cosmetician	15	15	0

Dulgher, tamplar, parchetar	45	0	45
Electrician, electronist auto	13	0	13
Fierar betonist, montator prefabricate	22	0	22
Frizer, coafor manichiurist, pedichiurist	133	123	10
Inspector resurse umane	114	79	35
Instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	15	0	15
Lucrator in comert	179	138	41
Lucrator in cultura plantelor	17	7	10
Operator introducere, validare si prelucrare date	240	157	83
Ospatar (chelner), vanzator in unitati de alimentatie	96	45	51
Tehnician maseur	29	20	9
Zidar, pietrar, tencuitor	177	3	174
Zugrav, vopsitor, ipsosar, tapetar	49	11	38

Burse ale locurilor de munca pentru femei

Numar burse ale locurilor de munca pentru femei organizate de ANOFM/AJOFM si numar de locuri de munca disponibile in cadrul acestor burse.

ANOFM, prin structurile sale teritoriale, a organizat, in perioada 2010-2011, bursa generala a locurilor de munca, la care au participat atat femei, cat si barbati.

Bursa generală ale locurilor de muncă

Anul 2010	Număr total persoane încadrate	Număr total femei încadrate	Anul 2011	Număr total persoane încadrate	Număr total femei încadrate
	10.065	4.058 (40,31% din totalul persoanelor incadrate)		9.842	3.868 (40,79% din totalul persoanelor incadrate)

Sursa ANOFM

Se poate observa faptul ca, in ambii ani de referinta, un procent semnificativ dintre persoanele incadrate in munca este reprezentat de femei.

Agentiile Judetene de Ocupare a Fortei de Munca au organizat, de asemenea, si burse ale locurilor de munca la cerere, la nivel judetean sau local, pentru meserii in diverse ramuri de activitate sau adresate in particular unor grupuri vulnerabile pe piata muncii. In aceste situatii speciale, prezintam mai jos nivelul de incadrare in munca al femeilor (pentru aceiasi ani de referinta, 2010 si 2011):

1. Burse la cererea pieței muncii pentru **meserii în diverse ramuri de activitate**

Anul 2010	Număr persoane participante	Număr persoane încadrate	Număr femei încadrate	Anul 2011	Număr persoane participante	Număr persoane încadrate	Număr femei încadrate
La nivel național	11.887	1.758	847	La nivel național	17.623	2.586	582
-	-	-	-	București	1.050	240	112
-	-	-	-	Mehedinți	143	62	29
-	-	-	-	Olt	1.342	208	92

2. Burse la cererea pieței muncii pentru **grupuri vulnerabile** (persoane cu dizabilități, persoane private de libertate, femei, persoane de etnie romă, tineri care au părăsit sistemul de protecție a copilului etc.)

Anul 2010	Număr persoane participante	Număr persoane încadrate	Număr femei încadrate	Anul 2011	Număr persoane participante	Număr persoane încadrate	Număr femei încadrate
La nivel național	2.641	343	204	La nivel național	3.695	523	230

Se remarcă numarul destul de mic de persoane incadrate în munca (la nivel national) din totalul persoanelor participante la burse; numarul de femei incadrate în munca este chiar mai mic decât cel al barbatilor incadrati, mai ales în cadrul burselor pentru meserii în diverse ramuri de activitate.

In perioada 2010-2011 nu au fost organizate burse ale locurilor de munca pentru femei în județele din cele două regiuni cuprinse în cercetare. De mentionat că la acest tip de burse pot participa toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de munca, însă ponderea cea mai mare o au femeile.

Situatia realizarii Programului de ocupare a forței de munca al ANOFM pe grupuri tinta, la data de 31 decembrie 2010

F-001-15, ver.4			AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA																		
			Situatia realizarii Programului de ocupare a forței de munca al ANOFM pe grupuri tinta, la data de 31 DECEMBRIE 2010																		
Nr. crt.	Judet	Total locuri de munca ocupate	Grupuri tinta																		
			Persoane provenite din:		Persoane, cu varsta cuprinsă				Femei	Barbati	Tipuri de invatamant					statul persoanei aflată în căutare de loc de munca		Someri de lungă durată			
			mediul urban	mediul rural	sub 25 ani	intre 25 - 35 ani	intre 35 - 45 ani	peste 45 ani, din care:			invatamant primar	invatamant gimnazial	invatamant profesional	invatamant liceal	invatamant postliceal	someri neindemnizati	someri indemnizati	persoane în căutare de loc de munca	cu varsta sub 25 ani	cu varsta peste 25 ani	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Total General			73.148	52.400	20.748	12.567	20.246	21.343	18.992	10.620	32.626	40.522	6.902	12.063	18.614	22.733	2.502	10.334	46.479	26.068	
1	Bucuresti	26.206	26.206	-	3.979	7.088	7.387	7.752	4.701	13.268	12.938	1.583	3.779	6.188	7.581	1.431	5.644	18.841	7.365	-	
2	Ilfov	2.014	575	1.439	424	685	668	237	24	646	1.368	456	561	781	158	25	33	301	1.180	533	-
3	Dolj	10.734	7.085	3.649	1.973	3.131	3.388	2.242	1.246	4.325	6.409	2.158	1.428	2.670	2.934	201	1.343	6.505	4.229	-	247
4	Gorj	8.977	4.868	4.109	1.681	2.637	2.682	1.977	1.027	4.082	4.895	329	1.491	2.340	3.378	256	1.183	4.352	4.595	30	34
5	Mehedinți	4.896	3.134	1.762	791	1.109	1.186	1.810	1.127	2.197	2.699	229	968	1.161	1.900	100	538	2.735	2.146	15	96
6	Olt	11.308	5.880	5.428	2.154	3.212	3.032	2.910	1.460	4.298	7.010	761	1.776	3.257	4.426	280	808	8.461	2.847	-	263
7	Valcea	9.013	4.652	4.361	1.565	2.384	3.000	2.064	1.035	3.810	5.203	1.386	2.060	2.217	2.356	209	785	5.284	3.706	23	147
																				69	
																				345	
																				152	

Bucuresti

Total locuri munca ocupate: 26.206
 Femei: 13.268
 Barbati: 12.938

Ilfov

Total locuri munca ocupate: 2.014
 Femei: 646
 Barbati: 1.368

Dolj

Total locuri munca ocupate: 10.734
 Femei: 4.325
 Barbati: 6.409

Gorj

Total locuri munca ocupate: 8.977
 Femei: 4.082
 Barbati: 4.895

Mehedinti

Total locuri munca ocupate: 4.896
 Femei: 2.197
 Barbati: 2.699

Olt

Total locuri munca ocupate: 11.308
 Femei: 4.298
 Barbati: 7.010

Valcea

Total locuri munca ocupate: 9.013
 Femei: 3.810
 Barbati: 5.203

EDUCATIA

Absolvenți în funcție de niveluri de educație, sexe, regiuni de dezvoltare și județe, pentru anul 2009 (numar persoane) (date furnizate de INS)

Pe regiuni, pentru toate nivelurile de instruire, total femei/barbati

Regiunea	Total persoane	Feminin	Masculin
Bucuresti-Ilfov	117.753	68.285	49.468
Sud-Vest Oltenia	73.091	35.962	37.129

Pe județe, pentru toate nivelurile de instruire, total femei/barbati

Judet	Total persoane	Feminin	Masculin
Ilfov	5.575	2.439	3.136
Municipiul Bucuresti	112.178	65.846	46.332
Dolj	26.083	13.191	12.892
Gorj	13.983	6.603	7.380
Mehedinti	8.307	3.916	4.391
Olt	12.077	5.798	6.279
Valcea	12.641	6.454	6.187

In regiunea Bucuresti-IIfov, **numarul total de persoane de sex feminin cuprinse in invatamant (per total niveluri de instruire)**, este mai mare decat cel al persoanelor de **sex masculin**, depasindu-l cu 18.817 persoane. Acest raport nu este valabil si pentru **regiunea SV Oltenia, unde numarul barbatiloreste mai mare** cu 1.167 persoane decat numarul femeilor.

Analiza la nivelul fiecarui judet indica faptul ca, desi per ansamblu, in regiunea Bucuresti-IIfov sunt cuprinse **mai multe femei decat barbati** in sistemul de invatamant, ponderea este data de **Municipiul Bucuresti**, intrucat in judetul Ilfov numarul de barbati scolarizati este mai mare decat cel al femeilor (cu 697 mai multi barbati decat femei).

In ceea ce priveste regiunea SV Oltenia, numarul cel mai mare de persoane incluse in sistemul de invatamant este in judetul Dolj, iar cel mai mic este in judetul Mehedinți. Ca raport numeric intre femei si barbati, judetele **Dolj si Valcea sunt cele in care numarul de femei il depaseste pe cel al barbatilor**, cu 299, respectiv 267 de persoane. In celelalte judete ale regiunii, respectiv **Gorj, Mehedinți si Olt, numarul de barbati este mai mare** decat cel al femeilor (cu 777, 475, respectiv 481 persoane).

Situatie in functie de nivelurile de instruire

Invatamant primar si gimnazial (inclusiv invatamant special)

Judet	Total persoane	Feminin	Masculin
Ilfov	2.624	1291	1.333
Municipiul Bucuresti	13.166	6.634	6.532
Dolj	6.212	2.997	3.215
Gorj	4.446	2.209	2.237
Mehedinți	2.785	1.324	1.461
Olt	4.659	2.249	2.410
Valcea	4.101	1.975	2.126

Regiunea	Total persoane	Feminin	Masculin
Bucuresti-IIfov	15.790	7.925	7.865
Sud-Vest Oltenia	22.203	10.754	11.449

La nivelul **regiunii Bucuresti-IIfov sunt cu 60 mai multe persoane de sex feminin**, comparativ cu numarul persoanelor de sex masculin, in timp ce la nivelul regiunii **SV Oltenia, se regasesc cu 695 mai multe persoane de sex masculin**, comparativ cu persoanele de sex feminin.

Analizand fiecare regiune in parte, in regiunea Bucuresti-IIfov **numarul mai mare al fetelor se regaseste doar la nivelul Municipiului Bucuresti** (cu 102 mai multe fete decat baieti), raportul numeric fiind invers in judetul Ilfov (cu 42 mai multi baieti). In cadrul **regiunii SV Oltenia, in toate judetele care o compun, numarul de baieti este mai mare** decat cel al fetelor pentru acest nivel de instruire.

Invatamant gimnazial (clasele V-VIII secundar ciclul 1)

Judet	Total persoane	Feminin	Masculin
Ilfov	2.606	1.286	1.320
Municipiul Bucuresti	12.829	6.504	6.325
Dolj	6.176	2.981	3.195

Gorj	4.442	2.207	2.235
Mehedinti	2.765	1.312	1.453
Olt	4.650	2.247	2.403
Valcea	4.074	1.965	2.109

Regiunea	Total persoane	Feminin	Masculin
Bucuresti-IIfov	15.435	7.790	7.645
Sud-Vest Oltenia	22.107	10.712	11.395

In ceea ce priveste invatamantul gimnazial (clasele V-VIII), in **regiunea Bucuresti-IIfov, numarul de fete este mai mare**, cu 145 de persoane fata de numarul de baieti, in timp ce in **regiunea SV Oltenia, numarul de baieti este mai mare**, cu 683 de persoane.

In cadrul analizei pe judete, in **Municipiul Bucuresti, numarul de fete este mai mare** cu 179 de persoane decat cel al baietilor, in timp ce in judetul Ilfov numarul baietilor este mai mare cu 34 de persoane. La nivelul **tutror judetelor care compun regiunea SV Oltenia, numarul baietilor il depaseste pe cel al fetelor**.

Invatamant liceal secundar ciclul 2

Judet	Total persoane	Feminin	Masculin
Ilfov	2.102	888	1.214
Municipiul Bucuresti	20.577	10.562	10.015
Dolj	6.655	3.300	3.355
Gorj	5.514	2.705	2.809
Mehedinti	3.392	1.659	1.733
Olt	4.503	2.259	2.244
Valcea	4.654	2.394	2.260

Regiunea	Total persoane	Feminin	Masculin
Bucuresti-IIfov	22.679	11.450	11.229
Sud-Vest Oltenia	24.718	12.317	12.401

Pentru invatamantul liceal, in **regiunea Bucuresti-IIfov numarul fetelor este mai mare** cu 221 persoane decat numarul baietilor, iar in **regiunea SV Oltenia, raportul este invers**, numarul baietilor fiind mai mare cu 84 persoane decat numarul fetelor.

Analizand judetele, doar in **Municipiul Bucuresti numarul fetelor este mai mare** cu 547 de persoane decat numarul baietilor, in timp ce in judetul Ilfov numarul baietilor este cu 326 de persoane mai mare decat cel al fetelor. In judetele regiunii SV Oltenia, **Dolj, Gorj si Mehedinti, numarul fetelor este mai mic decat cel al baietilor** (cu 55, 104 si 74 persoane), in timp ce in cazul judetelor **Olt si Valcea, numarul fetelor il depaseste pe cel al baietilor** (cu 15, respectiv 134 persoane).

Invatamant superior

Judet	Total persoane	Feminin	Masculin
Ilfov	59	33	26
Municipiul Bucuresti	71.972	45.723	26.249
Dolj	9.241	5.227	4.014
Gorj	1.439	845	594
Mehedinti	742	404	338

Olt	95	86	9
Valcea	1927	1425	502

Regiunea	Total persoane	Feminin	Masculin
Bucuresti-IIfov	72.031	45.756	26.275
Sud-Vest Oltenia	13.444	7.987	5.457

In privinta regiunilor cuprinse in cercetarea de fata, datele statistice arata **predominanta numarului de femei, fata de cel al barbatilor, la nivelul ambelor regiuni si al tuturor judetelor** din care acestea sunt compuse.

Regiunea Bucuresti-IIfov inregistreaza cu 19.481 mai multe femei decat barbati in invatamantul superior, iar regiunea SV Oltenia cu 2.530 mai multe femei decat barbati.

Cele mai mari diferente intre femei si barbati din punct de vedere numeric se inregistreaza in Bucuresti (cu 19.474 mai multe femei decat barbati), Dolj (cu 1213 mai multe femei decat barbati) si Valcea (cu 923 mai multe femei decat barbati).

Invatamant superior la nivel national, pe sexe, anul 2010 (numar persoane)

Total: 673.001

Total masculin: 303.901

Total feminin: 369.100

In cazul invatamantului superior, la **nivel national**, in anul **2010**, statistica INS arata un numar de femei cu **65.199** de persoane mai mare comparativ cu numarul de barbati.

Alte date statistice privind educatia

Rata neta de cuprindere in invatamant in anul scolar/universitar 2010/2011

Regiune	Total elevi 3-23 ani	Feminin elevi 3-23 ani	Masculin elevi 3-23 ani
<i>Total national</i>	65,3	67,2	63,5
Bucuresti-IIfov	82,7	87,7	78,0
Sud-Vest Oltenia	64,7	65,9	63,5

Rata neta de cuprindere mai mare pentru femei decat pentru barbati in ambele regiuni (exceptie facand judetul Ilfov, din cadrul regiunii Bucuresti-IIfov)

Rata neta de cuprindere in invatamantul prescolar, 2010/2011

Regiune	Total copii 3-6 ani	Feminin copii 3-6 ani	Masculin copii 3-6 ani
<i>Total national</i>	77,4	77,9	77,0
Bucuresti-IIfov	67,3	68,1	66,6
Sud-Vest Oltenia	83,4	84,6	82,2

Rata neta de cuprindere mai mare pentru fete decat pentru baieti in ambele regiuni

Rata neta de cuprindere in invatamantul primar si gimnazial in anul scolar 2010/2011

Regiune	Total elevi	Feminin elevi 7-14 ani	Masculin elevi 7-14 ani
---------	-------------	------------------------	-------------------------

	7-14 ani		
<i>Total national</i>	88,2	87,9	88,4
Bucuresti-Ilfov	93,6	93,2	94,0
Sud-Vest Oltenia	88,7	88,0	89,4

Rata neta de cuprindere mai mica pentru fete decat pentru baieti in ambele regiuni

Rata neta de cuprindere in invatamantul primar in anul scolar 2010/2011

Regiune	Total elevi 7-10 ani	Feminin elevi 7-10 ani	Masculin elevi 7-10 ani
<i>Total national</i>	88,8	88,3	89,3
Bucuresti-Ilfov	93,0	92,3	93,5
Sud-Vest Oltenia	88,7	88,2	89,2

Rata neta de cuprindere mai mica pentru fete decat pentru baieti in ambele regiuni (exceptie facand judetul Valcea din cadrul regiunii SV Oltenia)

Rata neta de cuprindere in invatamantul gimnazial in anul scolar 2010/2011

Regiune	Total elevi 11-14 ani	Feminin elevi 11-14 ani	Masculin elevi 11-14 ani
<i>Total national</i>	87,6	87,6	87,5
Bucuresti-Ilfov	94,4	94,1	94,6
Sud-Vest Oltenia	88,8	87,8	89,7

Rata neta de cuprindere mai mica pentru fete decat pentru baieti in ambele regiuni

Rata neta de cuprindere in invatamantul obligatoriu in anul scolar 2010/2011

Regiune	Total elevi 7-16 ani	Feminin elevi 7-16 ani	Masculin elevi 7-16 ani
<i>Total national</i>	85,0	85,0	85,0
Bucuresti-Ilfov	93,2	93,5	92,9
Sud-Vest Oltenia	85,5	84,9	86,2

Rata neta de cuprindere este mai mare in cazul barbatilor in regiunea SV Oltenia (cu exceptia judetului Valcea unde rata este egala) si mai mare in cazul femeilor in regiunea Bucuresti-Ilfov (in ultima regiune acest raport fiind dat de Municipiul Bucuresti)

Rata neta de cuprindere in invatamantul secundar superior in anul scolar 2010/2011

Regiune	Total elevi 15-18 ani	Feminin elevi 15-18 ani	Masculin elevi 15-18 ani
<i>Total national</i>	72,7	74,0	71,5
Bucuresti-Ilfov	91,0	93,8	88,4
Sud-Vest Oltenia	74,5	74,8	74,1

Rata neta de cuprindere este mai mare in cazul femeilor in ambele regiuni (in cazul regiunii SV Oltenia, raportul este valabil pentru toate judetele, exceptand judetul Olt, iar in

cazul regiunii Bucuresti-IIfov, raportul este dat de Municipiul Bucuresti, nu si de judetul Ilfov in care situatia este inversa).

Rata neta de cuprindere in invatamantul secundar superior clasele IX-X in anul scolar 2010/2011

Regiune	Total elevi 15-16 ani	Feminin elevi 15-16 ani	Masculin elevi 15-16 ani
<i>Total national</i>	73,1	74,0	72,1
Bucuresti-IIfov	91,5	94,7	88,5
Sud-Vest Oltenia	74,0	73,7	74,3

Rata neta de cuprindere este **mai mica pentru femei** in regiunea SV Oltenia (cu exceptia judetelor Gorj si Valcea unde situatia este inversa) si **mai mare pentru femei** in regiunea Bucuresti-IIfov (situatie valabila doar pentru Municipiul Bucuresti).

Rata neta de cuprindere in invatamantul secundar superior clasele XI-XII in anul scolar 2010/2011

Regiune	Total elevi 17-18 ani	Feminin elevi 17-18 ani	Masculin elevi 17-18 ani
<i>Total national</i>	62,9	64,8	61,1
Bucuresti-IIfov	79,5	82,3	76,8
Sud-Vest Oltenia	65,1	66,8	63,5

Rata neta de cuprindere este **mai mare pentru femei** in ambele regiuni (in cazul regiunii Bucuresti-IIfov, situatia fiind valabila doar pentru Municipiul Bucuresti).

*Diferentele intre ratele feminine si cele masculine sunt mai mari decat in cazul ratelor de cuprindere ale nivelurilor anterioare de instruire prezentate.

Rata neta de cuprindere in invatamantul post-secundar non-tertiar/tertiar in anul scolar 2010/2011 (indicatorul include promotia curenta a anului I din invatamantul postliceal si a anului I de facultate)

Regiune	Total	Feminin	Masculin
<i>Total national</i>	70,0	73,6	65,9
Bucuresti-IIfov	176,1	185,5	164,9
Sud-Vest Oltenia	37,7	40,4	34,6

Rata neta de cuprindere este **mai mare in cazul femeilor** in ambele regiuni (in regiunea SV Oltenia, cu o exceptie data de judetul Dolj, insa diferența este nesemnificativa).

*Diferentele intre ratele feminine si cele masculine sunt semnificative in cazul regiunii Bucuresti-IIfov.

Analizand datele INS din 2009, in cadrul regiunii Bucuresti-IIfov, Municipiul Bucuresti este acela in care prevaleaza numarul de femei fata de cel al barbatilor, la toate nivelurile de instruire.

E. Concluzii

In cazul femeilor, in cele mai multe situatii se mentine tendinta ca ele sa fie, **in mai mica masura, ocupate pe piata muncii**. Faptul ca femeile sunt in mai mare masura ocupate pe piata muncii in Bucuresti, comparativ cu barbatii, poate fi un indicator al faptului ca asigurarea unor oportunitati adecvate de munca pentru femei, influenteaza pozitiv participarea acestora la piata muncii. Neocuparea are un impact negativ pentru femei, fiind asociata cu niveluri mai crescute de saracie, dependenta economica fata de membrii de sex masculin ai familiei.

Segregarea occupationala ramane un fenomen foarte prezent. In ambele regiuni sunt foarte vizibile domeniile feminizate, acestea ramanand, in principal, cele care necesita abilitati de **ingrijire** (cum ar fi cele specifice domeniului sanatatii si al asistentei sociale sau al educatiei. In opozitie, abilitatile **tehnice** raman apanajul barbatilor, acestia fiind in special prezenti in domenii precum constructii, electronica, zidarie/zugravite etc.

Domeniile considerate feminizate sunt si cele mai slab platite. O parte dintre domeniile asa numite feminizate (in care lucreaza cu preponderenta femei) sunt mai slab valorizate la nivel social si remunerate fata de alte domenii de activitate, iar in altele, pe langa o cotatie inferioara a salariului, se adauga diferența de remunerare intre femei si barbati, in defavoarea femeilor, in interiorul respectivelor domenii.

Intermedierele financiare este domeniul in care lucreaza cele mai multe femei, comparativ cu barbatii, in special in regiunea Bucuresti-IIfov (regiunea Bucuresti-IIfov 56,2 mii persoane femei/16,9 mii persoane barbati, regiunea SV Oltenia 4,1 mii persoane femei/2 mii persoane barbati). In pofida unui nivel de salarizare superior altor domenii, intermedierele financiare si asigurarile inregistreaza o diferența foarte mare de plata intre femei si barbati, femeile fiind platite, in medie cu 937 RON mai putin decat barbatii.

Domenii slab remunerate in care lucreaza mai multe femei decat barbati, precum sanatatea si asistenta sociala, invatamantul, comertul, inregistreaza, la randul lor, diferențe salariale intre femei si barbati, in defavoarea femeilor (in invatamant, diferența este de 192 RON, in sanatate si asistenta sociala 141 RON, in comert 317 RON)

Exceptie face domeniul administratie publica si aparare unde ocuparea feminina este mai mare decat cea masculina, iar castigul salarial mediu net lunar este mai mare cu 221 RON la femei.

In plus, la analizarea diferențelor salariale intre femei si barbati si a corelatiilor intre domeniile ocupate de femei si remunerarea din cadrul acestora, se remarcă diferențe intre judetele din cele doua regiuni de dezvoltare, la nivelul castigurilor salariale medii nete lunare (in general, castigurile cele mai mari se inregistreaza in Bucuresti).

Exista, asadar, trei categorii de diferente privind salarizarea: intre un domeniu de activitate si altul, intre femei si barbati in interiorul aceluiasi domeniu si intre judetele care compun regiunile de dezvoltare.

Datele statistice din prezenta lucrare sustin o serie de concluzii ale datelor si cercetarilor nationale si internationale privind inegalitatea de gen:

- diferențele salariale intre femei si barbati, in sensul unei salarizari mai scazute a femeilor fata de barbati

- segregarea ocupationala pe orizontala si verticala: femeile sunt concentrate numeric cu preponderenta in domenii de activitate mai slab remunerate (cum sunt asistenta sociala, invatamantul, comertul etc.); in cazul exceptiei legate de domeniul bancar si al asigurarilor, unde lucreaza un procent mare de femei, salariile acestora sunt mai reduse decat cele ale barbatilor; de asemenea, chiar in interiorul domeniilor mai slab remunerate in care lucreaza mai multe femei decat barbati, precum sanatatea si asistenta sociala, invatamantul, comertul, salariile femeilor sunt mai mici decat cele ale barbatilor
- femeile aleg sa acceseze cursuri de formare profesionala considerate, in mod traditional, mai adecvate femeilor, cum ar fi manichiura-pedichiura, cofetar-patiser, vanzator, baby-sitter etc. Aceste domenii sunt si cele mai slab platite. Aceleasi considerente traditionale se regasesc si in cazul alegerilor barbatilor privind formarea profesionala. Pe termen lung, aceste alegeri sustin si apartenenta femeilor si barbatilor la domenii diferite de activitate.
- concediul de crestere si ingrijire a copilului este accesat intr-o masura foarte mica de catre barbati, comparativ cu femeile.

Pentru a reflecta adecat situatia femeilor pe piata muncii si, mai ales, perpetuarea inegalitatilor de gen, inclusiv pe piata muncii este necesara o imbinare intre date cantitative si date de natura calitativa. Ar fi necesar sa existe si sa fie accesibili mai multi indicatori segregati pe sexe decat exista in acest moment, ceea ce ar permite o analiza mai cuprinsatoare a situatiei femeilor pe piata muncii, cel putin sub aspect cantitativ.

ANEXA I

BIBLIOGRAFIE

1. Date statistice obtinute de la Institutul National de Statistica
2. Date statistice obtinute de la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca
3. Date statistice obtinute de la Inspectia Muncii
4. Date statistice obtinute de la Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii
5. Date statistice preluate de pe site-uri web
6. Resurse web :
 - http://ec.europa.eu/employment_social
 - www.europarl.europa.eu
 - http://ec.europa.eu/news/justice/120305_ro.htm
 - www.cncd.org.ro
 - www.anofm.ro
 - www.mmuncii.ro
 - www.edu.ro
 - www.inspectiamuncii.ro
 - www.inssse.ro
 - www.prestatiisociale.ro
7. Raportul Comisiei Europene privind egalitatea de sanse pentru femei si barbati 2010
8. Raportul privind inclusiunea socială în România în anul 2010 (anexe), sursa Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale
9. Ghidul utilizatorului statisticilor de gen, UNIFEM, 2008
10. Depasiti stereotipurile de gen, dati o sansa talentului, CE, 2008
11. Strategia Comisiei Europene privind egalitatea intre femei si barbati pe piata muncii 2010-2015
12. Cum dezvoltam si implementam politici si programe de work-life balance in companii, Centrul Parteneriat pentru Egalitate, 2009
13. Concentrarea femeilor si barbatilor in sectoarele de activitate. Statisticile Eurostat, Biroul pentru Publicatiile Oficiale ale Comunitatilor Europene, 2007
14. Raport de cercetare cantitativa si calitativa – Situatia socio-profesionala a femeii, ANOFM si Instituto de Formacion Integral, 2011
15. Barometrul de Incluziune Sociala 2010
16. Raport cercetare Accesul femeilor pe piata muncii, CPE 2012

17. Barometrul de opinie publica. Viata in cuplu, Fundatia Soros Romania, 2007
18. Perceptii si atitudini privind discriminarea in Romania, Consiliului National pentru Combaterea Discriminarii
19. Raport statistic privind activitatea MMFPS in domeniul incluziunii sociale, in perioada 1 ianuarie-30 septembrie 2011
20. Lexicon feminist, Polirom 2002